

VATE seurantaryhmän 7. kokous

Aika: tiistai 22.2.2022 klo 18:01 – 19:49

Paikka: Pihlaja tai TEAMS (jos tulee paikalle, on ilmoitettava Tarjalle, maksimi määrä 6 henkilöä)

Osallistujat: Liite 1

ASIAT:

1. Kokouksen avaus

ESITYS: Puheenjohtaja Antti Kivelä avaa kokouksen.

PÄÄTÖS: Pj avasi kokouksen klo 18:01.

2. Kokoukseen osallistujien toteaminen

ESITYS: Kokoukseen osallistuvat toteaa sihteeri nimenhuudolla (LIITE 1).

PÄÄTÖS: Kokoukseen osallistuminen todetaan TEAMSin raportilla sihteerin toimesta.

3. Hallintosääntö

Muutosjohtaja Janne Niemeläinen

Pohjois-Savon hyvinvointialue on ollut valmistelemassa hallintosääntömallia hyvinvointialueille Kuntaliiton kanssa. Valmistelua on tehty syksystä 2021 lähtien. Valmisteltuun hallintosääntömalliin on istutettu Pohjois-Savon hyvinvointialueelle valmisteltu toimielinrakenne ja toimielinten tehtävät ja toimivalta sekä viranhaltijaorganisaatio ja johtavien viranhaltijoiden toimivalta.

Vate johtoryhmä käsittelee hallintosääntöluonnosta tehtyjen kommenttien perusteella 3.2. ja 10.2. kokouksissa.

Seurantaryhmälle toimitetaan hallintosääntöluonnos perjantaina 11.2.

LIITE 4 Hallintosääntö -luonnos

LIITE 5 Hallintosäännön esittelyaineisto

ESITYS: **14.2.2022 kokoukseen:** Poliittinen seurantaryhmä käy keskustelun hallintosäännöstä ja antaa evästystä sen jatkovalmisteluun. Lisäksi käydään keskustelu siitä, tarvitaanko aluevaltuustolle järjestää erillinen perehdytystilaisuus / iltakoulu hallintosäännöstä ennen aluevaltuuston kokousta 2.3.2022.

Kokouksessa 14.2.2022 evästettiin valmistelua, minkä pohjalta täsmennettyä hallintosääntöä esitellään kokouksessa 22.2.2022. Hallintosääntö on ollut yt-elimessä 22.2.2022 ja käsitellään vatesa 23.2.2022 mistä se lähtee esityksenä aluevaltuustolle 24.2.2022.

Hallintosääntö toimitetaan esityslistan liitteenä ja kommentit ja vielä mahdolliset korjausehdotukset pyydetään toimittamaan sähköpostilla janne.niemelainen@kuh.fi viimeistään sunnuntaihin 20.2. klo 24.00 mennessä, niin korjaukset ehditään tehdä kokoukseen.

Erityistä huomiota pyydetään kiinnittämään aluevaltuuston ja aluehallituksen toimivaltaan. Kummallakin on lakisääteisiä tehtäviä ja niiden lisäksi muita tehtäviä.

Toimivalta tukipalveluiden tuottajien valinnasta ja työterveyshuollon kilpailuttamisesta päättämisestä olisi hallintosäännössä kuvatuilla toimivalloilla aluehallituksella. Jos näiden osalta tai muiden asioiden osalta toimivallan halutaan olevan aluevaltuustolla, tulee toimivalta kirjata aluevaltuustolle.

PÄÄTÖS:

Hallintosääntöluonnos käytiin osa-kokonaisuuksina läpi ja tehtiin yhteisesti hyväksytyt tarkennukset. Kommenttien perusteella tarkennettu luonnos liitteenä 2. Puheenjohtajien palkkiotaso jäi poliittisten piirien valmisteltavaksi siten, että asia saadaan perjantaina lähtevälle aluevaltuuston listalle.

Em. kommentein ja kokouksessa tehdyin tarkennuksin hallintosääntö hyväksyttiin esitettäväksi aluevaltuustolle.

4. Aluevaltuuston 2.3.2022 kokousasiat

Muutosjohtaja Janne Niemeläinen

Voimaanpanolain 10 §:n mukaan väliaikainen valmistelutoimielin johtaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelua ja käyttää sitä koskevaa päätösvaltaa sekä vastaa tehtäviinsä liittyvästä puhevallan käyttämisestä aluevaltuuston toimikauden alkuun asti. Voimaanpanolain 16 §:n mukaan aluevaltuuston toimikausi alkaa 1. päivänä maaliskuuta 2022.

Voimaanpanolain 17 §:n 1 momentin mukaan ensimmäisten aluevaalien tuloksen vahvistamisen jälkeen aluevaltuuston on viipymättä järjestäydyttävä ja valittava aluehallitus ja muut hyvinvointialueen toimielimet sekä ryhdyttävä muihin toimenpiteisiin, jotka ovat tarpeen hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämiseksi. Saman pykälän 2 momentin mukaan väliaikainen valmistelutoimielin valmistelee aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa käsiteltävät asiat ja kutsuu valtuutetut kokoukseen.

Hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen johtoryhmä on valmistellut ensimmäisen aluevaltuuston kokouksen esityslistaa. Ensimmäinen kokous on tarkoitus kutsua koolle 2.3.2022 klo 10:00 Kuopion yliopistollisen sairaalan auditorioon.

Aluevaltuuston kokouskutsu ja esityslista jaetaan esityslistan liitteenä 8. Kokouskutsu on julkaistu Savon Sanomissa, Iisalmen Sanomissa ja Warkauden lehdessä 22.2.2022.

Esittelijän päätösesitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin kutsuu Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuuston koolle 2.3.2022 klo 10.00 Kuopion yliopistollisen sairaalan auditorioon ja esittää, että aluevaltuusto käsittelee liitteenä 8 olevan esityslistan mukaiset asiat.

ESITYS: Merkitään tiedoksi 2.3.2022 aluevaltuuston kokouksen asialista.

PÄÄTÖS: Aluevaltuuston listalle lisättiin valtuustoryhmien järjestäytyminen asiaksi. Muilta osin lista hyväksyttiin esitetyssä muodossa.

5. Muut asiat

- Aluevaltuuston 1. kokous on 2.3.2022. Poliittisten piirien sopimat paikkajaot ja niihin tehdyt henkilövalinnat toivotaan mahdollisimman pian toimitettavaksi Henna Räsäselle (henna.rasanen@kuh.fi) ja Virpi Kauppiselle (virpi.kauppinen@ylasavonsote.fi) vaalikelpoisuuden ja tasa-arvokysymysten varmistamiseksi.
- Piirijärjestöiltä toivotaan pikaisesti valintatietojen toimittamista, jotta ne voidaan tarkistaa ja varmistaa mm lainsäädännön ja tasa-arvokysymysten osalta ennen aluevaltuuston kokousta ja siten sujuvoittaa aluevaltuuston kokousta 2.3.2022. Aluevaltuuston lista lähtee perjantaina 25.2.2022.

6. Seuraavat kokoukset

Vate-seurantaryhmällä ei pidetä enää kokouksia, koska aluevaltuuston toiminta käynnistyy. Kokouksesta laaditaan mediatiedote.

7. Kokouksen päättäminen

PÄÄTÖS:

Puheenjohtaja kiitti hyvistä ja rakentavasta valmistelusta kaikkia siihen osallistuneita ja päätti kokouksen klo 19:49.

Antti Kivelä
VATEn seurantaryhmän pj

Tarja Miettinen
VATEn seurantaryhmän sihteeri

VATE seurantaryhmän poliittiset jäsenet

- (x) maakuntahallituksen puheenjohtaja Antti Kivelä (KESK)
- (x) maakuntahallituksen 1. varapuheenjohtaja Pia Hedman (SDP) TEAMS
- (x) maakuntahallituksen 2. varapuheenjohtaja Jouni Holopainen (KOK)
- () maakuntavaltuuston puheenjohtaja Markku Eestilä (KOK)
- (x) maakuntavaltuuston 1. varapuheenjohtaja Tuula Väätäinen (SDP) TEAMS
- (x) maakuntavaltuuston 2. varapuheenjohtaja Riikka Pirkkalainen (KESK)
- (x) sairaanhoitopiirin hallituksen puheenjohtaja Markku Rossi (KESK) TEAMS
- (x) sairaanhoitopiirin hallituksen 1. varapuheenjohtaja Minna Reijonen (PERUS) TEAMS
- (x) sairaanhoitopiirin valtuuston puheenjohtaja Kari Ojala (KOK) TEAMS
- (x) sairaanhoitopiirin valtuuston 1. varapuheenjohtaja Raimo Koikkalainen (SDP) TEAMS
- (x) sairaanhoitopiirin valtuuston 2. varapuheenjohtaja Minna Back-Hytönen (KESK)
- (x) maakuntahallituksen jäsen Anne Roponen (VIHR), () varalla Ari Paanala TEAMS
- (x) Janne Parkkila (VAS) () varalla Jaakko Turunen

VATEn jäsenet

- (x) Kirsi-Tiina Ikonen TEAMS
- (x) Jari Saarinen (pj)
- () Vesa Toivanen
- () Anne Waldén TEAMS
- (x) Kati Kantanen TEAMS
- () Antti Jokikokko TEAMS
- (x) Eija Komulainen TEAMS
- (x) Reetta Kettunen TEAMS
- () Timo Tuunainen
- (x) Antti Hedman (1. vpj)
- (x) Janne Niemeläinen TEAMS
- (x) Leila Pekkanen
- (x) Eija Peltonen TEAMS
- (x) Olli Lappalainen TEAMS
- (x) Jukka Koponen (2.vpj)
- () Ilkka Fritius TEAMS

VATEn varahenkilöt

- () Eeva Suomalainen
- () Mikko Korhonen
- () Tanja Tilles-Tirkkonen
- () Jukka Tiihonen
- () Merja Vartiainen
- () Petteri Ristikangas
- () Kirsi Solmari
- () Joonas Hänninen
- () Anitta Korhonen
- () Kari Janhonen
- () Anne Kantanen
- () Petteri Soininen
- () Jari Lukkarinen
- () Minna Hiltunen T
- () Laura Natunen
- () Kirsi Ruutala

Muut osallistajat:

- (x) Tuomo Pekkarinen, Tietohallintojohtaja , ICT muutosjohtaja TEAMS
- (x) Jan Tollet, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin johtaja TEAMS
- (x) Mikko Korhonen, Kuntoutusjohtaja palvelujen muutosjohtaja
- () Marko Korhonen, maakuntajohtaja
- (x) Petteri Alanko, viestintäjohtaja

- (x) Juuso Tamminen, kehittämyslilääkäri
- (x) Eija Jestola, terveysjohtaja
- (x) Hanna Ripaoja, YAMK opsikelija
- (x) Anne Aholainen, projektipäällikkö

Pysyvät asiantuntijat Pohjois-Savon liitosta

- (x) Jussi Lampi
- (x) Tarja Miettinen, sihteeri
- (x) Satu Kapanen

Poliittisten piirien edustajat:

- teemu@tsoini.fi kuopio@liikeny.fi Leena Pöksyläinen (x)
- kimmo.valta@keskusta.fi (x)
- eeva-liisa.perki-latvaniemi@kokoomus.fi (x)
- tuomas.timonen@sdp.fi ()
- tiina.kaartinen@kuopio.fi (x)
- henri.uljonen@gmail.com (x)
- jaakko.turunen@vasemmistoliitto.fi ()
- simo.raty85@vihreat.fi ()
- ville.eloheimo@vihreat.fi ()
- teija.airaksinen (x)
- juhani.laurinkari@uef.fi (x)
- tero.kankaanpera@vihreat.fi ()
- sari.essayah@eduskunta.fi (x)
- Ari Kaunisaho (x)
- Mira Kokkonen ()
- Ari Paanala (x)

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUEEN HALLINTOSÄÄNTÖ

Käsittelyhistoria	
Toimielin / valmistelija	Pvm (viimeisin)
Poliittinen seurantaryhmä	14.2.2022
Yhteistoimintaelin	22.2.2022
Poliittinen seurantaryhmä	22.2.2022
Väliaikainen valmistelutoimielin	23.2.2022
Aluevaltuusto	2.3.2022

Sisällys

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUEEN HALLINTOSÄÄNTÖ	1
I OSA	3
1. luku Hallinnon ja toiminnan järjestäminen	3
2. luku Toimielinorganisaatio	6
3. luku Vaikuttamistoimielimet	8
4. luku Henkilöstöorganisaatio	12
5. luku Omistaja- ja sopimusohjaus.....	14
7. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallanjako.....	16
8. luku Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivallan jako	25
9. luku Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.....	37
10. luku Toimivalta henkilöstöasioissa	37
11. luku Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen	42
II OSA Talous	43
12. luku Taloudenhoito.....	43
III OSA Valvonta	47
13. luku Ulkoinen valvonta	47
14. luku Sisäinen valvonta	49
15. luku Varautuminen, valmiussuunnittelu ja kokonaisturvallisuus.....	51
IV OSA Aluevaltuusto.....	52
16. luku Aluevaltuuston toiminta	52
17. luku Aluevaltuuston kokoukset	54
18. luku Enemmistövaali ja suhteellinen vaali.....	61
19. luku Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus.....	63
V OSA Päätöksenteko- ja hallintomenettely	64
20. luku Kokousmenettely.....	64
21. luku Muut määräykset.....	72
VI OSA Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet	73
22. luku Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet	73

I OSA

1. luku Hallinnon ja toiminnan järjestäminen

1 § Hallintosäännön soveltaminen

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

2 § Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät

Pohjois-Savon hyvinvointialue järjestää kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti sille määrätyt tehtävät. Hyvinvointialue voi lisäksi ottaa hoitaakseen sen lakisääteisiä tehtäviä tukevia tehtäviä.

Hyvinvointialueen rekisterinpitäjän velvollisuuksista huolehtii aluehallitus.

Hyvinvointialueen toiminnassa syntyneiden henkilötietojen käsittelytarkoitus määritellään toimintayksikkökohtaisesti. Hyvinvointialueella on terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen toimintayksiköt. Aluehallitus määrää toimintayksikkökohtaisesti henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilöt.

Terveydenhuoltolain 57 §:n mukaisena lääketieteellisenä johtajana ja terveydenhuollon toimintayksikön terveyden ja sairaanhoidon vastaavana lääkärinä toimii vastaava lääkäri.

Sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana toimii sosiaalijohtaja.

Pelastustoimesta vastaavana viranhaltijana toimii pelastusjohtaja.

Hyvinvointialue voi omistaa ja hallita palveluja tuottavia toimintayksiköitä, olla osakkaana tai jäsenenä yhteisössä ja säätiössä sekä hankkia kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti palveluita muilta palveluntuottajilta.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen on ylläpidettävä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 34 § perusteella yliopistollista sairaalaa.

