

Velvoitetaanko työntekijöitä olemaan myös toisella paikkakunnalla töissä kun omassa?

- Hyvinvointialueen toimintaa suunnitellaan niin, että henkilöstöä kuullaan työntekemispaikkaan liittyen. Ketään ei ole tarkoitus siirtää toiselle paikkakunnalle ilman perusteita.
- Jos palvelua on tarve tuottaa lähellä asiakasta ja palvelua tuottavat osaajat työskentelevät toisessa toimipisteessä kuin missä asiakkaat ovat, neuvotellaan yhdessä henkilöstön kanssa, millä mallilla palvelua tuotettaisiin eri toimipisteisiin.

