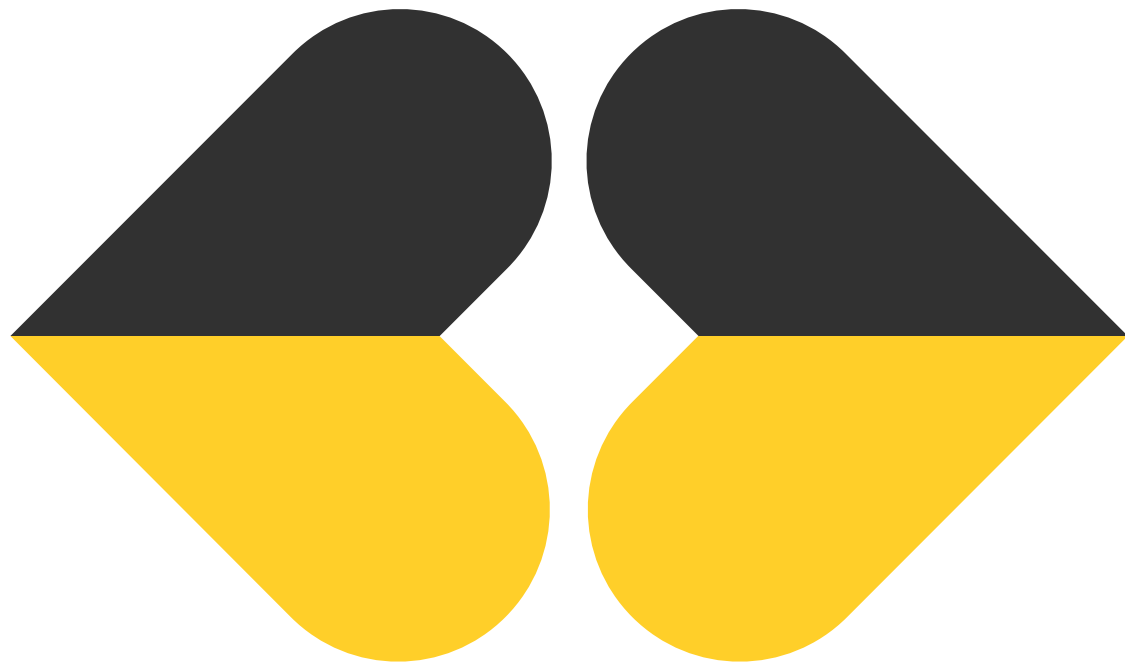




# Tietoiskuja muutoksesta työntekijöille

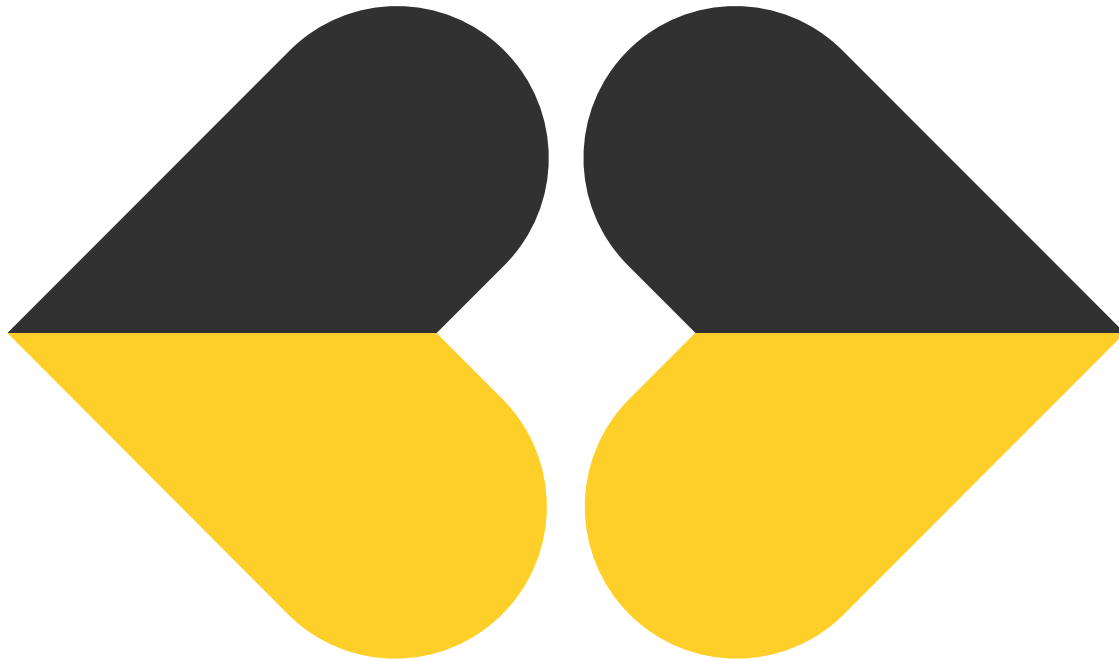


**Meitä työntekijöitä on  
yhteensä 12 500**



**Jokainen saa uuden  
pshyvinvointialue.fi-  
loppuisen  
sähköpostiosoitteen**

**Hyvinvointialueella  
työskentelee lukuisia  
eri alojen  
ammattilaisia,  
ammattinimikeitä on  
yhteensä noin 530**