Pohjois-Savon hyvinvointialue ja Itä-Suomen yliopisto tekevät sopimuksen osapuolten välisen yhteistyön rakenteista ja toimintatavoista. Sopimuksessa sovitaan ainakin seuraavista asioista:

1. yhteistyötä varten muodostettavista viranhaltijaryhmistä ja niiden kokouskäytännöistä;
2. osapuolten vastavuoroisesta edustuksesta johtoryhmissä ja vastaavissa hallinnollisissa kokouksissa;
3. menettelystä yhteisten palvelusuhteiden määrittelyssä ja yhteisten palvelusuhteiden täyttämässä;
4. hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden osallistumisesta opetuksen järjestelyihin;
5. osapuolten vastavuoroisesta osallistumisesta organisaatioiden strategioiden valmisteluun;

6. yhteisistä yksiköistä ja resursseista;
7. opetuksen ja tutkimukseen liittyvien resurssien järjestämisestä sekä
8. muusta yhteistoiminnasta yliopiston ja hyvinvointialueen välillä

Pohjois-Savon hyvinvointialue tekee tiivistä yhteistyötä koulutus-, tutkimus- ja innovaatiotoiminnassa myös muiden alueen koulutusta ja tutkimusta tuottavien toimijoiden kanssa. Yhteistyön muodoista voidaan laatia mm. kumppanuussopimuksia.

Aluevaltuusto hyväksyy terveydenhuoltolain 43 §:ssä ja sotejärjestämislain 35 §:ssä tarkoitetun sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen hyvinvointialueiden välisen yhteistyösopimuksen.

3 § Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä

Aluevaltuusto vastaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta, käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta, palvelujen saatavuudesta, omistajaohjauksesta, henkilöstöpolitiikasta sekä sisäisestä valvonnan, riskienhallinnan ja sopimushallinnan järjestämisestä. Aluehallitus vastaa myös sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Aluehallituksen puheenjohtaja voi toimia oman toimensa ohella vuosikorvauksen saavana luottamushenkilönä tai päätoimisena luottamushenkilönä.

Aluehallituksen kaksi varapuheenjohtajaa voivat toimia oman toimensa ohella vuosikorvauksen saavana luottamushenkilönä tai ¼ aikaisena osa-aikaisena luottamushenkilönä.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä. Hyvinvointialuejohtajan ollessa estyneenä, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Hyvinvointialueella noudatetaan yksijohtajajärjestelmää. Kunkin organisaatiotason johtajalla ja esihenkilöllä on toiminnallinen ja taloudellinen kokonaisvastuu, ellei tällä hallintosäännöllä jotakin asiaa ole vastuutettu toiselle viranomaiselle.

Hyvinvointialueen johtaminen perustuu hyvinvointialuestrategiaan ja sen osana olevaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiaan, alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan, pelastustoimen palvelutasopäätökseen, taloussuunnitelmaan, talousarvioon ja investointisuunnitelmaan, omavalvontaohjelmiin sekä muihin valtuuston päätöksiin.

4 § Aluehallituksen puheenjohtajan tehtävät

Aluehallituksen puheenjohtaja

1. toimii hyvinvointialuejohtajan esimiehenä
2. johtaa hyvinvointialuestrategian edellyttämää poliittista yhteistyötä;
3. johtaa aluehallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitää sopivin tavoin yhteyttä hyvinvointialueen asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin;
4. vastaa hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii aluehallituksen ja aluevaltuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla;
5. vastaa siitä, että hyvinvointialuejohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut;
6. myöntää hyvinvointialuejohtajalle vuosiloman sekä muut lakiin, määräyksiin tai sopimukseen perustuvat virkavapaudet ja etuudet;
7. myöntää hyvinvointialuejohtajalle enintään kahden (2) kuukauden mittaisen palkattoman virkavapaan;
8. hyväksyy hyvinvointialuejohtajan virkamatkamääräykset sekä matka- ja kululaskut

5 § Aluevaltuuston puheenjohtajan tehtävät

Aluevaltuuston puheenjohtaja johtaa aluevaltuuston tehtävien edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja valtuustoryhmien kanssa.

6 § Hyvinvointialueen viestintä

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta. Aluehallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat. Viestinnän ensisijainen kanava on yleinen tietoverkko.

Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Aluehallitus, muut toimielimet ja hyvinvointialuejohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat, että hyvinvointialueen asukkaat ja palvelujen käyttäjät, järjestöt ja muut yhteisöt saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon alueen eri asukasryhmien tarpeet sekä saavutettavuuteen liittyvä lainsäädäntö ja suositukset.

2. luku Toimielinorganisaatio

7 § Aluevaltuusto

Aluevaltuustossa on 69 valtuutettua, joista aluevaltuusto valitsee puheenjohtajan ja tarvittavan määrän varapuheenjohtajia. Johtoryhmän jäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksessa.

Aluevaltuuston kokoa voidaan muuttaa hyvinvointialuelain määräysten mukaan.

8 § Aluehallitus

Aluehallituksessa on 13 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä aluehallituksen puheenjohtajan ja tarvittavan määrän varapuheenjohtajia.

Aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksessa. Johtoryhmän jäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksessa.

9 § Aluehallituksen asiakaskokemusjaosto

Aluehallituksella on asiakaskokemusjaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

10 § Aluehallituksen omistajaohjaus- ja valvontajaosto

Aluehallituksella on omistajaohjaus- ja valvontajaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

11 § Aluehallituksen tulevaisuus- ja strategiajaosto

Aluehallituksella on tulevaisuus- ja strategiajaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Itä-Suomen Yliopiston, Savonia ammattikorkeakoulun, Savon ammattiopiston ja pelastusopiston nimeämällä edustajilla on läsnäolo- ja puheoikeus jaoston kokouksessa.

12 § Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnassa on yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestyksessä. Jäsenet valitsee aluevaltuusto. Aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden kummankin tulee olla valtuutettuja.

13 § Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

14 § Yleisten palveluiden lautakunta

Yleisten palveluiden lautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

15 § Ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakunta

Ikäihmisten- ja hoivapalveluiden lautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

16 § Kokonaisturvallisuuslautakunta

Kokonaisturvallisuuslautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

17 § Aluevaalilautakunta

Aluevaalilautakunnassa on viisi jäsentä, jotka valitsee aluevaltuusto. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Aluevaalilautakunnassa on vähintään viisi varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Aluevaalilautakunnasta säädetään vaalilaissa.

18 § Tutkimustoimikunnat

Hyvinvointialueella on hyvinvointialueen sekä Itä-Suomen yhteistyöalueen tutkimustoimikuntia, joiden tehtävät määräytyvät voimassa olevan lainsäädännön mukaan.

3. luku Vaikuttamistoimielimet

19 § Vaikuttamistoimielimet

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on vaikuttamistoimielimiä, jotka ovat edustamansa väestöryhmän vaikutamis- ja kuulemiskanavia. Vaikuttamistoimielimet eivät ole Pohjois-Savon hyvinvointialueen toimielimiä, eivätkä viranomaisia. Vaikuttamistoimielimet eivät tee hallintopäätöksiä.

Vaikuttamistoimielimistä säädetään tarkemmin hyvinvointialuelain 32 §:ssä.

20 § Ikäihmisten neuvosto

Aluehallitus asettaa ikäihmisten neuvoston valtuustokausittain. Neuvostoon kuuluu 19 jäsentä. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä palvelualueen edustajan ikäihmisten neuvostoon. Ikäihmisten neuvosto nimeää edustajansa aluevaltuustoon sekä ikääntyneiden asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

21 § Vammaisneuvosto

Aluehallitus asettaa vammaisneuvoston valtuustokausittain. Neuvostoon kuuluu 19 jäsentä. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä palvelualueen edustajan vammaisneuvostoon. Vammaisneuvosto nimeää edustajansa aluevaltuustoon sekä vammaisten asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

22 § Nuorisovaltuusto

Aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston, joka nimetään vuosittain. Nuorisovaltuustoon kuuluu 25 jäsentä. Näistä 19 jäsentä tulee kunnan vastaavista toimielimistä ja kuusi avoimella haulla. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä palvelualueen edustajan nuorisovaltuustoon. Nuorisovaltuusto nimeää edustajansa aluevaltuustoon sekä perhe- ja vammaispalveluiden asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

23 § Muut vaikuttamistoimielimet

Hyvinvointialla voi olla seuraavat, ei lakisääteiset, vaikuttamistoimielimet ja vapaaehtoiset osallisuusrakenteet.

Kansalaispaneeli

Aluehallitus asettaa kansalaispaneelin valtuustokausittain.

Aluehallitus hyväksyy kansalaispaneelille toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa

- kansalaispaneelin tehtävät
- jäsenten lukumäärä ja valintatapa satunnaisotannalla
- toimikausi
- kokous- ja toimintakäytännöt
- puheenjohtajan valinta
- sihteerin tehtävien hoitaminen

Kansalaispaneelin tehtävänä on käydä vuosittain keskustelua enintään kolmesta aiheesta, joihin se pääsee myös itse vaikuttamaan. Kansalaispaneelin työ voi käynnistyä joko valtuutettujen tai kansalaisten aloitteesta. Kansalaispaneelin lopputuloksena syntyy aloitteita, julkilausumia ja politiikkasuosituksia. Aluevaltuuston on käsiteltävä kansalaispaneelin suositukset sekä vastattava niihin. Kansalaispaneelin osallistujat voidaan valita satunnaisotannalla joko koko valtuuston toimikaudeksi tai lyhyemmäksi aikaa.

Asiakspaneeli

Aluehallitus asettaa asiakspaneelin valtuustokausittain.

Aluehallitus hyväksyy asiakspaneelille toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa

- asiakspaneelin tehtävät
- jäsenten lukumäärä ja valintatapa satunnaisotannalla
- toimikausi
- kokous- ja toimintakäytännöt
- puheenjohtajan valinta
- sihteerin tehtävien hoitaminen

Asiakspaneelin tehtävänä on seurata hyvinvointialueen palvelujen laatua, saatavuutta ja saavutettavuutta ja antaa ehdotuksia ja palautetta hyvinvointialueen palveluista ja niiden yhteensovittamisesta. Asiakspaneeli voi käsitellä vuosittain myös hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelman. Asiakspaneelin osallistujat voidaan valita satunnaisotannalla joko koko valtuuston toimikaudeksi tai lyhyemmäksi aikaa.

Kuntafoorumi

Aluehallitus asettaa kuntafoorumin valtuustokausittain.

Aluehallitus hyväksyy kuntafoorumille toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa

- kuntafoorumin tehtävät
- jäsenten lukumäärä
- toimikausi

- kokous- ja toimintakäytännöt
- puheenjohtajan valinta
- sihteerin tehtävien hoitaminen

Kuntafoorumi on kuntien ja aluehallituksen yhteistyö- ja neuvottelutoimielin.

Kuntia pyydetään nimeämään edustajansa foorumiin valtuustokausittain. Aluehallitus nimeää edustajansa foorumiin ja vastaa foorumin kokoontumisesta ja toteuttamisesta. Kuntafoorumin tehtävänä on koota kuntien ja hyvinvointialueen yhdyspinnalla toteutettava asiat, sopia niiden tarpeenmukaisesta etenemisestä sekä seurata yhteistyön toteutumista.

Yrittäjäfoorumi

Aluehallitus asettaa yrittäjäfoorumin valtuustokausittain.

Aluehallitus hyväksyy yrittäjäfoorumille toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa

- yrittäjäfoorumin tehtävät
- jäsenten lukumäärä
- toimikausi
- kokous- ja toimintakäytännöt
- puheenjohtajan valinta
- sihteerin tehtävien hoitaminen

Yrittäjäfoorumi on yrittäjäjärjestöjen ja aluehallituksen yhteistyö- ja neuvottelutoimielin.

Yrittäjä- ja kehittämissyhdistyksiä pyydetään nimeämään edustajansa foorumiin valtuustokausittain. Aluehallitus nimeää edustajansa foorumiin ja vastaa foorumin kokoontumisesta ja toteuttamisesta.

Yrittäjäfoorumin tehtävänä on koota yrittäjien ja hyvinvointialueen yhteiset asiat, sopia niiden tarpeenmukaisesta etenemisestä sekä seurata yhteistyön toteutumista.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (Hyte) neuvottelukunta

Aluehallitus asettaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelukunnan valtuustokausittain.

Aluehallitus hyväksyy Hyte-neuvottelukunnalle toimintasäännön, jossa todetaan muun muassa

- Hyte-neuvottelukunnan tehtävät
- jäsenten lukumäärä ja valintatapa, sisältäen muun muassa hyvinvointialueen edustuksen, kuntien eri toimialojen edustuksen, maakuntaliiton edustuksen, työterveyshuollon, järjestö- rakenteen ja apteekkikentän edustuksen
- toimikausi
- kokous- ja toimintakäytännöt
- puheenjohtajan valinta
- sihteerin tehtävien hoitaminen

Hyte-neuvottelukunnan tehtävänä on johtaa Pohjois-Savon alueellista Hyte-työtä. Neuvottelukunta vastaa muun muassa aluehallitukselle menevien Hyte-asioiden valmistelusta, alueellisen hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyön johtamisesta, Hyte-asioihin liittyvän päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin (EVA) tuesta alueella, palveluntuottajien sopimusohjauksen Hyte-tavoitteiden valmistelusta sekä vuosittaisista neuvotte- luista kuntien ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Järjestöneuvosto

Aluehallitus asettaa järjestöneuvoston valtuustokausittain.

Järjestöneuvosto on aluehallituksen ja järjestöjen yhteistyö- ja neuvottelutoimielin. Järjestöneuvoston tehtävänä on tehdä mm. kannanottoja, lausuntoja järjestöjä koskeissa asioissa sekä osallistua omien kohderyhmiensä palvelujen suunnitteluun sekä päätöksentekoon.

Aluehallitus hyväksyy järjestöneuvoston toimintasäännön, jossa se määrittää, jossa todetaan muun muassa

- tehtävänsä
- kokoonpanonsa ja nimeämisprosessinsa
- kokouskäytäntönsä
- puheenjohtajan, ja varapuheenjohtajat
- sihteerin tehtävien hoitamisen

Järjestöneuvosto on aluehallituksen ja järjestöjen yhteistyö- ja neuvottelutoimielin. Järjestöneuvoston tehtävänä on tehdä kannanottoja, lausuntoja järjestöjä koskeissa asioissa, nimetä edustajansa työryhmiin sekä osallistua omien kohderyhmiensä palvelujen suunnitteluun sekä päätöksentekoon. Aluehallitus ja järjestöneuvosto sopii yhteistyöstä ja sen painopisteistä vuosittain yhteisessä keskustelussa. Aluehallitus nimeää edustajansa järjestöneuvostoon valtuustokaudeksi.

24 § Yhteistoimintaelimet

Yhteistoimintaelin

Hyvinvointialueella on työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin. Yhteistoimintaelin koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 19 §:ssä, tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Aluehallitus nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajat.

Työsuojelutoimikunta

Hyvinvointialueella työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 38 §:n mukainen työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnan toimikausi on kaksi vuotta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät.

Aluehallitus nimeää työsuojelutoimikunnan jäsenet.

