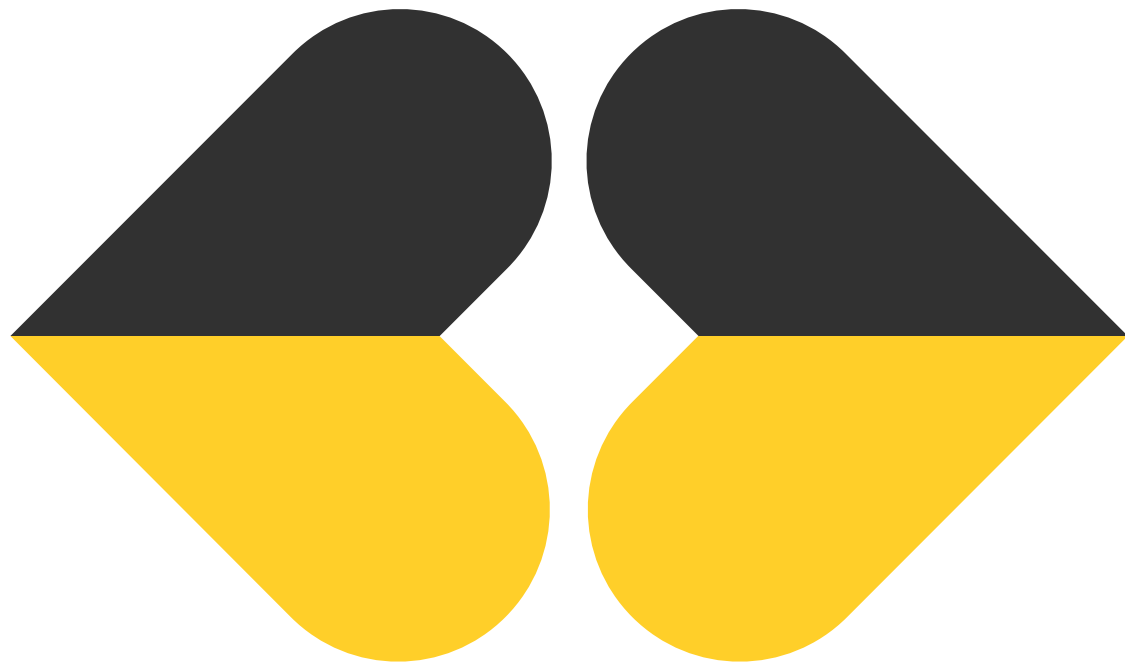




Tietoiskuja muutoksesta työntekijöille

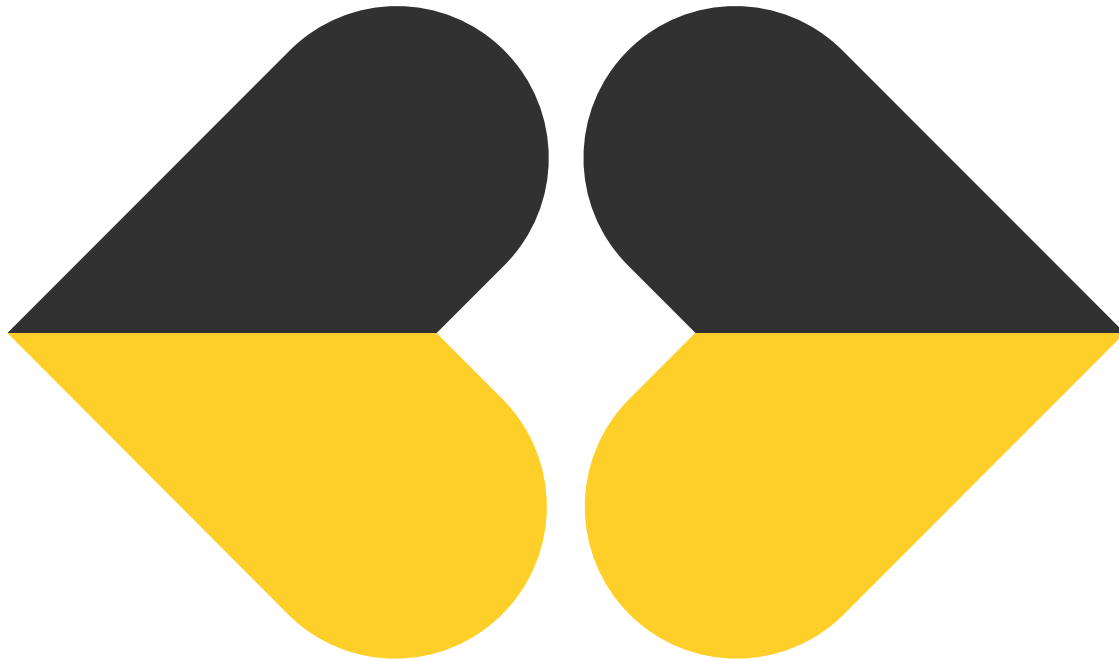


**Meitä työntekijöitä on
yhteensä 12 500**




**Jokainen saa uuden
pshyvinvointialue.fi-
loppuisen
sähköpostiosoitteen**

**Hyvinvointialueella
työskentelee lukuisia
eri alojen
ammattilaisia,
ammattinimikeitä on