# **Työpaikan sijainti ja työtehtävät**

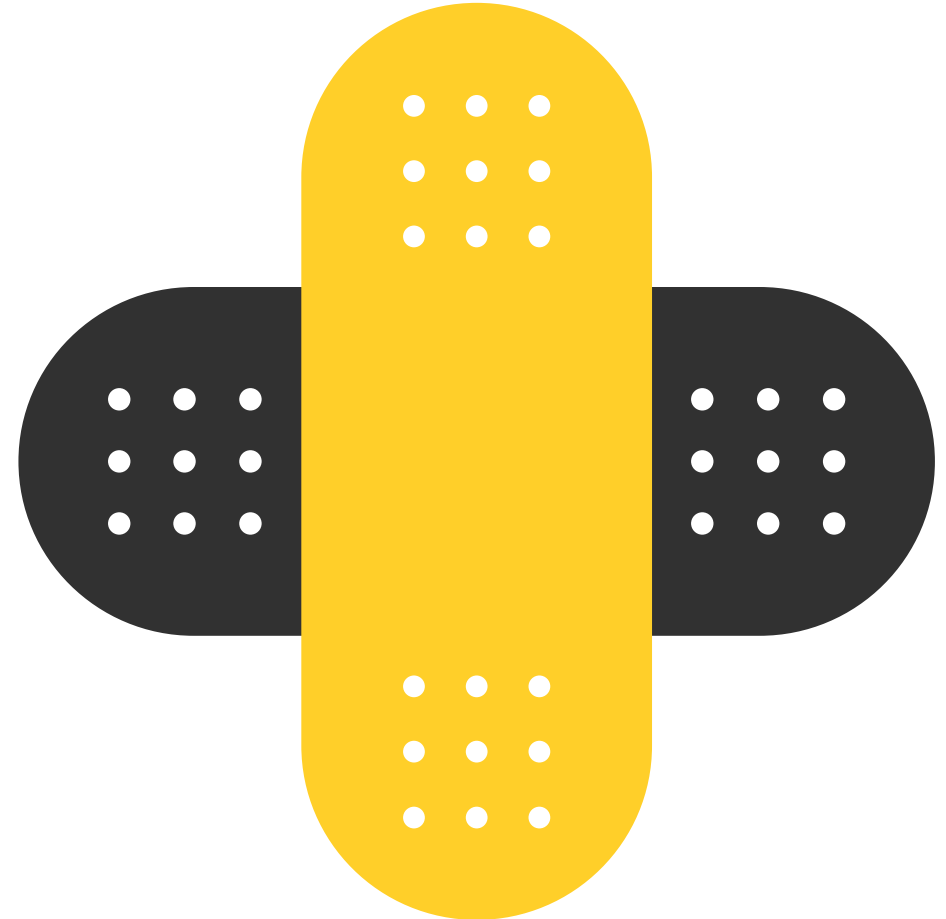


## **Tullaanko henkilöstöä siirtämään esimerkiksi perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä?**

- Lähiesimiehet ja työntekijät siirtyvät entisiin työtehtävin hyvinvointialueelle. Muutoksia ei ole kaavailtu siirtymävaiheessa tälle tasolle.
- Suurimmat muutokset tehtävissä tulee olemaan hallinnollissa johto- ja päällikötason tehtävissä.