4. luku Henkilöstöorganisaatio

25 § Henkilöstöorganisaatio

Tehtäviensä suorittamiseksi henkilöstöorganisaatio on jaettu

1. Hyvinvointialueen johtoon
 - Johdolla tarkoitetaan hyvinvointialuejohtajaa sekä hänen määräämiensä hyvinvointialueen johtoryhmän jäseniä.
2. Toimialoihin, joita johtavat toimialajohtajat (järjestämistehtävät)
3. Palvelualueisiin, joita johtavat palvelualuejohtajat (strategia- ja konsernipalveluissa osin palvelualuepäälliköt)
4. Palveluyksiköihin, joita johtavat palveluyksikköjohtajat ja osin palveluyksikköpäälliköt
5. Toimintayksiköihin, joita johtavat toimintayksiköiden esihenkilöt

26 § Hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuejohtaja vastaa aluehallituksen toimialojen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen alaisuudessa.

Aluehallitus määrää hyvinvointialuejohtajan sijaisen, joka hoitaa hyvinvointialuejohtajan tehtäviä, kun hyvinvointialuejohtaja on poissa tai esteellinen.

27 § Toimialat / Strategia- ja konsernipalvelut (Järjestäjä)

Strategia- ja konsernipalvelujen toimialaan kuuluvat hallintopalvelut, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut sekä strategia- ja kehittämisspalvelut.

Strategia- ja konsernipalvelut tuottavat tukipalveluja koko organisaatiolle.

Alla on kuvattu strategia- ja konsernipalveluiden toimialoilla tuotettavat palvelut.

1. Hallintopalveluiden toimialalla tuotetaan yleishallinnon palveluita, oikeudellisia palveluita, kiinteistöhallinnon palveluita ja tukipalveluiden palveluita.
2. Henkilöstöpalveluiden toimialalla tuotetaan palvelussuhdepalveluita, työhyvinvointipalveluita, työsuojelupalveluita, rekrytointipalveluita, henkilöstön kehittämisspalveluita ja keskitettyjä palveluita.
3. Talouspalveluiden toimialalla tuotetaan kirjanpito- ja tilinpäätöspalveluita, talousarvio- ja controller-palveluita, laskutuspalveluita sekä sosiaali- ja muiden rahoituspalveluiden palveluita.
4. Strategia- ja kehittämisspalveluiden toimialalla tuotetaan kehittämistoiminnan palveluita (TKKI), YTA-palveluita, opetuspalveluita, tietohallinnon ja laitehallinnan palveluita, Hyte- ja osallisuuspalveluita sekä asiantuntijapalveluita.

28 § Toimialat / Palvelutoiminta (Järjestäjä)

Palvelutoiminnan toimialoihin kuuluvat:

1. Perhe- ja vammaispalvelut
2. Yleiset palvelut
3. Ikääntyvien palvelut
4. Pelastustoimi- ja turvallisuuspalvelut.

Järjestäjän palvelutoimialat yhteen sovittavat ja ohjaavat sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palveluja. Järjestämistoiminnoilla tarkoitetaan muun muassa seuraavia kokonaisuuksia; palvelujen suunnittelu- ja seuranta, strateginen talous ja resurssiohjaus, palvelujen hankinta ja hallinta (strateginen hankinta), palvelujen ohjaus ja valvonta ja tiedolla johtaminen.

29 § Palvelutuotanto

Palvelutuotanto jakaantuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueisiin, jotka jakaantuvat palveluyksiköihin ja jotka jakaantuvat toimintayksiköihin ja jotka kaikki vastaavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palvelutuotannosta.

Alla on kuvattu palvelutuotannon palvelualueilla ja palveluyksiköissä tuotettavat palvelut.

1. Perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueella tuotetaan perhepalveluiden ja vammaispalveluiden palveluja.

Perhepalveluissa tuotetaan perheiden sosiaalipalveluita, neuvola/opiskeluhoolto/lasten ja nuorten mielen-terveys sekä lastensuojelun palveluita. Vammaispalveluissa tuotetaan vammaispalvelukeskusten palveluita, asumispalveluiden palveluita ja avopalveluiden palveluita.

2. Yleisten palveluiden palvelualueella tuotetaan peruspalveluita ja yliopistosairaala Kysin palveluita.

Peruspalveluissa tuotetaan sotekeskusten palveluita, työikäisten sosiaalipalveluiden palveluita ja osastojen palveluita.

Yliopistosairaala KYSissä tuotetaan erityisen vaativia ja muut erikoissairaanhoidon palveluja hyvinvointialueelle ja yhteistyöalueelle.

3. Ikääntyvien palveluiden palvelualueella tuotetaan ikäkeskuksen palveluita.

Ikäkeskuksessa tuotetaan asumispalveluiden palveluita, kotiin annettavien palveluiden palveluita sekä asiakas- ja palveluohjauksen palveluita.

4. Pelastustoimi ja turvallisuuspalveluiden palvelualueella tuotetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden palveluita.

Pelastustoimessa tuotetaan onnettomuuksien ehkäisyn palveluita, pelastustoiminnan palveluita, toimialan varautumisen palveluita, tilanne- ja johtokeskuksen palveluita sekä ensihoitopalveluiden palveluita.

Turvallisuuspalveluissa tuotetaan varautumisen palveluita sekä valmiuden ja organisaatioturvallisuuden palveluita.

30 § Toimivalta henkilöstöorganisaation muutoksista

Aluehallitus päättää toimialoista ja niiden jakaantumisesta palvelualueisiin.

Hyvinvointialuejohtaja päättää palvelualueiden jakaantumisesta palveluyksiköihin.

Toimialajohtaja päättää palveluyksiköiden jakaantumisesta toimintayksikköihin.

5. luku Omistaja- ja sopimusohjaus

31 § Konsernijohto

Hyvinvointialueen konsernijohtoon kuuluvat aluehallitus, omistajaohjaus- ja valvontajaosto, hyvinvointialuejohtaja sekä hyvinvointialuejohtajan sijainen.

32 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako

Aluehallituksen tehtävät

1. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittamisestä ja valmistelusta aluevaltuustolle;
2. vastaa konsernirakenteen strategisesta kehittamisestä;
3. vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoi konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan;
4. määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaon;
5. antaa aluevaltuustolle puolivuositain/neljännesvuositain raportin tytäryhteisöjen tavoitteiden toteutumisesta ja taloudellisen aseman kehittymisestä sekä arvion tulevasta kehityksestä ja riskeistä;
6. arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta hyvinvointialuekonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta sekä teettää ulkopuolisen arvioinnin kerran valtuustokaudessa sekä
7. käsittelee arvioinnin tulokset ja johtopäätökset aluevaltuuston puheenjohtajiston kanssa.

Omistajaohjaus- ja valvontajaosto

1. vastaa konsernin omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämistä ja valmistelusta;
2. määrää hyvinvointialueen edustajat yhteisöjen, laitosten ja säätiöiden yhtiö-, yhtymä- ja vuosikokouksiin;
3. päättää hyvinvointialueen edustajat hyvinvointialueen organisaation ulkopuoliseen hallintoon;
4. päättää hyvinvointialueen kannanotoista yhtiökokouksissa ja muissa vastaavissa kokouksissa käsiteltäviin merkittäviin asioihin ja ohjeiden antamisesta hyvinvointialuetta yhteisöissä ja säätiöissä edustaville henkilöille;
5. vastaa esityksen valmistelemisesta aluehallitukselle ylimääräisen yhtiökokouksen tai vastaavan kokouksen koolle kutsumiseksi;
6. vastaa omistajaohjauksen kehittamisestä ja omistajuuteen liittyvästä edunvalvonnasta;
7. seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä aluehallitukselle;
8. päättää hyvinvointialueen ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa;
9. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista;
10. päättää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin;
11. päättää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet;
12. asettaa in-house yhtiöiden toiminnalle tavoitteet; hinta ja laatu sekä mittarit tavoitteiden seurantaan varten ja seurata näiden toteutumista;
13. vastaa, että sopimusohjauksessa omistajaohjausta toteutetaan neuvotteluissa sopimuskumppaneiden kanssa, sopimusten valmistelussa, laadituissa sopimuksissa ja sopimusten valvonnassa;
14. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten, että hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan. Sisäisen tarkastuksen asioissa jaoston esittelijänä toimii johtava sisäinen tarkastaja;
15. vastaa riskienhallinnan järjestämisestä siten, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan;
16. vastaa aluehallitukselle sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevan toimintakertomuksen osion valmistelemisesta

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät konsernihallinnossa

Hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa hänen ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan. Hyvinvointialuejohtaja vastaa konserniohjauksen täytäntöönpanosta.

33 § Sopimusohjauksen tehtävät ja vastuunjako

Aluehallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä ja antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnan järjestämisestä ja hankintojen toteuttamisesta.

34 § Sopimusmääräykset

Aluehallitus hyväksyy linjaukset järjestämisvastuun toteuttamiseksi hyvinvointialueen omassa tuotannossa, ja niitä vastaavat sopimusmääräykset yksityisiltä palveluntuottajilta hankituissa palvelusopimuksissa huomioiden yhdenmukaiset palveluketjut, niiden yhteensovittamisen ja yhdenvertaisuuden sekä laadun. Aluehallitus hyväksyy sopimusohjauksen vastuut ja roolituksen sisäisessä ja ulkoisessa sopimushallinnassa. Aluehallitus hyväksyy sopimusprosessit.

7. luku Toimielinten tehtävät ja toimivallanjako

Aluevaltuusto käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa. Hyvinvointialuelain 96 §:n mukaan aluevaltuuston päätösvalan eli toimivallan siirtoa koskevat ratkaisut on määriteltävä hallintosäännössä.

Toimivaltaa voidaan siirtää toimielimelle, luottamushenkilölle ja viranhaltijalle. Toimivaltaa viran perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä hallinnollisen pakon käyttämisessä voidaan siirtää vain toimielimelle.

Jos laissa määrätään, että toimivalta on aluevaltuustolla tai muulla nimetyllä hyvinvointialueen viranomaisella, aluevaltuusto ei voi siirtää toimivaltaa. Jos erityislaissa on toimivallan siirtämistä koskevia säännöksiä, ne syrjäyttävät hyvinvointialuelain 96 §:n.

Pääosa aluevaltuuston toimivallan siirtoa koskevista päätöksistä sekä otto-oikeuden käyttämistä koskevat määräykset ovat tässä luvussa.

35 § Aluevaltuusto päättää

Aluevaltuuston lakisääteiset tehtävät

1. hyvinvointialuestrategiasta;
2. hyvinvointialueen hallintosäännöstä;
3. hyvinvointialueen talousarviosta ja taloussuunnitelmasta;
4. omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta;
5. liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista;
6. varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista;
7. sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista;
8. palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista;
9. takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta;
10. jäsenten valitsemisesta toimielimiin, jollei jäljempänä toisin säädetä;
11. luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista;
12. hyvinvointialueen tilintarkastajien valitsemisesta;
13. tilivelvollisten nimeämisestä;
14. hyvinvointialueen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta;
15. muista aluevaltuuston päätettäviksi säädettyistä ja määrätyistä asioista

Sen lisäksi, mitä hyvinvointialuelain 22 §:ssä säädetään, aluevaltuusto päättää

1. sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiasta;
2. pelastustoimen palvelutasosta;
3. osakeyhtiön perustamisesta ja muiden yhteisöjen ja säätiöiden perustamisesta;
4. hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta, viran kelpoisuusehdosta ja hyvinvointialuejohtajan valitsemisesta määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen;
5. varautumisen ja valmiussuunnittelun perusteista;
6. talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa;
7. hyvinvointialueelle siirrettävän toiminnan vastaanottamisesta;
8. alueellisesta hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta

Aluevaltuusto päättää asioista, joista sen on lain mukaan nimenomaan päätettävä ja asioista, joiden päätösvaltaa se ei ole tässä hallintosäännössä siirtänyt muulle toimielimelle, luottamushenkilölle tai viranhaltijalle.

36 § Aluehallituksen tehtävät ja toimivalta

Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Aluehallituksen lakisääteiset tehtävät

1. vastaa hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta;
2. vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
3. valvoo hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa;
4. edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta;
5. vastaa hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta;
6. vastaa hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen muiden tuottajien ohjauksesta ja valvonnasta;
7. huolehtii hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä;
8. huolehtii hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

Aluehallituksen tehtävistä hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksessa ja konsernivalvonnassa säädetään hyvinvointialuelain 50 §:ssä.

Aluehallituksen muut tehtävät

1. vastaa järjestämisvastuun toteutumisesta;
2. vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustavan palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista sekä kokonaishenkilöstöresurssien ohjauksesta hyvinvointialuetasolla;
3. päättää hyvinvointialueen johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat;
4. päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta pl. hyvinvointialueen johtajan virka;
5. päättää kelpoisuusehdoista pl. hyvinvointialueen johtajan virka;
6. päättää hyvinvointialuejohtajaa koskevista henkilöstöhallinnollista asioista, ellei tehtävää kuulu hallintosäännön mukaan hallituksen puheenjohtajalle;
7. antaa lausunnon aluevaltuuston päätöksestä tehdystä valituksesta, jos aluehallitus katso, ettei aluevaltuuston päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava;
8. päättää hankkeista, joiden kokonaisrahoitus on yli 5 miljoonaa euroa tai omarahoitusosuus yli 500.000 euroa
9. päättää kiinteän omaisuuden ja osakkeiden ostosta ja myynnistä
10. vastaa hyvinvointialuekonsernin kokonaisturvallisuudesta ja varautumisesta yhteistyössä alueen kuntien, alueen viranomaisten, elinkeinoelämän ja järjestöjen kanssa;
11. hyväksyy turvallisuutta ja varautumista koskevat periaatteet, ottaen huomioon sopimuksellisen varautumisen;
12. valvoo, että turvallisuus- ja varautumisjärjestelyt toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti
13. antaa osana sisäisen valvonnan raportointia sekä toimintakertomuksessa tiedot turvallisuus- ja varautumisjärjestelyistä, keskeisistä johtopäätöksistä sekä myös selvityksen merkittävimmistä turvallisuuteen ja varautumiseen liittyvistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä;
14. päättää korvausten ja vahingonkorvauksen maksamisesta yli 10.000 euron olevien vahinkojen osalta
15. päättää hyvinvointialueelle tulevan lahjoituksen ja testamentin vastaanottamisesta ja hakemisesta, käyttökohteesta ellei sitä ole saantokirjassa määrätty ja realisoinnista;
16. antaa osana sisäisen valvonnan raportointia sekä toimintakertomuksessa tiedot turvallisuus- ja varautumisjärjestelyistä, keskeisistä johtopäätöksistä sekä myös selvityksen merkittävimmistä turvallisuuteen ja varautumiseen liittyvistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä;
17. vastaa lakisäätteisestä yksityisten sosiaalipalveluiden valvonnasta;
18. hyväksyy ja vie aluevaltuustoon alueellisen hyvinvointikertomuksen ja –suunnitelman sekä seuraa, arvioi ja raportoi hyvinvoinnin, terveyden ja terveyserojen kehittymisestä aluevaltuustolle vuosittain

Mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella.