yhteensä noin 530**



Työpaikan sijainti ja työn sisältö



**Työtilat säilyvät
pääasiassa ennallaan
– hyvinvointialue
vuokraa nykyiset
toimitilat kunnilta
vähintään 3 vuodeksi**

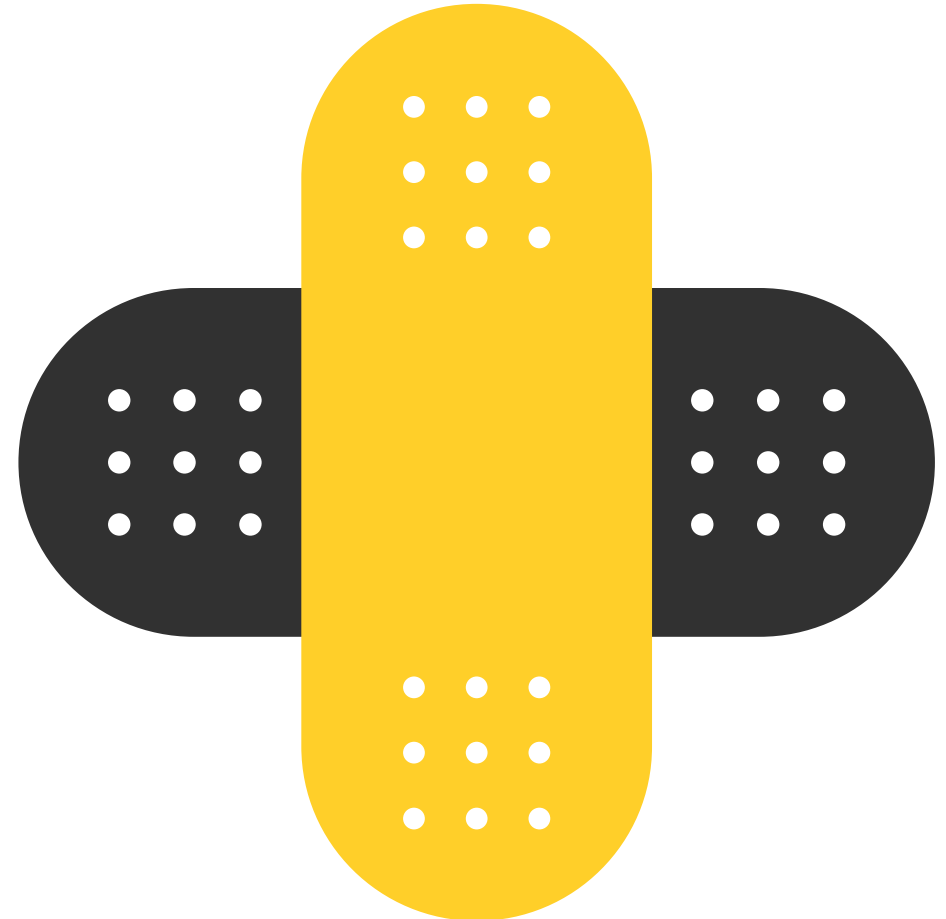


Tullaanko henkilöstöä siirtämään esimerkiksi perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä?