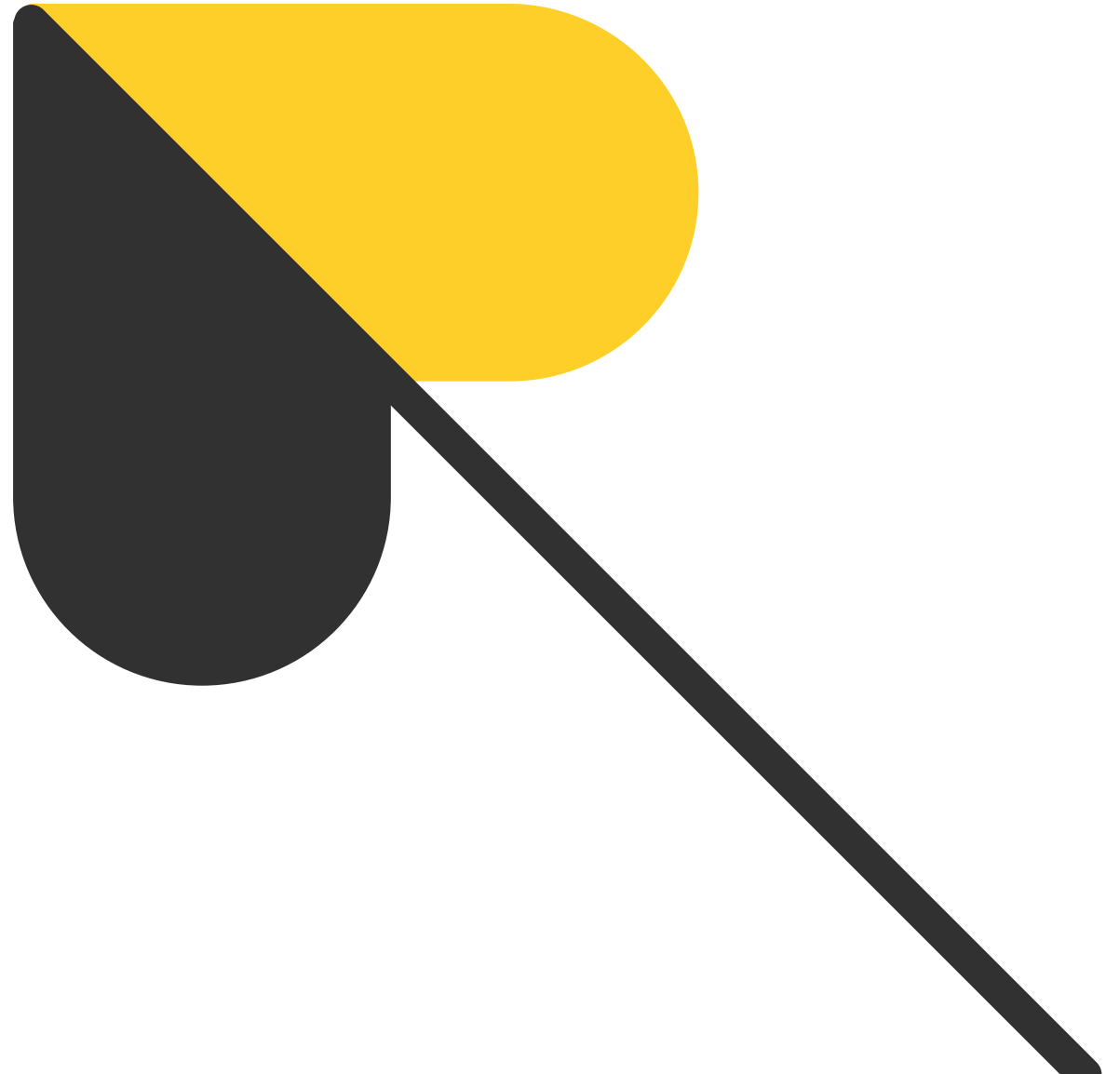
## Velvoitetaanko työntekijöitä olemaan myös toisella paikkakunnalla töissä kun omassa?

- Hyvinvointialueen toimintaa suunnitellaan niin, että henkilöstöä kuullaan työntekemispaikkaan liittyen. Ketään ei ole tarkoitus siirtää toiselle paikkakunnalle ilman perusteita.
- Jos palvelua on tarve tuottaa lähellä asiakasta ja palvelua tuottavat osaajat työskentelevät toisessa toimipisteessä kuin missä asiakkaat ovat, neuvotellaan yhdessä henkilöstön kanssa, millä mallilla palvelua tuotettaisiin eri toimipisteisiin.



## Siirtyykö vakituinen työntekijä hyvinvointialueelle, vaikka hän olisi virkavapaalla?

- Kyllä. Jos kuulut siirtyvään henkilöstöön, siirryt hyvinvointialueelle, vaikka olisit virka-/työvapaalla siirtoajankohdassa.