37 § Omistajaohjaus- ja valvontajaoston tehtävät

Omistajaohjaukseen liittyvät tehtävät

Jaoston tehtävänä on huolehtia liikelaitosten, yhtiöiden, yhdistysten ja säätiöiden sekä muiden yhteisöjen omistajaohjauksesta, toiminnan ohjaamisesta sekä valvonnasta, joiden osakkaana tai jäsenenä

hyvinvointialue on tai joissa hyvinvointialueella on määräysvalta tai yhtiöjärjestykseen, sääntöihin tai sopimukseen perustuva oikeus nimittää hallituksen tai muiden toimielimien jäseniä.

1. vastaa konsernin omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittamisestä ja valmistelusta;
2. määrää hyvinvointialueen edustajat yhteisöjen, laitosten ja säätiöiden yhtiö-, yhtymä- ja vuosikokouksiin;
3. päättää hyvinvointialueen edustajat hyvinvointialueen organisaation ulkopuoliseen hallintoon;
4. päättää hyvinvointialueen kannanotoista yhtiökokouksissa ja muissa vastaavissa kokouksissa käsiteltäviin merkittäviin asioihin ja ohjeiden antamisesta hyvinvointialuetta yhteisöissä ja säätiöissä edustaville henkilöille;
5. vastaa esitysten tekemisestä aluehallitukselle ylimääräisen yhtiökokouksen tai vastaavan kokouksen koolle kutsumiseksi;
6. vastaa omistajaohjauksen kehittämisestä ja omistajuuteen liittyvästä edunvalvonnasta;
7. seuraa ja arvioi yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman kehitystä ja tekee niiden perusteella tarvittaessa esityksiä aluehallitukselle;
8. päättää hyvinvointialueen ennakkokannan konserniohjeen edellyttämistä asioissa;
9. vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista;
10. päättää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin;
11. päättää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet;
12. päättää in-house yhtiöiden toiminnalle tavoitteet; hinta ja laatu sekä mittarit tavoitteiden seurantaan varten ja seurata näiden toteutumista

38 § Tulevaisuus- ja strategiajaosto

Erityistehtävät

1. vastaa strategiasta johdettujen ohjelmien toimeenpanon seurannasta ja arvioinnista;
2. vastaa muusta lainsäädännöstä tulevista kehittämisen erityistehtävistä (potilas- ja asiakasturvallisuus, laatutyö);
3. vastaa YTA-alueyhteistyön kehittämisestä, ohjauksesta, valvonnasta ja edunvalvonnasta;
4. vastaa TKKI-toiminnan kehittämisestä, ohjauksesta, valvonnasta ja edunvalvonnasta

39 § Asiakaskokemusjaoston tehtävät ja toimivalta

Asiakaskokemusjaoston tehtävät

1. vastaa yksityisten sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottajien kokonaisvalvonnasta ja koontiraportoinnista aluehallitukselle;
2. vastaa hyvinvointialueen omien sosiaali- ja terveyspalvelujen tuotantoyksiköiden kokonaisvalvonnasta ja koontiraportoinnista;
3. vastaa potilas- ja sosiaaliamiespalvelun järjestämiseen liittyvistä linjauksista ja suosituksista sekä em. koontiraporttien käsittelystä ja esityksistä aluehallitukselle;

4. vastaa palvelujen tasapuolisen saatavuuden ja laadun seurannasta sekä koontiraportoinnista aluehallitukselle (mm. valtakunnalliset THL raportit palveluiden saatavuudesta);
5. vastaa asiakaspalauttejärjestelmän järjestämisvastuun linjauksista ja kehittämisestä sekä koontiraporttien seurannasta;
6. vastaa asukkaiden aloitteiden käsittelystä sekä tarvittaessa esityksistä aluehallitukselle;
7. vastaa palvelupalautteiden käsittelystä (yleinen koonti) sekä esityksistä aluehallitukselle;
8. vastaa järjestäjätehtävän tuesta antamalla tarvittaessa lausuntoja merkittävistä palvelutuotannon uudistuksista ja muutoksista aluehallitukselle;
9. vastaa jaostolle erikseen määrätyistä tehtävistä;
10. vastaa ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmän kehittämisestä ja seurannasta;
11. vastaa rakenteellisen sosiaalityön koontiraporttien käsittelystä;
12. vastaa kuntayhdyspintojen koontiraporttien käsittelystä;
13. vastaa järjestäjän tuesta: esimerkiksi yhdenmukaisen asiakirjahallinnan ja virka-apumallien vahvistamisesta;
14. vastaa omais- ja perhehoidon työhyvinvointi raporteista;
15. päättää myönnettävistä järjestöavustuksista

40 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toimivalta

Tarkastuslautakunnan tehtävistä on määräykset hyvinvointialuelain 125 §:ssä.

Tarkastuslautakunnan tehtävät

1. valmistelee aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioi, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioi talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta;
4. huolehtii hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5. valvoo, että hyvinvointialuelain 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi;
6. valmistelee aluehallitukselle esitykset tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi

41 § Perhe- ja vammaispalvelulautakunnan tehtävät ja toimivalta

Yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää lautakunnan toimialaa;
2. vastaa valtuuston ja hallituksen asettamien tavoitteiden toteuttamisesta ja seurannasta;
3. vastaa asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteensovittamisesta;
4. vastaa yhteistyöstä alueen kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa;
5. seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta;

6. varaa asukkaille mahdollisuuden osallistua toimialansa tehtävien suunnitteluun (osallisuuden vahvistaminen)

Erityistehtävät

1. vastaa palvelujen järjestämisestä ja tuotannon ohjaamisesta;
2. vastaa toiminnan tuloksellisuudesta;
3. vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta hallituksen linjausten mukaisesti;
4. vastaa toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumisesta;
5. vastaa viranomaistoiminnasta;
6. vastaa esitysten tekemisestä palveluja koskevista valtuuston tai hallituksen päätettäväksi tulevista asioista;
7. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta;
8. päättää sopimusten vastuuhenkilöt;
9. vastaa talousarvioesityksen mukaisesta palvelu- ja vuosisuunnitelmasta;
10. vastaa palvelu- ja vuosisuunnitelmaan liittyvästä ohjeistuksesta hallituksen määräämien periaatteiden mukaisesti;
11. hyväksyy sosiaalihuollon palvelujen myöntämisperiaatteet;
12. vastaa viranomaisen päätösvallan käyttämisestä;
13. vastaa otto-oikeuden käyttämisestä;
14. vastaa lastensuojelun toimeenpanoon liittyvistä tehtävistä ja delegointimääräyksistä

42 § Yleisten palveluiden lautakunnan tehtävät ja toimivalta

Yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää lautakunnan toimialaa;
2. vastaa valtuuston ja hallituksen asettamien tavoitteiden toteuttamisesta ja seurannasta;
3. vastaa asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteen soveltamisesta;
4. vastaa yhteistyöstä alueen kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa;
5. seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta;
6. varaa asukkaille mahdollisuuden osallistua toimialansa tehtävien suunnitteluun (osallisuuden vahvistaminen)

Erityistehtävät

1. vastaa palvelujen järjestämisestä ja tuotannon ohjaamisesta;
2. vastaa toiminnan tuloksellisuudesta;
3. vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta hallituksen linjausten mukaisesti;
4. vastaa toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumisesta;
5. vastaa viranomaistoiminnasta;
6. vastaa esitysten tekemisestä palveluja koskevista valtuuston tai hallituksen päätettäväksi tulevista asioista;

7. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta;
8. päättää sopimusten vastuuhenkilöt;
9. vastaa talousarvioesityksen mukaisesta palvelu- ja vuosisuunnitelmasta;
10. vastaa avustusten ja tukien myöntämisestä ja niihin liittyvästä ohjeistuksesta hallituksen määräämien periaatteiden mukaisesti;
11. hyväksyy sosiaalihuollon palvelujen myöntämisperiaatteet
12. vastaa viranomaisen päätösvallan käyttämisestä;
13. vastaa otto-oikeuden käyttämisestä

43 § Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan tehtävät ja toimivalta

Yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää lautakunnan toimialaa;
2. vastaa valtuuston ja hallituksen asettamien tavoitteiden toteuttamisesta ja seurannasta;
3. vastaa asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteen soveltamisesta;
4. vastaa yhteistyöstä alueen kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa;
5. seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta;
6. varaa asukkaille mahdollisuuden osallistua toimialansa tehtävien suunnitteluun (osallisuuden vahvistaminen)

Erityistehtävät

1. vastaa palvelujen järjestämisestä ja tuotannon ohjaamisesta;
2. vastaa toiminnan tuloksellisuudesta;
3. vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta hallituksen linjausten mukaisesti;
4. vastaa toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumisesta;
5. vastaa viranomaistoiminnasta;
6. vastaa esitysten tekemisestä palveluja koskevista valtuuston tai hallituksen päätettäväksi tulevista asioista;
7. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta;
8. päättää sopimusten vastuuhenkilöt;
9. vastaa talousarvioesityksen mukaisesta palvelu- ja vuosisuunnitelmasta;
10. vastaa avustusten ja tukien myöntämisestä ja niihin liittyvästä ohjeistuksesta hallituksen määräämien periaatteiden mukaisesti;
11. hyväksyy sosiaalihuollon palvelujen myöntämisperiaatteet
12. vastaa viranomaisen päätösvallan käyttämisestä;
13. vastaa otto-oikeuden käyttämisestä

44 § Kokonaisturvallisuuslautakunnan tehtävät ja toimivalta

Yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää lautakunnan toimialaa (pelastustoimi, hyvinvointialueen yhteinen varautuminen ja valmiussuunnittelu, riskiarviot, valmiusasiat, väestönsuojelu, organisaatioturvallisuus);

2. vastaa valtuuston ja hallituksen asettamien tavoitteiden toteuttamisesta ja seurannasta;
3. vastaa asukkaan laissa säädettyjen oikeuksien toteutumisesta ja palvelukokonaisuuksien yhteen soveltamisesta;
4. vastaa yhteistyöstä alueen kuntien, viranomaisten, yritysten ja järjestöjen kanssa;
5. seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta;
6. varaa asukkaille mahdollisuuden osallistua toimialansa tehtävien suunnitteluun (osallisuuden vahvistaminen)

Erityistehtävät

1. vastaa palvelujen järjestämisestä ja tuotannon ohjaamisesta;
2. vastaa toiminnan tuloksellisuudesta;
3. vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta hallituksen linjausten mukaisesti;
4. vastaa toiminnan ja talouden tavoitteiden ja sopimusten toteutumisesta;
5. vastaa viranomaistoiminnasta;
6. vastaa esitysten tekemisestä palveluja koskevista valtuuston tai hallituksen päätettäväksi tulevista asioista;
7. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta;
8. päättää sopimusten vastuuhenkilöt;
9. vastaa talousarvioesityksen mukaisesta palvelu- ja vuosisuunnitelmasta;
10. vastaa avustusten ja tukien myöntämisestä hallituksen määrittämien periaatteiden mukaisesti;
11. vastaa viranomaisen päätösvallan käyttämisestä;
12. vastaa otto-oikeuden käyttämisestä;
13. vastaa hyvinvointialueen varautumisen ja valmiussuunnittelun ohjeistamisesta sekä valmius- ja varautumissuunnitelmien hyväksymisestä;
14. vastaa esityksen tekemisestä kokonaisturvallisuuden käytännön toteutuksesta;
15. vastaa hyvinvointialueen varautumis-, valmiussuunnittelu- ja organisaatioturvallisuus tehtävistä sekä väestönsuojelun järjestelyistä
16. vastaa esityksen tekemisestä turvallisuus- ja varautumisjärjestelystä, keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen merkittävimmistä turvallisuuteen ja varautumiseen liittyvistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä osana sisäisen valvonnan raportointia ja toimintakertomusta;
17. vastaa esityksen tekemisestä pelastustoimen palvelutasopäätökseksi;
18. vastaa vuosittain hyvinvointialueen investointisuunnitelman osana laadittavasta pelastustoimen osasuunnitelmasta (pela järjestämlaki 11 §)
19. hyväksyy valmiussuunnitelmat ja toimialan säädösten edellyttämät muut suunnitelmat;
20. toimii monijäsenenä toimielimenä alueen pelastusviranomaisena;
21. vastaa omavalvontaohjelman laadinnasta ja palvelujen lainmukaisuuden varmistamisesta;
22. käsittelee pelastusviranomaisten tekemiä päätöksiä koskevat oikaisuvaatimukset;
23. käyttää tarvittaessa pelastusviranomaisen hallinnollisia pakkokeinoja

45 § Aluevaalilautakunta

Aluevaalilautakunnan tehtävistä säädetään vaalilaissa.

Aluevaalilautakuntaan ei sovelleta hallintosäännön määräyksiä aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissa eikä oikeudesta ottaa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön toimielimiä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin ja vaalilakia täydentäen aluevaalilautakuntaan.

46 § Nuorisovaltuusto

Pohjois-Savon nuorisovaltuusto on pohjoissavolaisten nuorten osallistumis- ja vaikuttamistoimielin. Nuorisovaltuusto toimii nuorten äänenä kaikessa maakunnallisessa päätöksenteossa, joka vaikuttaa nuoriin nyt ja tulevaisuudessa.

Nuorisovaltuusto lisää maakunnan nuorten osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksia maakunnallisessa päätöksenteossa sekä nuoria koskevissa palveluissa yli organisaatorajojen, tukee yhteistyötä kuntien ja niiden nuorisovaltuustojen välillä, kokoaa nuorten näkemyksiä monipuolisesti, pitää yhteyttä hyvinvointialueen päättäjiin, viranhaltijoihin ja työntekijöihin sekä maakunnan muihin viranomaisiin lisätäkseen yhteistyötä ja suoria vaikuttamismahdollisuuksia.

Aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston. Nuorisovaltuuston toimikausi yksi vuosi. Nuorisovaltuustoon kuuluu 25 jäsentä. Nuorisovaltuuston 19 jäsentä nimetään Pohjois-Savon kuntien vastaavista toimielimistä. Lisäksi nuorisovaltuustoon haetaan jäseniä avoimella haulla 6 kappaletta. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä nuorten palvelujen edustajan nuorisovaltuustoon. Nuorisovaltuusto nimeää edustajansa aluevaltuustoon sekä nuorten asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Aluehallitus hyväksyy nuorisovaltuuston toimintasäännön, jossa todetaan toimielimen lakisäätteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, ohjaajan tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen, palkkio ja matkakustannukset, taloudellinen toiminnan tuki sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

47 § Ikäihmisten neuvosto

Pohjois-Savon ikäihmisten neuvosto on pohjoissavolaisten ikäihmisten ja heitä edustavien eläkeläisjärjestöjen vaikuttamistoimielin. Ikäihmisten neuvosto toimii maakunnallisen vanhustyön sekä ikäihmisen toimintakyvyn edistämisen lähtökohdista.

Ikäihmisten neuvoston tehtävänä on lisätä vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä heidän läheistensä osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia jo asioiden valmisteluvaiheessa. Ikäihmisten neuvosto voi järjestää keskustelutilaisuuksia ja koulutuksia, ottaa kantaa, tehdä esityksiä ja ehdotuksia sekä antaa lausuntoja ikääntyneitä koskevissa asioissa. Ikäihmisten neuvosto nimeää tarvittaessa edustajansa työryhmiin.