- Lähiesimiehet ja työntekijät siirtyvät entisiin työtehtävin hyvinvointialueelle. Muutoksia ei ole kaavailtu siirtymävaiheessa tälle tasolle.
- Suurimmat muutokset tehtävissä tulee olemaan hallinnollissa johto- ja päällikötason tehtävissä.

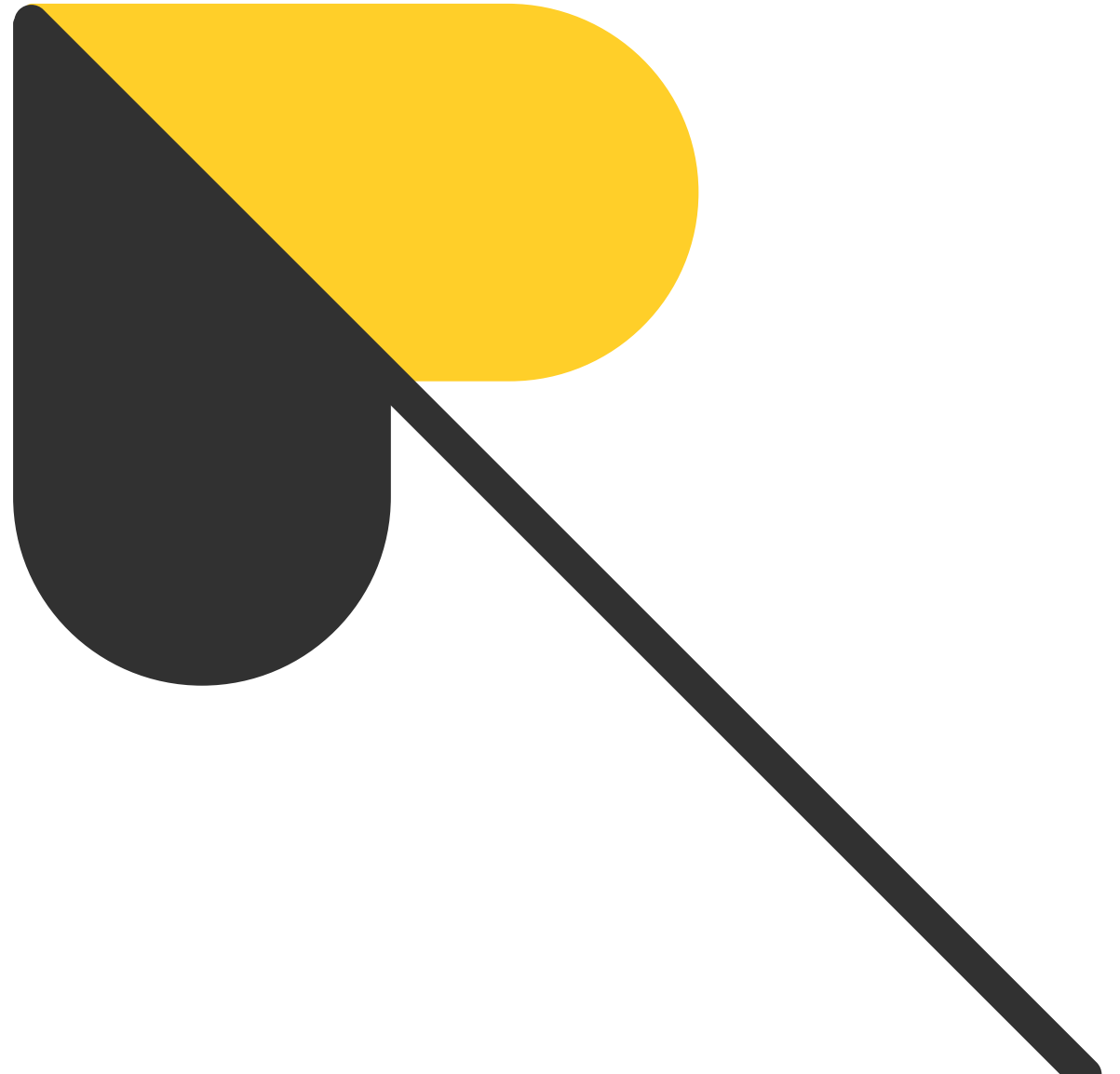
Velvoitetaanko työntekijöitä olemaan myös toisella paikkakunnalla töissä kun omassa?