## **Työntekijä on koulutukseltaan sairaanhoitaja, mutta hän työskentelee tällä hetkellä muussa tehtävässä. Missä tehtävässä hän aloittaa 1.1.2023?**

- Työntekijä siirtyy hyvinvointialueelle sillä tehtävällä, jossa hän on 31.12.2022. Mahdollinen muutos tehtävään kannattaa siis tehdä ennen 31.12.2022.



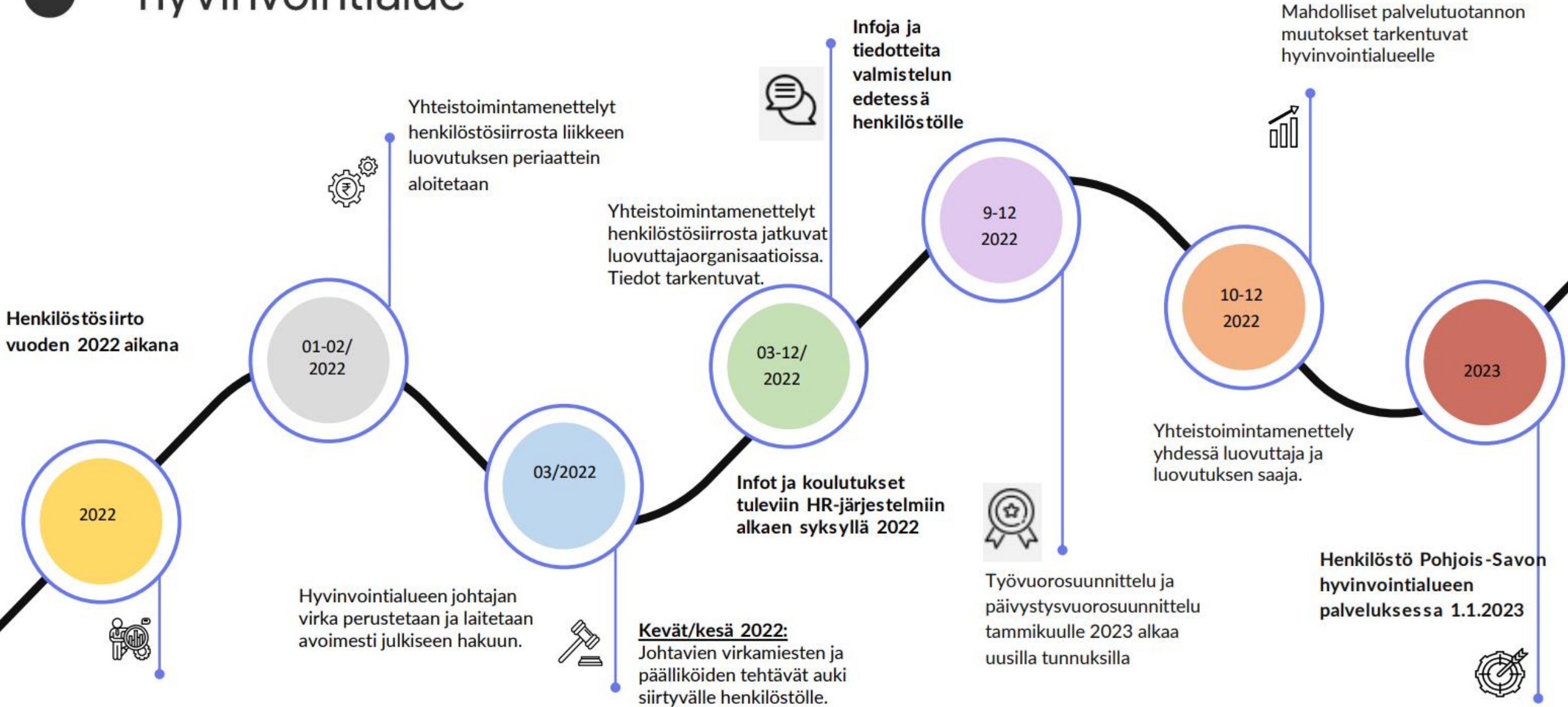
## Mitä muutos tarkoittaa tukipalvelutyötä kunnassa tekeväille, esimerkiksi keittiötyöntekijälle?