Aluehallitus asettaa ikäihmisten neuvoston. Toimikausi on neljä vuotta vastaten aluehallituksen toimikautta. Neuvostoon kuuluu 19 jäsentä. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä palvelualueen edustajan ikäihmisten neuvostoon. Ikäihmisten neuvosto nimeää edustajansa aluevaltuustoon sekä ikääntyneiden asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Aluehallitus hyväksyy ikäihmisten neuvoston toimintasäännön, jossa todetaan toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen, palkkio ja matkakustannukset, taloudellinen toiminnan tuki sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

48 § Vammaisneuvosto

Pohjois-Savon vammaisneuvosto on pohjoissavolaisten vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja heidän läheistensä sekä heitä edustavien vammais- ja potilasjärjestöjen vaikuttamistoimielin. Vammaisneuvosto toimii ja edistää vammaistyötä ja vammaisten asemaa Pohjois-Savon alueella.

Aluehallitus asettaa vammaisneuvoston. Toimikausi on neljä vuotta. Neuvostoon kuuluu 19 jäsentä. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä palvelualueen edustajan vammaisneuvostoon.

Vammaisneuvoston tehtävänä on lisätä ja parantaa vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä heidän läheistensä osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia jo asioiden valmisteluvaiheessa. Vammaisneuvosto voi järjestää keskustelutilaisuuksia ja koulutuksia sekä antaa lausuntoja vammaisia koskevissa asioissa. Vammaisneuvoston nimeää tarvittaessa edustajansa työryhmiin. Vammaisneuvosto nimeää edustajansa aluevaltuustoon ja vammaisten asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Aluehallitus hyväksyy vammaisvaltuuston toimintasäännön, jossa todetaan toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, vammaisasiamiehen tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen, palkkio ja matkakustannukset, avustajista aiheutuvat kustannukset sekä taloudellinen toiminnan tuki sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

8. luku Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivallan jako

49 § Hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuejohtaja vastaa toimialojen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen alaisuudessa.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, viestintää, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta;
2. vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty
3. vastaa hyvinvointialueen kehittämisestä ja hyvinvointialueen eri operatiivisen toiminnan vaatimien yhdyspintojen toimivuudesta
4. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt
5. toimii aluehallituksen valitsemien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollisena esihenkilönä

6. vastaa hyvinvointialueen kansallisista hyvinvointialueneuvotteluista;
7. vastaa yhteistyöalueen neuvotteluista;
8. vastaa aluehallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja toimii aluehallituksen esittelijänä;
9. käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta;
10. vastaa hyvinvointialueen alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta;
11. vastaa yhteistyöstä alueen kuntien kanssa, kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen yhteistyöstä sekä yhteydenpidosta valtion viranomaisiin;

Lisäksi hyvinvointialuejohtaja

12. päättää toimialojen tehtävien järjestämisestä ja tehtäväjaosta siltä osin kuin siitä ei ole määrätty hallintosäännössä;
13. päättää hyvinvointialueen johtoryhmän ja sen tehtävät;
14. päättää hyvinvointialueen järjestämien edustustilaisuuksien pitämisestä aluehallituksen linjausten mukaisesti;
15. päättää palvelualueiden jakaantumisesta palveluyksiköihin;

Hyvinvointialuejohtajan toimivalta

16. hyväksyy omaan toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty;
17. päättää hyvinvointialueen hankkeista, joiden omarahoitusosuus on yli 200.000 euroa ja enintään 1.000.000 euroa;
18. päättää hyvinvointialueen hankkeista, joiden kokonaisrahoitus on enintään 5 miljoonaa euroa tai omarahoitusosuus enintään 500.000 euroa strategia- ja kehitysjohtajan esityksestä;
19. päättää pitkäaikaisen lainan ottamiseen valtuuston päättämän talousarvion puitteissa;
20. päättää johdannaisten tekemisestä

Hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa tai esteellinen, hänen sijaisenaan toimii aluehallituksen määräämä sijainen.

50 § Järjestäjä / strategia- ja konsernipalvelut ja johtavien viranhaltijoiden tehtävät

Strategia- ja konsernipalvelujen toimialan tehtävänä on tuottaa tukipalveluja hyvinvointialueelle ja avustaa hyvinvointialuejohtajaa tehtävässään sekä luoda edellytykset järjestämisen, professio-ohjauksen ja palvelutuotannon toiminnalle ja tukea niitä tehtäviensä suorittamisessa.

Strategia ja konsernipalvelujen toimialoja johtavat toimialajohtajina hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja sekä strategia- ja kehitysjohtaja.

Toimialajohtajan yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää toimialansa toimintaa ja vastata sen toiminnasta ja taloudesta;
2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa toimialan toimintaa koko hyvinvointialueen toimintaan;

3. vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja asetettujen voimavarojen käytöstä määrätyn sitovuustason mukaisesti;
4. päättää aluehallituksen sitovuustasossa olevien talousarviomäärärahojen siirroista toimialan sisällä;
5. esittää hyvinvointialueen johtajalle palvelualueen jakamista tarkoituksenmukaisiin palveluyksiköihin;
6. päättää palveluyksiköiden jakaantumisesta toimintayksiköihin palvelualuejohtajan esityksestä;
7. päättää palvelualuejohtajien sijaiset;
8. asettaa toimialansa johtoryhmän, määrää sen tehtävät sekä johtaa, kehittää ja yhteen sovittaa toimialansa toimintaa yhteistyössä johtoryhmän kanssa;
9. nimittää toimialansa työryhmät;
10. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty

Toimialajohtajien erityiset tehtävät

Hallintojohtaja

1. johtaa hallintopalveluita;
2. vastaa hyvinvointialueen yleishallinnollisten asioiden valmistelusta;
3. vastaa toimielinpalvelujen järjestämisestä;
4. vastaa tiedonhallinta-, kirjaamo-, tietosuojapalveluista;
5. vastaa oikeudellisista palveluista;
6. vastaa kiinteistöhallinnosta;
7. vastaa hallintopalveluiden vastuulla olevista tukipalveluista;
8. vastaa hyvinvointialuevaalien järjestämiseen liittyvistä palveluista;
9. vastaa toimialalla olevista kehittämishankkeista

Henkilöstöjohtaja

1. johtaa henkilöstöpalveluita;
2. vastaa palvelusuhde- ja työehtosopimusasioiden asiantuntijapalveluista;
3. vastaa työhyvinvointi-, työsuojelu-, työturvallisuus-, rekrytointi-, henkilöstön kehittämispalveluiden sekä keskitettyjen henkilöstöpalveluiden järjestämisestä;
4. toimii hyvinvointialueen palkka-asiamiehenä / KT-yhteyshenkilönä ja vastaa työmarkkinaosapuolten välisestä neuvottelutoiminnasta ja hyväksyy paikallisneuvotteluiden lopputuloksen;
5. päättää uusien palkkausjärjestelmien käyttöön ottamisesta;
6. päättää paikallisista virka- ja työehtosopimuksista;
7. päättää hyvinvointialueella käytettävistä nimikkeistä;
8. päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta siltä osin kuin ne sopimuksessa määrättyissä rajoissa on jätetty työnantajan harkintaan;
10. vastaa henkilöstöpalveluiden vastuulla olevista tukipalveluista;
11. päättää aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä;
12. vastaa toimialalla olevista kehittämishankkeista

Talousjohtaja

1. johtaa talouspalveluita;
2. vastaa raha- ja laskentatoimesta;
3. vastaa hyvinvointialueen rahoituksesta ja vakuuttamisesta;
4. vastaa hyvinvointialueen asiakasmaksulaskutuksesta, maksujärjestelyistä ja perinnästä;
5. vastaa hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelman sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laadinnasta;
6. vastaa talouspalveluiden vastuulla olevista tukipalveluista;
7. päättää irtaimen omaisuuden myynnistä pl. osakkeet;
8. päättää saamisten poistamisesta;
9. päättää asiakasmaksujen lykkäyksistä ja vapautuksista;
10. päättää luottokorttien ja maksuaikakorttien hankinnasta yksiköiden käyttöön ja käytöstä poistamisesta;
11. päättää palvelujen tuotteistamisesta pl. kliiniset palvelut ja tutkimukseen liittyvät palvelut sekä palvelujen hinnoittelusta;
12. vastaa varainhoidosta;
13. päättää lyhytaikaisen velan ottamisesta hyvinvointialueen maksuvalmiuden turvaamiseksi;
14. vastaa toimialalla olevista kehittämishankkeista;
15. päättää hankintojen rahoitustavasta; esim. leasing;
16. päättää muutoksista laitehankintoihin talousarviovuoden aikana

Strategia- ja kehittämisjohtaja

1. johtaa strategia- kehittämispalveluita;
2. vastaa jatkuvan strategiaprosessien toteutumisesta hyvinvointialueella;
3. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman toimeenpanosta ja seurannasta;
4. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tiedolla johtamisesta ja strategisesta resurssiohjauksesta;
5. vastaa laatu- ja asiakaspalautejärjestelmien käyttöönotosta, kehittämisestä sekä optimaalisesta hyödyntämisestä;
6. vastaa hyvinvointialueen innovaatio-, testaus- ja kehittämistoiminnasta ja sen rahoitusprosesseista;
7. vastaa asiakas- ja potilasturvallisuuden kehittämisestä;
8. vastaa innovaatio- ja kehittämistoiminnan alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä;
9. vastaa sähköisten palveluiden ja teknologian käyttöönoton ja optimaalisen hyödyntämisen edistämisestä hyvinvointialueella;
10. vastaa ict-palvelutuotannon järjestämisestä ja tietoturvasta kokonaisuutena sekä tietohallinnosta ja laitehallinnasta;
11. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty;
12. päättää hyvinvointialueen hankkeista, joiden omarahoitusosuus on alle 200.000 euroa;
13. vastaa toimialalla olevista kehittämishankkeista

51 § Järjestäjä / palvelutoimialat ja johtavien viranhaltijoiden tehtävät

Järjestämistoiminnot toimialojen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien tehtävien hoitamisesta säädösten mukaisesti, ohjata sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelut palvelualueita palvelujen tuottamisessa ja vastata sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen alueellisesta yhteensovittamisesta sekä tukea hyvinvointialuejohtajaa hyvinvointialueen johtamisessa.

Järjestämistoimintojen toimialoja johtavat toimialajohtajat.

Sote-palvelutoimialan toimialajohtajien yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää toimialansa toimintaa ja vastata sen toiminnasta ja taloudesta;
2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa toimialan toimintaa koko hyvinvointialueen toimintaan;
3. vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja asetettujen voimavarojen käytöstä määrätyn sitovuustason mukaisesti;
4. päättää aluehallituksen sitovuustasossa olevien talousarviomäärärahojen siirroista toimialan sisällä;
5. esittää hyvinvointialueen johtajalle toimialansa jakamisesta tarkoituksenmukaisiin palvelualueisiin
6. päättää palveluyksiköiden jakaantumisesta toimintayksiköihin palvelualuejohtajan esityksestä
7. päättää palvelualuejohtajien sijaiset;
8. asettaa toimialansa johtoryhmän, määrää sen tehtävät sekä johtaa, kehittää ja yhteen sovittaa toimialansa toimintaa yhteistyössä johtoryhmän kanssa;
9. nimittää toimialansa työryhmät;
10. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty;
11. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistoiminnan kokonaisujohtamisesta ja yhteensovittamisesta;
12. vastaa osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon integroidun palvelukokonaisuuden toteutumisesta;
13. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman valmistelusta osana hyvinvointialuestrategiaa;
14. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan periaatteiden määrittelystä;
15. vastaa järjestäjälle kuuluvasta asukkaiden yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja resurssien vaikuttavan kohdentamisen valmistelusta;
16. tukee hyvinvointialuejohtajaa järjestämistehtävään liittyvissä strategissa asioissa, kansallisissa hyvinvointialueneuvotteluissa ja edunvalvonnassa;
17. tukee hyvinvointialuejohtajaa yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen valmistelussa, toimeenpanon seurannassa sekä yhteistyösopimuksen yhteensovittamisessa; hyvinvointialueen oman palvelustrategian kanssa; ja
18. toimii sotejärjestämislain 7.2 §:n mukaisena hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahona
19. huolehtii aluehallituksen ja aluehallituksen jaoston käsittelemien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta omalla toimialallaan;
20. toimii lautakunnan esittelijänä

Pelastustoimi ja turvallisuuspalvelut palvelutoimialan toimialajohtajien yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää toimialansa toimintaa ja vastata sen toiminnasta ja taloudesta;
2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa toimialan toimintaa koko hyvinvointialueen toimintaan;
3. vastaa toimialalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja asetettujen voimavarojen käytöstä määrätyn sitovuustason mukaisesti;
4. päättää aluehallituksen sitovuustasossa olevien talousarviomäärärahojen siirroista toimialan sisällä;
5. esittää hyvinvointialueen johtajalle toimialansa jakamisesta tarkoituksenmukaisiin palvelualueisiin
6. päättää palveluyksiköiden jakaantumisesta toimintayksiköihin toimilinjajohtajan esityksestä
7. päättää palvelualuejohtajien sijaiset;
8. asettaa toimialansa johtoryhmän, määrää sen tehtävät sekä johtaa, kehittää ja yhteen sovittaa toimialansa toimintaa yhteistyössä johtoryhmän kanssa;
9. nimittää toimialansa työryhmät;
21. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty;
10. vastaa pelastustoimen järjestämistoiminnan kokonaisjohtamisesta ja yhteensovittamisesta;
11. vastaa pelastustoimen integroidun palvelukokonaisuuden toteutumisesta;
12. vastaa pelastustoimen palvelustrategian ja järjestämisuunnitelman valmistelusta osana hyvinvointialuestrategiaa;
13. vastaa pelastustoimen palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan periaatteiden määrittelystä;
14. vastaa järjestäjälle kuuluvasta asukkaiden yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja resurssien vaikuttavan kohdentamisen valmistelusta;
15. tukee hyvinvointialuejohtajaa järjestämistehtävään liittyvissä strategissa asioissa, kansallisissa hyvinvointialueneuvotteluissa ja edunvalvonnassa;
16. toimii lautakunnan esittelijänä

Toimialajohtajien erityiset tehtävät

Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja

1. toimii palvelualuejohtajien esihenkilönä;
2. nimittää palvelualuejohtajien sijaiset;
3. määrää sosiaali- ja terveydenhuollon viranhaltijoiden hallintomenettelyn päätöksentekovaltuudet;
4. antaa toimialaansa koskevat lausunnot
5. toimii hyvinvointialueen edustajana toimialaansa koskevissa asioissa

Yleisten palveluiden toimialajohtaja

1. toimii toimilinjajohtajien esihenkilönä;
2. nimittää toimilinjajohtajien sijaiset;
3. määrää sosiaali- ja terveydenhuollon viranhaltijoiden hallintomenettelyn päätöksentekovaltuudet;
4. antaa toimialaansa koskevat lausunnot
5. toimii hyvinvointialueen edustajana toimialaansa koskevissa asioissa