- Hyvinvointialueen toimintaa suunnitellaan niin, että henkilöstöä kuullaan työntekemispaikkaan liittyen. Ketään ei ole tarkoitus siirtää toiselle paikkakunnalle ilman perusteita.
- Jos palvelua on tarve tuottaa lähellä asiakasta ja palvelua tuottavat osaajat työskentelevät toisessa toimipisteessä kuin missä asiakkaat ovat, neuvotellaan yhdessä henkilöstön kanssa, millä mallilla palvelua tuotettaisiin eri toimipisteisiin.



Siirtyykö vakituinen työntekijä hyvinvointialueelle, vaikka hän olisi virkavapaalla?

- Kyllä. Jos kuulut siirtyvään henkilöstöön, siirryt hyvinvointialueelle, vaikka olisit virka-/työvapaalla siirtoajankohdassa.





Määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa 1.1.2023 ja siitä eteenpäin, siirtyvät hyvinvointialueelle määräaikaisuuden keston ajaksi



Työntekijä on koulutukseltaan sairaanhoitaja, mutta hän työskentelee tällä hetkellä muussa tehtävässä. Missä tehtävässä hän aloittaa 1.1.2023?

- Työntekijä siirtyy hyvinvointialueelle sillä tehtävällä, jossa hän on 31.12.2022. Mahdollinen muutos tehtävään kannattaa siis tehdä ennen 31.12.2022.



Mitä muutos tarkoittaa tukipalvelutyötä kunnassa tekeväille, esimerkiksi keittiötyöntekijälle?

- Tukipalveluita tekevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueelle, jos yli puolet heidän työstään kohdistuu sote- ja pelastuspalveluiden tukitehtävien hoitamiseen.
- Jos esimerkiksi ruokahuollon työntekijän tehtävistä yli puolet kohdistuvat sote- tai pelastuspalveluiden ruokahuoltoon, siirtyy hän vanhana työntekijänä ensin hyvinvointialueelle ja sieltä suoraan tukipalveluita jatkossa hoitavan yhtiön palvelukseen, tässä tapauksessa Servicaan.