- Tukipalveluita tekevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle, jos yli puolet heidän työstään kohdistuu sote- ja pelastuspalveluiden tukitehtävien hoitamiseen.
- Jos esimerkiksi ruokahuollon työntekijän tehtävistä yli puolet kohdistuvat sote- tai pelastuspalveluiden ruokahuoltoon, siirtyy hän vanhana työntekijänä ensin hyvinvointialueelle ja sieltä suoraan tukipalveluita jatkossa hoitavan yhtiön palvelukseen, tässä tapauksessa Servicaan.

# **Henkilöstön siirron aikataulu, vuosi 2022**



# Pohjois-Savon hyvinvointialue



# **Palkkauksesta, lomista ja saldoista**



**Vakitusten  
työntekijöiden  
palkkapäivä on kuun  
15. päivä ja  
määräaikaisten kuun  
viimeinen päivä**



**Pohjois-Savon  
hyvinvointialue on  
kuntatyönantaja eli  
lomakertymät ja lomien  
kulumisen säännöt  
pysyvät samoina**



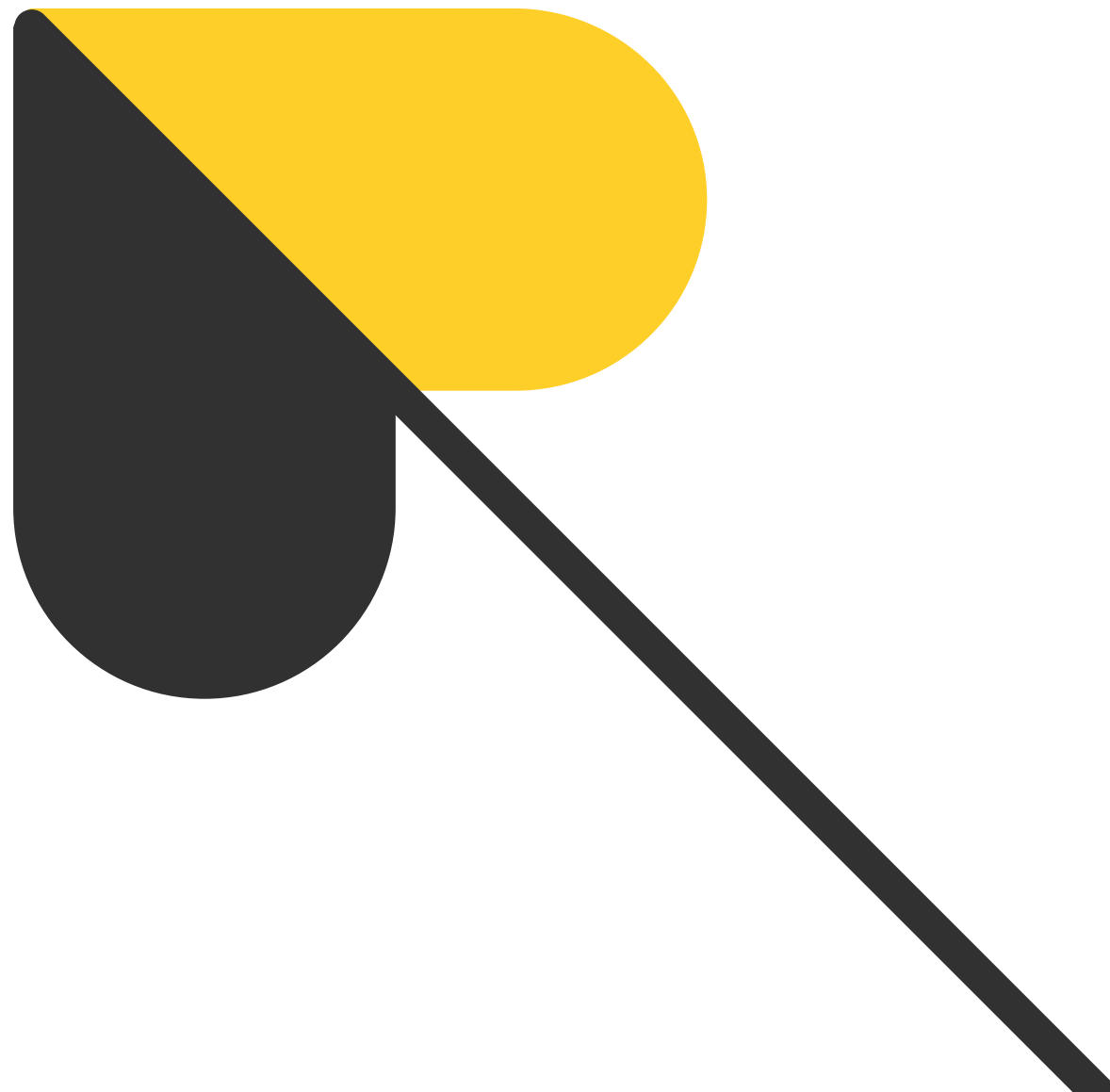
## Yhtenäistyvätkö samojen ammattinimikkeiden palkat hyvinvointialueella?