Ikäihmisten toimialajohtaja

1. toimii palvelualuejohtajien esihenkilönä;
2. nimittää palvelualuejohtajien sijaiset;
3. määrää sosiaali- ja terveydenhuollon viranhaltijoiden hallintomenettelyn päätöksentekovaltuudet;
4. antaa toimialaansa koskevat lausunnot
5. toimii hyvinvointialueen edustajana toimialaansa koskevissa asioissa

Pelastustoimen toimialajohtaja (pelastusjohtaja) erityiset tehtävät ja toimivalta

1. toimii alueen ylimpänä pelastusviranomaisena; (pelastuslain 26.2 §);
2. määrää viranhaltijat, jotka toimivat alueen pelastusviranomaisina; (pelastuslain 26.2 §);
3. antaa pelastustoimialaan ja toimintaan liittyvät lausunnot;
4. toimii hyvinvointialueen edustajana sisäministeriön yhteydessä toimivassa pelastustoimen neuvottelukunnassa ja sen jaostoissa; (pelastustoimen järjestämislaki 9 §);
5. toimii hyvinvointialueen pelastustoimen edustajana sisäministeriön kanssa käytävissä vuosittain pidettävissä neuvotteluissa hyvinvointialueen järjestämisvastuuseen kuuluvien pelastustoimen tehtävien toteuttamisesta;

Yleisten palveluiden järjestäjän toimialan toimilinjajohtajien yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää toimilinjansa toimintaa ja vastata sen toiminnasta ja taloudesta;
2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa toimilinjän toimintaa koko hyvinvointialueen toimintaan;
3. vastaa toimilinjalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja asetettujen voimavarojen käytöstä määrätyn sitovuustason mukaisesti;
4. päättää aluehallituksen sitovuustasossa olevien talousarviomäärärahojen siirroista toimilinjän sisällä;
5. esittää toimialajohtajalle toimialansa jakamisesta tarkoituksenmukaisiin palvelualueisiin
6. esittää toimialajohtajalle palveluyksiköiden jakaantumisesta toimintayksiköihin
7. päättää palvelualuejohtajien sijaiset;
8. asettaa toimilinjansa johtoryhmän, määrää sen tehtävät sekä johtaa, kehittää ja yhteen sovittaa toimialansa toimintaa yhteistyössä johtoryhmän kanssa;
9. nimittää toimilinjansa työryhmät;
10. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty;
11. vastaa osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistoiminnan kokonaisjohtamisesta ja yhteensovittamisesta;
12. vastaa osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon integroidun palvelukokonaisuuden toteutumisesta;
13. vastaa osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman valmistelusta osana hyvinvointialuestrategiaa;
14. vastaa osaltaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan periaatteiden määrittelystä;
15. vastaa osaltaan järjestäjälle kuuluvasta asukkaiden yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja resurssien vaikuttavan kohdentamisen valmistelusta;

16. tukee osaltaan hyvinvointialuejohtajaa järjestämistehtävään liittyvissä strategissa asioissa, kansallisissa hyvinvointialueneuvotteluissa ja edunvalvonnassa;
17. tukee osaltaan hyvinvointialuejohtajaa yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen valmistelussa, toimeenpanon seurannassa sekä yhteistyösopimuksen yhteensovittamisessa; hyvinvointialueen oman palvelustrategian kanssa; ja
18. toimii osaltaan sotejärjestämislain 7.2 §:n mukaisena hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahona
19. huolehtii aluehallituksen ja aluehallituksen jaoston käsittelemien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta omalla toimialallaan;
20. toimii yleisten palveluiden lautakunnassa pysyvänä valmistelijana ja edustajana sekä on läsnäolo-oikeutettuna ja puheoikeutettuna muissa sosiaali- ja terveydenhuollon lautakunnissa

Yleisten palveluiden järjestäjän toimialan toimilinjajohtajien erityiset tehtävät

Peruspalveluiden toimilinjajohtaja

1. toimii palvelualuejohtajan esihenkilönä;
2. nimittää palvelualuejohtajan sijaiset;
3. valmistelee toimialaansa koskevat lausunnot;
4. toimii hyvinvointialueen edustajana toimialaansa koskevissa asioissa

Erytistason toimilinjajohtaja, yo-sairaala

1. toimii sairaalanjohtajan esihenkilönä;
2. nimittää sairaalanjohtajan sijaisen;
3. valmistelee toimialaansa koskevat lausunnot;
4. toimii hyvinvointialueen edustajana toimialaansa koskevissa asioissa

52 § Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden palvelutuotannon organisaatio, palvelualuejohtajat ja tehtävät

Hyvinvointialueen palvelutuotannosta vastaavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen toimialat. Palvelualojen tehtävänä on tuottaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palvelut hyvinvointialueelle toimialajaon mukaisesti. Palvelualueet tuottavat palveluja omalle palvelualueelleen sekä tarpeen mukaisesti muille palvelualueille tai läpileikkaavasti kaikille palvelualueille kuten esimerkiksi kliiniset tukipalvelut tai monet erikoissairaanhoidon palvelut.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden palvelualueita johtavat palvelualuejohtajat.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden palvelualueet voivat jakautua edelleen palveluyksiköihin ja palveluyksiköt edelleen toimintayksiköihin.

Palvelualuejohtajan yleiset tehtävät

1. johtaa ja kehittää palvelualueensa toimintaa ja vastaa sen toiminnasta ja taloudesta;
2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa palvelualueen toimintaa koko hyvinvointialueen toimintaan;
3. vastaa palvelualueelle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja asetettujen voimavarojen käytöstä määrätyn sitovuustason mukaisesti;
4. päättää aluehallituksen sitovuustasossa olevien talousarviomäärärahojen siirroista palvelualueen sisällä;
5. esittää toimialajohtajalle ja tämä edelleen hyvinvointialuejohtajalle palvelualueen jakamisesta tarkoituksenmukaisiin palveluyksiköihin
6. päättää palveluyksiköiden johtajien sijaiset;
7. asettaa palvelualueensa johtoryhmän, määrää sen tehtävät sekä johtaa, kehittää ja yhteen sovittaa palvelualueensa toimintaa yhteistyössä johtoryhmän kanssa;
8. nimittää palvelualueensa työryhmät;
9. hyväksyy toimivaltaansa kuuluvat sopimukset ja sitoumukset, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty

Sosiaali- ja terveystoimialan palvelualuejohtajien erityiset tehtävät

Tehtävät kirjataan hallintosäännön uudelleen käsittelyn yhteydessä syksyllä 2022.

1. Perhepalvelujohtaja
2. Vammaispalvelujohtaja
3. Peruspalvelujohtaja
4. Yliopistosairaalajohtaja
5. Ikääntyneiden ja hoivapalvelujen johtaja

Pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden toimialan palvelualuejohtajien erityiset tehtävät

Pelastustoimen palvelualuejohtaja

1. vastaa palvelualueen palveluiden toiminnasta; kuten onnettomuuksien ennaltaehkäisy, palontutkinta, alueellinen ja kansainvälinen pelastustoiminta, öljyntorjunta, ensivastetoiminta ja ensihoitopalvelun tuottaminen;
2. vastaa pelastustoimen varautumisesta ja valmiussuunnittelusta;
3. ohjaa ja seuraa alueen pelastustoimintaa;
4. toimii tarvittaessa pelastustoiminnan johtajana;
5. vastaa pelastustoimen alueen sekä YT-alueen tilanne- ja johtokeskuspalveluista;
6. vastaa palvelualueen suunnitelmien laatimisesta ja toteuttamisesta;
7. vastaa palvelualueen turvallisuus-, onnettomuus- ja kriisiviestinnästä;
8. suorittaa palotarkastuksia ja valvontatehtäviä vaativissa kohteissa;
9. huolehtii väestönsuojelusta sekä väestön suojaamisen ja varoittamisen järjestelyistä

Turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikkö

1. vastaa hyvinvointialueen riskiarvioiden ja –analyysien sekä alueellisen riskiarvion laatimisesta;
2. huolehtii konsernin yhteisestä varautumisesta ja valmiussuunnittelusta;
3. huolehtii toimialakohtaisen varautumisen ja valmiussuunnittelun yhteensovittamisesta;
4. ylläpitää ja kehittää osaltaan hyvinvointialueen valmiustoimintaa sekä kriisijohtamisvalmiutta;
5. huolehtii osaltaan alueellisesta varautumisverkostoyhteistyöstä;
6. vastaa hyvinvointialueen johtokeskuspalvelun valmiudesta sekä yhteensovittaa toimintaa toimialakohtaisten johto- ja valmiuskeskusten kanssa;
7. vastaa osaltaan hyvinvointialueen valmiusharjoitusten suunnittelusta ja toteuttamisesta;
8. vastaa osaltaan organisaatioturvallisuudesta; kuten paloturvallisuus ja rikosturvallisuus;
9. vastaa hyvinvointialueorganisaation henkilöstön turvallisuuskoulutuksesta;
10. vastaa alueellisen turvallisuussuunnittelun toteuttamisesta hyvinvointialueen osalta;
11. vastaa toimialan teknisistä tukipalveluista

53 § Asiantuntijatoiminto

Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa monialaisesta asiantuntemuksesta vastaavat mm. vastaava lääkäri ja sosiaalihuollon johtava viranhaltija (asiantuntijat). Asiantuntijoiden tehtävänä on tukea laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja asiakastyön toimintakäytäntöjen kehittämistä. Lakisääteiset tehtävät on kuvattu alla.

Vastaavan lääkärin tehtävät

1. toimii terveydenhuoltolain 57 § edellyttämänä terveydenhuollon toimintayksikön vastaavana lääkärinä; johtaa ja valvoo toimintayksikön terveyden- ja sairaanhoitoa;
2. voi antaa laissa määritellyjä tehtäviä ja muuta johto ja valvontavastuuta organisaatiossa alemmalle viranhaltijalle;
3. osallistuu palvelustrategian valmisteluun ja toteuttamiseen;
4. vastaa osaltaan toiminnan tuloksellisuudesta, vaikuttavuudesta ja kustannusvaikuttavuudesta;
5. vastaa terveydenhuollon kehittämisestä ja moniammatillisen osaamisen varmistamisesta;
6. vastaa lääketieteellisen päätösvallan ja tehtävien järjestämisestä;
7. vastaa ja valvoo toiminnan laatua ja potilasturvallisuutta;
8. vastaa terveydenhuollon toiminnan koordinoinnista ja yhteensovittamisesta sekä hyvinvointi - että yhteistyöalueella;
9. vastaa tietoturvasuunnitelman laadinnasta ja sen noudattamisesta ja antaa kirjalliset ohjeet asiakastietojen käsittelystä ja noudatettavista menettelytavoista;
10. vastaa valmius- ja varautumissuunnittelusta ja sen yhteensovittamisesta yhteistyöalueella ja terveydenhuollon tilannekuvan ylläpitämisestä ja ohjaa valmiuskeskuksen toimintaa;
11. vastaa yliopistotasoisesta terveyden tutkimuksesta, terveydenhuollon menetelmien arvioinnista sekä lääkäreiden ja hammaslääkäreiden perus- ja erikoistumiskoulutuksesta;
12. antaa terveydenhuollon tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja tehtäväalansa osalta;

13. vastaa yliopistosairaaloiden oikeuslaitoksille antamien asiantuntijalausuntojen valtakunnallisesta koordinoimisesta;
14. on läsnäolo-oikeutettuna ja puheoikeutettuna sosiaali- ja terveydenhuollon lautakunnissa ja aluehallituksessa

Sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan tehtävät

1. toimii sosiaalihuollon hallinnollisena johtavana viranhaltijana;
2. voi antaa laissa määriteltyjä tehtäviä ja valvontavastuuta organisaatiossa viranhaltijalle;
3. osallistuu palvelustrategian valmisteluun ja toteuttamiseen;
4. vastaa sosiaalihuollon toimialan kehittamisestä, moniammatillisen osaamisen varmistamisesta ja koordinoi yhteistyötä hyvinvointi – ja yhteistyöalueella sosiaalihuollon osalta;
5. toimii lastensuojelulain 13§ mukaisena hyvinvointialueen sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana
6. toimii sosiaalihuoltolain 48§ mukaisena hyvinvointialueen sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana epäkohtailmoitusten käsittelyn osalta;
7. vastaa sosiaalihuoltolain 7§ mukaisen rakenteellisen sosiaalityön kehittämisen koordinoinnista;
8. vastaa hyvinvointialueen sosiaalihuollon valmius- ja varautumissuunnittelusta ja sen yhteensovittamisesta yhteistyöalueella sekä sosiaalihuollon tilannekuvan ylläpitämisestä ja ohjaa valmiuskeskukseen alaisen sosiaalipäivystyksen toimintaa;
9. vastaa sosiaalihuollon ammatillisten ohjeiden antamisesta ja niiden valvonnasta;
10. vastaa sosiaalihuollon viranomaisen velvollisuudesta huolehtia asiakirjojen tallentamisesta asiakasrekisteriin;
11. antaa sosiaalihuollon tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja tehtäväalansa osalta;
12. valvoo osaltaan sosiaalihuollon asiakasturvallisuutta ja vastaa sosiaalihuollon asiakastyön tuloksellisuuden ja näyttöön perustuvien ammattikäytäntöjen vahvistamisesta ja kehittämisestä;
13. osallistuu tarvittaessa toimi- ja palvelualueiden johtoryhmien työskentelyyn;
14. on läsnäolo-oikeutettuna ja puheoikeutettuna sosiaali- ja terveydenhuollon lautakunnissa ja hallituksessa

54 § Toimivallan edelleen siirtäminen

Viranomaisen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

55 § Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta

Aluevaltuuston asiakirjoja koskevat tietopyynnöt ratkaisee hyvinvointialuejohtaja.

Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisuvaltansa alaiselleen viranhaltijalle.

56 § Asian ottaminen aluehallituksen käsiteltäväksi

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemisiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

57 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

58 § Ottokelpoisesta päätöksestä ilmoittaminen

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti lautakunnan puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen (liikelaitoksen johtokunnan) käsiteltäväksi.

9. luku Toimivalta vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

59 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivallan jako vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa

Hallintosäännön muiden lukujen toimivaltamääräyksistä voidaan poiketa välttämättömän syyn vuoksi vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palveluiden keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin, muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen riskin.

Hyvinvointialuejohtaja, kokonaisturvallisuudesta vastaava viranhaltija, sosiaalihuollosta vastaava viranhaltija ja terveydenhuollosta vastaava lääkäri voivat käyttää vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvaltaa hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi.

Toimialajohtajat ja palvelualuejohtajat voivat käyttää vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvaltaa hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi omalla palvelualueellaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei hyvinvointialuejohtaja tai vastaava lääkäri pääätä asiasta.

60 § Vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvallan käyttöön ottaminen määräajaksi aluehallituksen päätöksellä

Aluehallitus voi vahvistaa hyvinvointialuejohtajan, kokonaisturvallisuudesta vastaavan viranhaltijan, sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan, terveydenhuollosta vastaavan lääkärin, toimialajohtajan ja palvelualuejohtajan normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määräajaksi yli yhden kuukauden kestävässä vakavassa häiriötilanteessa sekä poikkeusoloissa edellä mainitun muun välttämättömän syyn vuoksi. Aluehallitus voi vahvistamisen sijaan - sekä ennen määräajan päättymistä - todeta, ettei normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan käytölle ole enää perusteita.