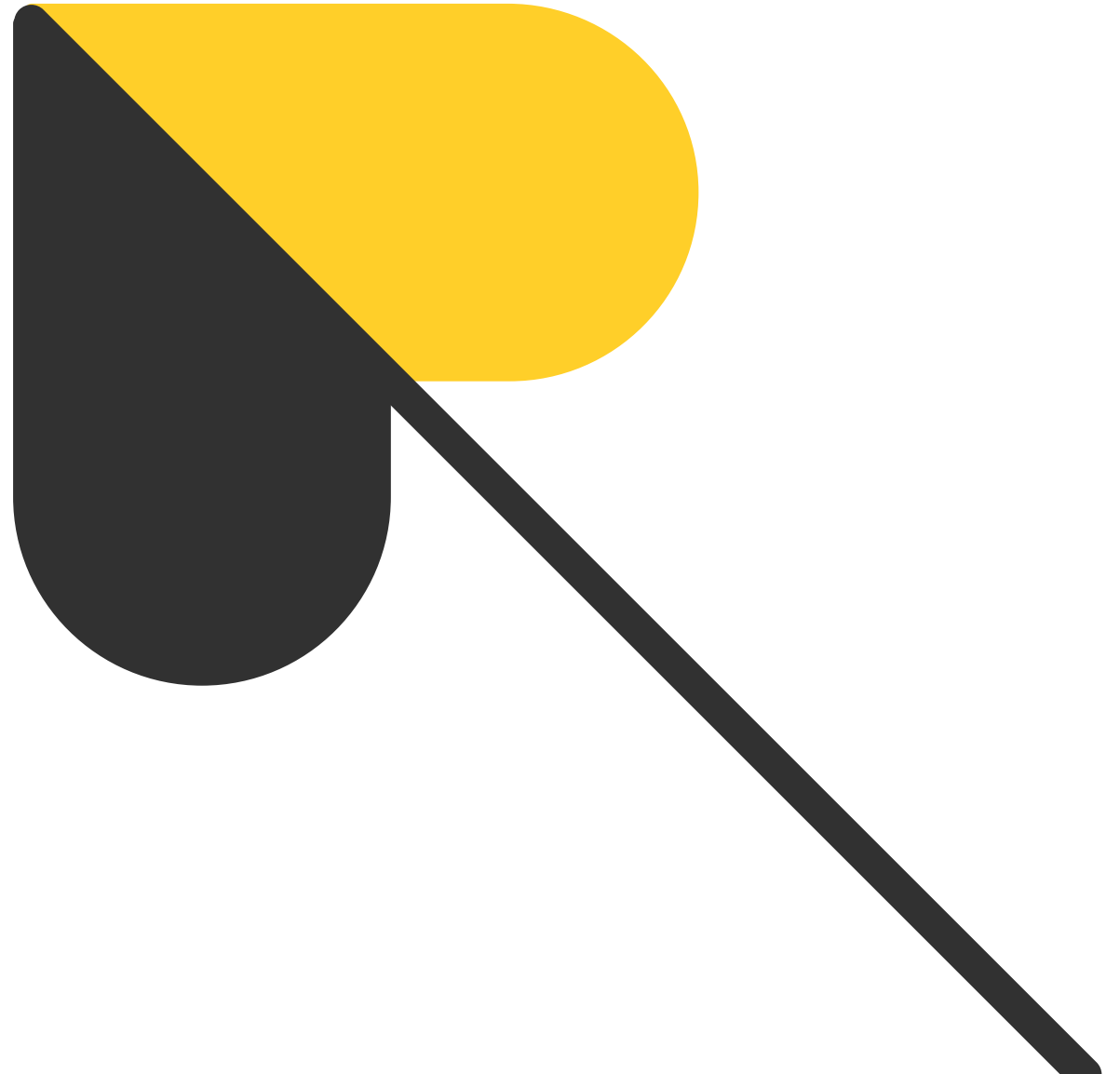


Onko hyvinvointialueella mahdollista tehdä etätöitä ja jos on, niin millaisin järjestelyin?

- Kyllä on. Lähiesimies päättää etätöiden tekemisestä. Tarkemmat hyvinvointialueen etätösuositukset ja ohjeet annetaan myöhemmin.

Jos olen aloittanut koulutuksen, jonka nykyinen työnantaja maksaa, jatkuuko koulutus hyvinvointialueella ja maksaako uusi työnantaja koulutuksen loppuun?