- Työntekijät siirtyvät hyvinvointialueelle sillä palkalla, joka on voimassa nykyisellä työpaikalla 31.12.2022.
- Palkkojen harmonisointi tapahtuu voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten perusteella tulevien vuosien aikana.



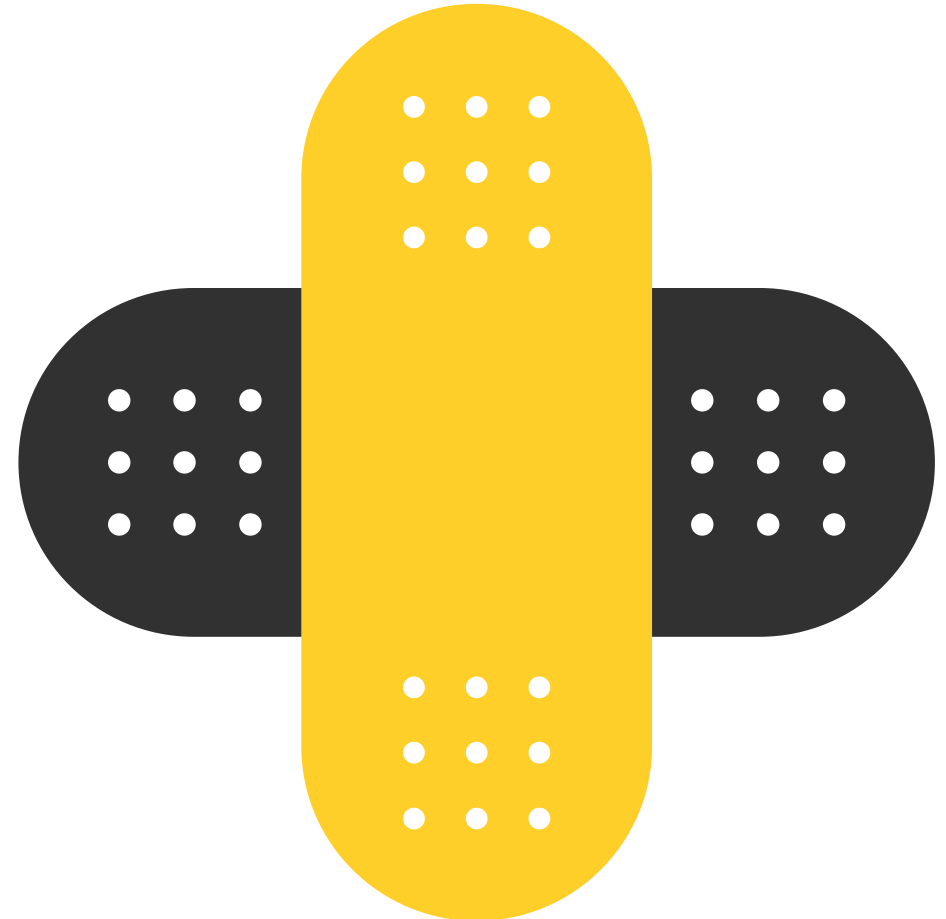
**Henkilökohtaiset lisät siirtyvät hyvinvointialueelle, jos ne on myönnetty toistaiseksi voimassaolevina.**

**Määräaikaisesti myönnetty lisä on voimassa vain sovittun määräajan.**



# Siirtyvätkö jemmassa olevat työtunnit hyvinvointialueelle?

- Jos nykyinen työnantajasi maksaa hyvinvointialueelle korvauksen siirtyvistä tunneista, kertyneet tunnit voi siirtää työnantajalta toiselle.
- Työaikapankissa saa olla enintään 38,25h, kun tunnit siirtyvät hyvinvointialueelle.
- Nykyisen työnantajan pitää maksaa korvaus tunneista hyvinvointialueelle 15.12.2022 mennessä.
- Kannattaa siis tarkastaa omalta työnantajalta, miten työpaikalla suhtaudutaan työaikapankin siirtoon.





**Valmistelun johdon  
suositus on, että  
jokainen jättää vuoden  
2022 lomia  
enintään 8 päivää  
vuodenvaihteen yli**

**Kiitos**