61 § Raportointi

Aluehallitukselle tulee raportoida tähän lukuun perustuvalla toimivallalla tehdyistä päätöksistä.

10. luku Toimivalta henkilöstöasioissa

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (627/2021, jäljempänä viranhaltijalaki) säädetään sellaista viranhaltijan oikeuksia ja velvollisuuksia koskevista asioista, joista täytyy päättää hallintopäätöksellä. Viranhaltijalaissa ei yleensä oteta kantaa toimivaltakysymyksiin, joten aluevaltuuston tulee hallintosäännöllään päättää toimivallan jaosta. Siltä osin kuin viranhaltijalaissa säädetään toimivallasta, esimerkiksi 23 §, virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, hallintosääntöön ei ole tarpeen ottaa toimivaltamääräyksiä.

Tässä luvussa lähtökohtana on, että henkilöstöä koskevissa hallintopäätöksissä toimivaltaa delegoitaisiin laajasti viranhaltijoille. Valtaosa tämän luvun määräyksistä koskee vain virkasuhteisia. Jos määräys koskee sekä virkasuhteisia että työsuhteisia, on käytetty käsitettä palvelussuhde.

62 § Aluehallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella.

63 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta sekä lakkauttamisesta.

64 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Aluehallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

65 § Kelpoisuusvaatimukset

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto.

Muiden virkojen ja tehtävien kelpoisuusvaatimuksista päättää aluehallitus.

Jos henkilö otetaan määräaikaiseen virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virka, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa.

66 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

67 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Palvelussuhteeseen ottamisessa noudatetaan yksi yli periaatetta.

Aluevaltuusto ottaa virkaan hyvinvointialuejohtajan, sisäisestä tarkastuksesta ja sisäisestä valvonnasta vastaavat viranhaltijat.

Aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, toimilinjajohtajat, tarkastuspäällikön/arviointipäällikön, vastaavan lääkärin ja sosiaalihuollosta vastaavan viranhaltijan.

Hyvinvointialuejohtaja ottaa virkaan palvelualuejohtajat ja -päälliköt.

Toimialajohtaja ottaa virkaan palveluyksikköjohtajat.

Palvelualuealajohtaja ottaa virkaan toimintayksikön esimiehet.

Toimialajohtaja ottaa palvelussuhteeseen palvelualueen muun henkilöstön.

Palvelualuejohtaja ja -päällikkö ottaa palvelussuhteeseen palveluyksikön muun henkilöstön.

Palveluyksikköjohtaja ja -päällikkö ottaa palvelussuhteeseen toimintayksikön muun henkilöstön.

Valittavan henkilön esihenkilö tekee esityksen päättävälle viranomaiselle palvelussuhteen valittavasta henkilöstä.

Palkkauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen hyvinvointialueen palkkausohjeiden mukaisesti.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määrittämisestä, ja työsuhteeseen ottava viranomainen sopii koeajasta.

68 § Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaminen

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Aluevaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin aluehallitus.

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen.

69 § Virkaan ottaminen virkaan valitun irtisanouduttua ennen virantoimituksen alkamista

Jos haettavana olleeseen virkaan tai virkasuhteeseen valittu irtisanoutuu ennen virantoimituksen alkamista, eikä varalle ole valittu ketään, voidaan viranhaltija valita niiden virkaa tai virkasuhdetta hakeneiden joukosta, jotka ilmoittavat hakemuksensa olevan edelleen voimassa.

70 § Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan virkavapaan myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisesta.

Muun henkilöstön osalta harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista päättää tämän esihenkilö.

71 § Muut kuin harkinnanvaraiset virkavapaat

Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan virkavapaan myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisesta.

Muun henkilöstön osalta virka- ja työvapaista päättää tämän esihenkilö.

72 § Virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen

Aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta.

Muilta osin virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää henkilöstöjohtaja.

73 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomaisen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisesta. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää hyvinvointialuejohtaja.

74 § Sivutoimet

Sivutoimiluvan myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisesta ja pitämisen kieltämisestä päättää virkaan ottava viranomaisen, aluehallituksen ottamien viranhaltijoiden osalta kuitenkin hyvinvointialuejohtaja ja valtuuston ottamien viranhaltijoiden osalta kuitenkin aluehallitus.

Sama menettely koskee myös sivutoimi-ilmoitusta.

75 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Viranhaltijalain 19 §:n ja työterveyshuoltolain 13 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä päättää se viranhaltija, joka päättää palvelussuhteeseen ottamisesta.

Valtuuston valitseman hyvinvointialueen johtajan osalta päätösvaltaa käyttää aluehallituksen puheenjohtaja. Hallituksen valitsemien toimialajohtajien osalta päätösvaltaa käyttää hyvinvointialueen johtaja.

Aluehallituksen puheenjohtaja päättää viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytamisestä hyvinvointialuejohtajalta sekä hyvinvointialuejohtajan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

76 § Virantoimituksesta pidättäminen

Viranhaltijalain 48 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Aluevaltuuston puheenjohtaja voi ennen aluevaltuuston kokousta päättää hyvinvointialuejohtajan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

Aluehallitus päättää muun viranhaltijan kuin hyvinvointialuejohtajan virantoimituksesta pidättämisestä. Hyvinvointialuejohtaja voi ennen aluehallituksen kokousta päättää viranhaltijan väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä.

77 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

78 § Lomauttaminen

Aluehallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

79 § Palvelussuhteen päättyminen

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta ja purkamisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

80 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää henkilöstöjohtaja.

81 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää henkilöstöjohtaja.

82 § Muu henkilöstöhallinnollinen päätösvalta

Muusta henkilöstöhallinnollisesta päätösvalasta päättää po. työntekijän/viranhaltijan esihenkilö.

11. luku Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen

83 § Aluehallituksen tiedonhallinnan tehtävät

Aluehallitus vastaa tiedonhallinnan lainmukaisista tehtävistä ja siitä, että tiedonhallintalain vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty hyvinvointialueella.

84 § Aluehallituksen asiakirjahallinnon tehtävät

Aluehallitus vastaa siitä, että arkistotoimen lainmukaisten tehtävien vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty hyvinvointialueen viranomaisen tehtävissä.

85 § Tiedonhallintaa johtavan viranhaltijan tehtävät

Tiedonhallinnasta vastaava viranhaltija johtaa aluehallituksen alaisena tiedonhallinnan valmistelun ja toteuttamisen tehtäviä. Tiedonhallinnasta vastaava viranhaltija

1. vastaa aluehallituksen tiedonhallintamallin valmistelusta ja täytäntöönpanosta;
2. ohjaa ja kehittää hyvinvointialueen tiedonhallintaa;
3. edistää tietojärjestelmien ja tietovarantojen yhteen toimivuutta;
4. varmistaa tietoturvallisuuden toteuttamista hyvinvointialueen toiminnassa;
5. vastaa hyvinvointialueen käyttämien tietoaineistojen ajantasaisuudesta, virheettömyydestä ja siitä, että käyttökelpoisuus käyttötarkoitukseensa on varmistettu;

6. laatii hyvinvointialueen tiedonhallinnan asiantasaiset ohjeet ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti sekä
7. huolehtii tiedonhallintaan liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

86 § Asiakirjahallintoa ja arkistointia johtavan viranhaltijan tehtävät

Asiakirjahallintoa johtava viranhaltija johtaa aluehallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa hyvinvointialueen pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä

1. vastaa aluehallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta;
2. ohjaa ja kehittää asiakirjahallintoa osana hyvinvointialueen tiedonhallintaa;
3. hyväksyy tiedonkäsittelyn, säilytyksen ja arkistoinnin ohjeistuksen;
4. vastaa arkistoista ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista;
5. laatii hyvinvointialueen asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti sekä
6. huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä koulutuksesta ja neuvonnasta.

II OSA Talous

12. luku Taloudenhoito

87 § Talousarvio ja taloussuunnitelma

Aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet. Aluevaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot, liikelaitoksen talousarvion sitovat erät ja liikelaitoksen sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

88 § Talousarvion täytäntöönpano

Aluehallitus (lautakunnat) ja johtokunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvan käyttösuunnitelmansa. Käyttösuunnitelma voi muodostua myös sopimusohjausmalliin liittyvistä sopimuksista. Toimielin voi siirtää käyttösuunnitelman hyväksymistä koskevaa toimivaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Liikelaitoksen johtokunta hyväksyy aluevaltuuston hyväksymään talousarvioon perustuvan liikelaitoksen talousarvion.

Aluevaltuusto voi talousarvion yhteydessä hyväksyä erilliset talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

89 § Toiminnan ja talouden seuranta

Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain.

Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan toimielimille talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla.

90 § Talousarvion sitovuus

Kun aluevaltuusto päättää talousarviosta, se määrittelee, mitkä ovat aluevaltuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Aluevaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat hyvinvointialueen viranomaisia.

Aluehallitus voi päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on hyvinvointialuetta sitova ja kiireellisesti maksettava, vaikka tarkoitukseen ei ole määrärahaa käytettävissä. Aluehallituksen on viipymättä tehtävä aluevaltuustolle esitys määrärahan myöntämisestä tai korottamisesta.

91 § Talousarvion muutokset

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä aluevaltuustolle siten, että aluevaltuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Jos tavoitteet eivät ole saavutettavissa talouden perusteissa tapahtuneista muutoksista johtuen, on aluevaltuuston hyväksyttävä myös tavoitteita koskevat muutokset. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin ja tehtävä tarvittavat muutokset niihin.

Aluevaltuusto päättää toimielinten määrärahojen ja tavoitteiden muutoksista, jos organisaatiota muutetaan talousarviovuoden aikana.

Liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen johtokuntatasoisten sitovien tavoitteiden muutoksista. Aluevaltuuston asettamien sitovien tavoitteiden muutoksista päättää aluevaltuusto.

92 § Omaisuuden luovuttaminen

Hyvinvointialueen kiinteän omaisuuden ja osakkeiden luovuttamisesta päättää aluehallitus aluevaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Aluehallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

93 § Tavaroiden ja palveluiden hankinta sekä vuokraaminen

Yleiset tavara- ja palveluhankinnat

Aluehallitus päättää hankinnoista, joiden kustannus on yli 3 M€.

Lautakunta päättää hankinnoista toimialallaan, joiden kustannus on 3-5 M€.

Hyvinvointialuejohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 3 M€.

Toimialajohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 1 M€.

Palvelualuejohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 500.000 €.

Palveluyksikköjohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 100.000 €.

Toimintayksikön esimies päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 50.000 €.

Tietohallintojohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 1M€.

Kiinteistötoimen hankinnat

Kiinteistöjen kunnossapito, urakat, suunnittelu, tilojen vuokralle antaminen ja ottaminen. Vuokrauksen osalta toimivaltaraja lasketaan määräaikaisissa vuokrasopimuksissa vuokratuuden mukaan ja toistaiseksi voimassa olevissa vuokrasopimuksissa 20 vuoden määräajan mukaan.

Valtuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa.

Aluehallitus päättää hankinnoista, joiden kustannus on yli 3 M€ (koskee myös lautakuntien toimialoja).

Hyvinvointialueen johtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on 1M€ - 3M€.

Kiinteistöjohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on alle 1 M€.

94 § Poistosuunnitelman hyväksyminen

Aluevaltuusto päättää pois poistosuunnitelmasta.

95 § Rahatoimen hoitaminen

Hyvinvointialueen rahavaroja hoidetaan siten, että maksuvalmius on varmistettu, maksuliikenne on ajan tasalla, lyhytaikaiset lainat on suunniteltu ja rahavarat sijoitettu hyvinvointialueen hyväksymien sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti.

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen kokonaisvarallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Rahoitustarvetta ei saa kattaa pitkäaikaisella lainalla. Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaisen

lainan valtioneuvoston päättämän lainanottovaltuuden rajoissa. Muilta osin aluevaltuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Aluehallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen aluevaltuuston hyväksymiä periaatteita. Aluehallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Muutoin hyvinvointialueen rahavaroista vastaa aluehallitus.

Rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa rahatoimesta vastaava viranhaltija.

96 § Maksuista päättäminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

97 § Päätösvalta määrärahojen siirroista

Aluehallitus päättää lautakuntien välisistä määrärahasiirroista huomioiden sitovuuden suhteessa valtuustoon (vuosikate on sitova valtuuston nähden).

Lautakunta päättää määrärahasiirroista lautakunnan sisällä (tulot ja menot ovat erikseen sitovia lautakunnan budjetin sisällä).

Hyvinvointialueen johtaja päättää konsernihallinnon toimialojen välisistä siirroista toimialajohtajan esityksestä.

Toimialajohtaja päättää toimialan sisällä tehtävistä määrärahasiirroista palvelualuejohtajan esityksestä.

Palvelualuejohtaja päättää palvelualueen sisällä palveluyksiköiden välisistä määrärahasiirroista palveluyksikköpäällikön esityksestä.

Palveluyksikköjohtaja päättää palveluyksikön sisällä tehtävistä määrärahasiirroista.

Toimintayksikön esimies päättää toimintayksikön sisällä tehtävistä määrärahasiirroista.

98 § Asiakirjojen antamisesta perittävät maksut

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu.

Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu.

Aluehallitus päättää tarkemmin asiakirjojen antamisesta perittävien maksujen perusteista ja euromääristä.

III OSA Valvonta

13. luku Ulkoinen valvonta

99 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määrämällä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

Tarkastuslautakunta määrää alaisensa viranhaltijan esittelijäksi. Tarkastuslautakunta voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin hallintosäännön määräyksiä.

100 § Tarkastuslautakunnan tehtävät, toimivalta ja raportointi

Tarkastuslautakunta huolehtii hyvinvointialueissa säädettyjen tehtävien mukaisesti hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämisestä, hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toimintaan ja talouteen kohdistuvasta tavoite-, tuloksellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusarvioinnista sekä sidonnaisuusilmoitusten ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonnasta. Tarkastuslautakunta tekee myös aluevaltuustolle esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja vastuuvapaus myöntää tilivelvollisille.

Sen lisäksi, mitä hyvinvointialuelain 125 §:ssä määrätään, tarkastuslautakunta:

1. hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman;
2. seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista ja tilintarkastajan tehtävien suorittamista sekä tekee tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
3. huolehtii, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa;
4. tekee aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen, sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta tarkoituksenmukaisella tavalla;

5. valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista, saattaa sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi aluevaltuustolle kerran vuodessa ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta hyvinvointialueen verkkosivuilla;
6. on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä sekä
7. vastaa tiedottamisesta.

Tarkastuslautakunta tiedottaa ja raportoi tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti aluevaltuustolle. Muu tiedottaminen tapahtuu tarkastuslautakunnan päättämällä tavalla. Tiedotuksessa noudatetaan soveltuvin osin aluehallituksen hyväksymiä yleisiä ohjeita tiedottamisen periaatteista.