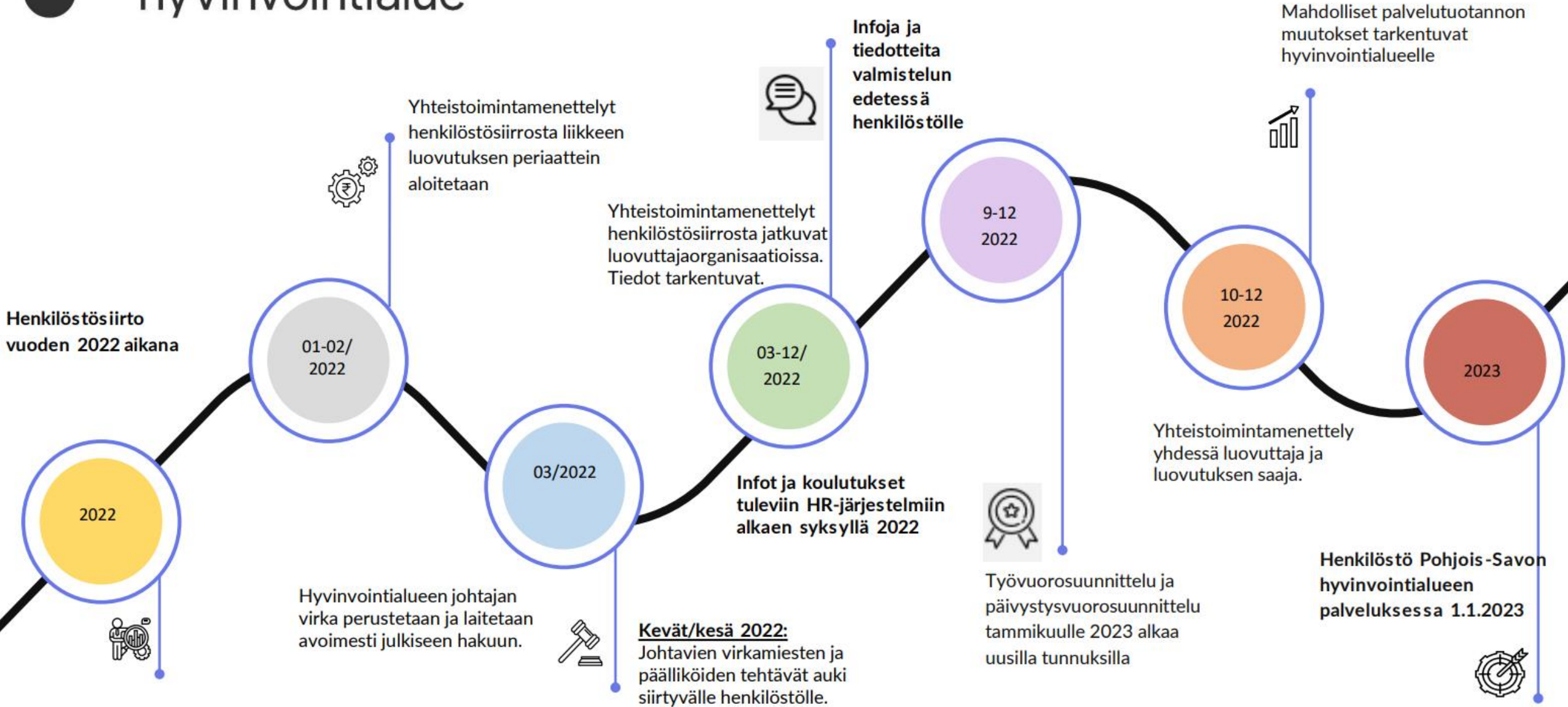
- Kyllä. Tehty päätös sitoo hyvinvointialuetta. Koulutuksen jatkumisesta ei tarvitse tehdä uutta sopimusta hyvinvointialueelle.



Henkilöstön siirron aikataulu, vuosi 2022



Pohjois-Savon hyvinvointialue



Palkkauksesta, eduista ja lomista



**Vakituisien
työntekijöiden
palkkapäivä on kuun
15. päivä ja
määräaikaisten kuun
viimeinen päivä**



**Pohjois-Savon
hyvinvointialue on
kuntatyönantaja eli
lomakertymät ja lomien
kulumisen säännöt
pysyvät samoina**



**Valmistelun johdon
suositus on, että
jokainen jättää vuoden
2022 lomia
enintään 8 päivää
vuodenvaihteen yli**

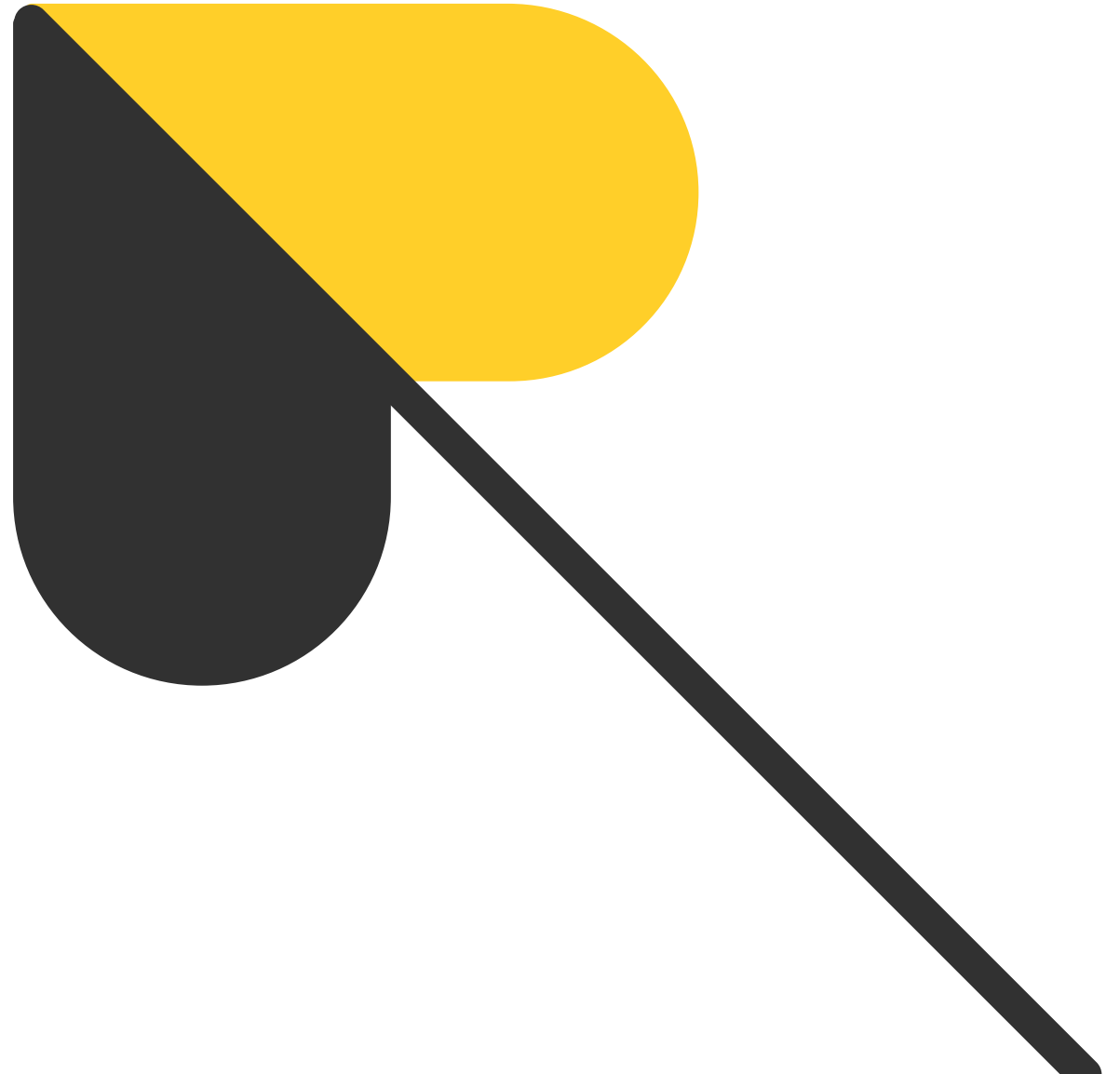


Yhtenäistyvätkö samojen ammattinimikkeiden palkat hyvinvointialueella?

- Työntekijät siirtyvät hyvinvointialueelle sillä palkalla, joka on voimassa nykyisellä työpaikalla 31.12.2022.
- Palkkojen harmonisointi tapahtuu voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten perusteella tulevien vuosien aikana.

Henkilökohtaiset lisät siirtyvät hyvinvointialueelle, jos ne on myönnetty toistaiseksi voimassaolevina.

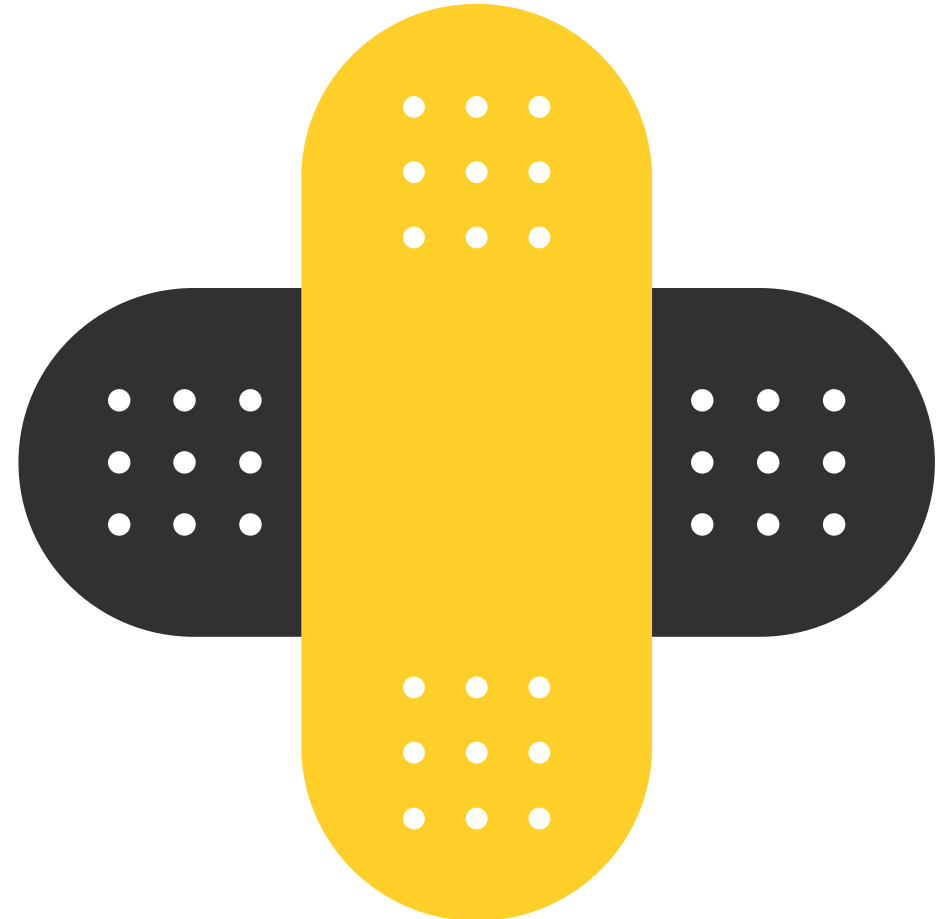
Määräaikaisesti myönnetty lisä on voimassa vain sovittun määräajan.



**Hyvinvointialueen
Henkilöstö saa käyttöönsä
ePassin 1.1.2023 alkaen.**

**ePassin saldo
on täyttä työaika tekeville 150
euroa per vuosi.**

**Edun saa, jos palvelussuhde
kestää yhtäjaksoisesti kolme
kuukautta tai pidempään.**



Kiitos