101 § Arviointikertomus ja tarkastuslautakunnan muu raportointi

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain aluevaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa aluevaltuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana aluevaltuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

102 § Tilintarkastusyhteisön valinta

Tilintarkastusyhteisö valitaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

103 § Ulkoisen tarkastuksen/valvonnan yksikön tehtävät

Tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii ulkoisen valvonnan yksikkö, joka valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti. Ulkoisen valvonnan yksikköä johtaa tarkastuspäällikkö/arviointipäällikkö.

104 § Tietojensaantioikeus

Ulkoisen valvonnan/tarkastuksen yksikön arviointi-/tarkastushenkilöstöllä on asioiden salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada kaikki tehtävän hoitamisessa tarvitsemansa tiedot.

105 § Tilintarkastajan tehtävät

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään hyvinvointialuelain 127 §:ssä.

106 § Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät

Tilintarkastaja voi ottaa tarkastuslautakunnalta toimeksiantoja käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytännönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan kanssa.

107 § Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi

Tilintarkastuskertomuksesta säädetään hyvinvointialuelain 130 §:ssä.

Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä aluehallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määräämällä tavalla.

14. luku Sisäinen valvonta

108 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

Aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta, sekä

1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat;
2. hyväksyy omavalvontaohjelman;
3. päättää raportoinnin aikataulun ja tavan;
4. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä
5. antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista.

109 § Omistajaohjaus- ja valvontajaoston tehtävät

1. vastaa, että sopimusohjauksessa omistajaohjausta toteutetaan neuvotteluissa sopimuskumppaneiden kanssa, sopimusten valmistelussa, laadituissa sopimuksissa ja sopimusten valvonnassa;
2. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten, että hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan;

3. vastaa riskienhallinnan järjestämisestä siten, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan;
4. vastaa aluehallitukselle sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevan toimintakertomuksen osion valmistelemisestä

110 § Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Lautakunnat vastaavat toimialallaan sisäisestä valvonnasta ja sen toteutumisen järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Sisäiseen valvontaan kuuluu riskienhallinta, omavalvonta, varautuminen, hyvä hallinto ja lainmukaisuus eli vaatimustenmukaisuus sekä sopimushallinta.

Lautakunta raportoi aluehallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

111 § Hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan tehtävät

Hyvinvointialuejohtaja

1. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta osaltaan niin, että sisäinen valvonta järjestetään ja sovitetaan yhteen tavalla, jolla varmistetaan hyvinvointialueen toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus
2. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta osaltaan niin, että hyvinvointialueen toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan sekä arvioidaan riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskejä

112 § Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan tehtävät

Toimialajohtajat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan, mukaan lukien omavalvonta, varautuminen, hyvä hallinto, ja lainmukaisuus sekä sopimushallinnan toteutumisen toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta toimialallaan ja ohjeistavat alaisiaan palvelualueita sekä raportoivat aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimialajohtajat ohjaavat ja seuraavat alaistaan toimintaa asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Palvelualuejohtajat, palveluyksikköjohtajat ja toimintayksiköiden esihenkilöt vastaavat riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

113 § Sisäinen tarkastus ja sen tehtävät

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konserni-valvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi aluehallitukselle, sisäisen valvonnan jaostolle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Sisäinen tarkastus voi tehdä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Aluehallitus tai sen jaosto hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen.

Johtavalla sisäisellä tarkastajalla on oikeus olla sisäisen tarkastuksen asioissa esittelijänä omistajaohjaus- ja valvontajaostossa.

15. luku Varautuminen, valmiussuunnittelu ja kokonaisturvallisuus

114 § Varautuminen, valmiussuunnittelu ja väestönsuojelu

Aluevaltuusto päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun periaatteista.

Aluehallitus päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.

Kokonaisturvallisuuslautakunta vastaa hyvinvointialueen yhteisestä varautumisesta, valmiussuunnittelusta ja väestönsuojelun järjestelyistä sekä yhteensovittaa toimialakohtaista varautumista.

Aluehallitus nimeää kokonaisturvallisuudesta vastaavan viranhaltijan.

Toimialajohtajat vastaavat toimialan varautumisesta sekä valmiussuunnittelusta ja palvelualuejohtajat palvelutuotannon osalta kokonaisturvallisuuslautakunnan määrittelemällä tavalla

Hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta vastaava viranhaltija koordinoi varautumisen ja valmiussuunnittelun tehtävien ja toimeenpanon yhteensovittamista sekä raportoi aluevaltuustolle.

115 § Kokonaisturvallisuus

Aluevaltuusto päättää kokonaisturvallisuuden periaatteista Kokonaisturvallisuuslautakunnan tekemän esityksen perusteella.

Aluehallitus päättää kokonaisturvallisuuden järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.

Kokonaisturvallisuuslautakunta vastaa hyvinvointialueen kokonaisturvallisuuteen liittyvistä järjestelyistä ja yhteensovittamisesta sekä organisaatioturvallisuuden tehtävistä.

Hyvinvointialueen kokonaisturvallisuudesta vastaava viranhaltija huolehtii kokonaisturvallisuuden hallinnan tehtävistä ja toimeenpanosta sekä raportoi aluevaltuustolle.

IV OSA Aluevaltuusto

16. luku Aluevaltuuston toiminta

Tässä luvussa on aluevaltuuston toimikauden ensimmäistä kokousta, aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä ja valtuustoryhmiä, aluevaltuuston valiokuntia sekä iltakouluja koskevat määräykset. Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten. Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset valtuustoryhmistä. Valtuustoryhmien sisäistä työskentelyä ei säännellä hallintosäännöllä, vaan ryhmät toimivat itse hyväksymiensä menettelysääntöjen mukaan.

116 § Aluevaltuuston toiminnan järjestelyt

Aluevaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen koolle kutsuu aluehallituksen puheenjohtaja. Ensimmäisen aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle väliaikainen valmistelutoimielin. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu. Hän johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Puheenjohtajisto valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi.

Aluevaltuusto valitsee tarvittavan määrän puheenjohtajia.

Aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa aluevaltuuston puheenjohtaja, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

Aluevaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja aluevaltuuston sihteerinä toimii aluevaltuuston määräämä viranhaltija.

117 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen uudelle valtuustoryhmälleen antama nimi ei saa aiheuttaa sekaantumisvaaraa.

118 § Muutokset aluevaltuustoryhmän kokoonpanossa

Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti aluevaltuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti aluevaltuuston puheenjohtajalle.

119 § Valtuustoryhmän tukeminen

Aluevaltuustoryhmän tuki määräytyy aluevaltuustoryhmässä olevien valtuutettujen määrän suhteessa. Määrä aluevaltuutettua kohden on 5.000 €. Vuonna 2022 voidaan maksaa korkeintaan puolet tuen määrästä.

Toimintatuki ohjataan sekä aluevaltuustoryhmän sisäisen toiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen että toimintaan, joka kohdistuu maakunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin. Ryhmän toiminnasta syntyviä kuluja ovat esimerkiksi työvoimakustannukset, työtilojen vuokrat, työvälineet sekä muut mahdolliset tukitoimiin liittyvät kustannukset, kuten kopio-, tietoliikenne- ja puhelinkulut. Ryhmän ulkopuolisia kustannuksia voi syntyä esimerkiksi maakunnan asukkaille tai muille sidosryhmille tuotettujen koulutus- ja keskustelutilaisuuksien sekä tiedottamistoiminnan myötä. Vaalikampanjointiin toimintatukea ei saa ohjata.

Toimintatukea maksetaan aluevaltuustovuoden alussa erillisen kirjallisen hyvinvointialueelle osoitetun suunnitelman mukaan piirijärjestöjen tai muiden rekisteröityjen yhdistysten muodostamille valtuustoryhmille, jotka suunnitelmassa sitoutuvat tuen käyttö- ja tilitysehtoihin. Hyvinvointialuejohtajan määräämä viranhaltija hyväksyy suunnitelman ja vuoden kuluessa maksaa valtuustoryhmälle tuen osoitettujen tositteiden perusteella.

120 § Istumajärjestys

Valtuutetut istuvat kokouksessa aluevaltuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

121 § Iltakoulut

Iltakouluja järjestetään aluehallituksen harkinnan mukaan aluevaltuuston puheenjohtajan määräämänä aikana. Iltakoulussa annetaan selvityksiä ja tietoja keskeisistä vireillä olevista asioista ja keskustellaan niistä.

Varavaltuutettu voi osallistua aluevaltuuston kokouspäivänä järjestettävään iltakouluun kokouksesta poissa olevan varsinaisen valtuutetun sijasta. Mikäli iltakoulu on muulloin kuin aluevaltuuston kokouspäivänä,

iltakouluun voi osallistua jokaisesta valtuustoryhmästä yksi varavaltuutettu jokaista alkavaa kymmentä valtuutettua kohden.

Aluevaltuuston puheenjohtaja toimii iltakoulun puheenjohtajana. Puheenjohtajalla on oikeus rajoittaa puheenvuoroja. Aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä pitää pöytäkirjaa.

17. luku Aluevaltuuston kokoukset

Aluevaltuustoasioiden valmistelusta ja käsittelystä sekä aluevaltuuston kokousmenettelyistä säädetään hyvinvointialuelain 12 luvussa. Hallintosäätöön on tarpeen ottaa täydentävät määräykset mm. kokouskutsusta, esityslistasta, varavaltuutetun kutsumisesta, puheenvuoroista, asioiden käsittelystä, äänestyksestä, enemmistövaalista, suhteellisesta vaalista ja pöytäkirjasta sekä sähköisestä kokouksesta. Viimeksi mainittu mahdollistaa aluevaltuuston ja muiden toimielinten sekä aluevaltuustoryhmien sähköiset kokoukset.

122 § Aluevaltuuston varsinainen kokous ja sähköinen kokous

Aluevaltuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata aluevaltuuston sähköistä kokousta internetin kautta taikka kokouskutsussa mainitussa (julkisessa) tilassa.

Aluevaltuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa eivätkä nähtävissä.

Aluehallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet sekä tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

123 § Sähköinen kokous

Sähköinen kokous voidaan pitää siten, että kaikki osallistuvat kokoukseen sähköisen yhteyden avulla tai siten, että vain osa läsnäolijoista osallistuu kokoukseen sähköisen yhteyden avulla.

Hyvinvointialueen tulee järjestää yleisölle mahdollisuus seurata julkista kokousta maksutta internetin välityksellä hyvinvointialueen järjestämällä tavalla tai hyvinvointialueen järjestämästä paikasta.

Käytettävän tietojärjestelmän tai videoneuvotteluyhteyden tulee mahdollistaa hyvinvointialuelain edellyttämä läsnä oleviksi todettujen yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys. Lain vaatimuksen täyttää se, että puheenvuoroa käyttävä näkyy muille osallistujille videoyhteydellä sekä nimenhuudon että käyttämiensä puheenvuorojen aikana.

Aluevaltuuston sähköiseen kokoukseen voi osallistua valitsemastaan paikasta. Aluevaltuuston suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa suljetun kokouksen keskustelujen luottamuksellisuus voidaan turvata ja salassapitovelvoitteita voidaan noudattaa.

Kaikissa tilanteissa osallistuminen tulee tapahtua tilasta, jossa kokouksen laillisuudesta ja järjestyksestä voidaan varmistua.

Viranhaltijat ja luottamushenkilöt vastaavat omasta puolestaan salassapitovelvoitteiden noudattamisesta osallistuessaan aluevaltuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen. Salassapitovelvoitteista säädetään julkisuuslain 22–23 §:ssä ja yleiset salassapitoperusteet ovat 24 §:ssä.

Sähköisessä kokouksessa salassa pidettäviä asioita sisältäviä dokumentteja ei voida lähettää eikä keskusteluja käydä muun kuin suojatun tietoliikenneyhteyden kautta. Hyvinvointialueen tulisi huomioida milloin ja miten käsitellään asioita, jotka edellyttävät luottamuksellisuutta – suljettu kokous – tai ovat salassa pidettäviä.

124 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

125 § Esityslista

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset aluevaltuuston päätöksiksi, lähetetään pääsääntöisesti kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin. Esityslistan liitteitä ja oheismateriaalia lähetetään harkinnan mukaan arvioiden valtuutettujen tiedonsaantitarpeita. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Aluevaltuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

126 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin aluehallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

127 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen hyvinvointialueen verkkosivuilla

Esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syytä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla harkinnan mukaan, ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

128 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa erillistä kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

129 § Varavaltuutetun kutsuminen

Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestään aluevaltuuston puheenjohtajalle tai sihteerille.

Kun puheenjohtaja tai sihteeri on saanut valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä, koollekutsujan on kutsuttava valtuutetun sijaan hyvinvointialuelain 25 §:ssä tarkoitettu varavaltuutettu. Varavaltuutetut kutsutaan kokoukseen noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

130 § Läsnäolo kokouksessa

Aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan on oltava läsnä aluevaltuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Aluehallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainituilla henkilöillä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, elleivät he ole samalla valtuutettuja.

Aluevaltuusto päättää mahdollisten muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

131 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Valtuutetun, joka saapuu nimenhuudon jälkeen, on ilmoitettava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Kun varavaltuutettu osallistuu kokoukseen, ja asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan valtuutettu saapuu kesken kokouksen, tulee valtuutettu välittömästi varavaltuutetun tilalle.

Puheenjohtaja voi kokouksen kestäessä tai kokoustaun päätyttyä tarvittaessa todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa aluevaltuuston menettäneen päätösvaltaisuuden, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

132 § Kokouksen johtaminen

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa säädetään hyvinvointialuelain 107 §:ssä.

133 § Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajalle

Puheenjohtaja voi tarvittaessa ja aluevaltuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

134 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

135 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava paikaltaan. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys aluevaltuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen

esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen asianomaisen henkilön on poistettava paikaltaan.

Henkilö, jonka esteellisyyden aluevaltuusto ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitettussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

136 § Asioiden käsittelyjärjestys

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

Aluehallituksen ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos asian on valmistellut tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta, tarkastuslautakunnan tai tilapäisen valiokunnan ehdotus on pohjaehdotus.

Jos aluehallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin aluevaltuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos ehdotus on peruutettu ennen kuin aluevaltuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

Perustelut

Hyvinvointialuelain 98 §:n mukaan aluehallituksen on valmisteltava aluevaltuustossa käsiteltävät asiat lukuun ottamatta asioita, jotka koskevat aluevaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä taikka jotka 40 §:ssä tarkoitettu tilapäinen valiokunta tai 125 §:ssä tarkoitettu tarkastuslautakunta on valmistellut.

Puheenjohtaja voi päättää kokouksen keskeytyksistä. Aluehallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta voivat kokoontua kokoustauolla ja käsitellä uudelleen aluevaltuuston esityslistalla olevaa asiaa, josta aluevaltuusto ei ole vielä tehnyt päätöstä. Toimielin voi tällöin päättää muuttaa esityslistalla olevaa päätösehdotustaan tai se voi päättää peruuttaa päätösehdotuksensa.

137 § Puheenvuorot

Kun asia on esitelty, on varattava tilaisuus keskustelulle.

Puheenvuoro on pyydetävä sähköisesti, muutoin selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

1. asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä;
2. puheenvuoron aluehallituksen puheenjohtajalle, hyvinvointialuejohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, kun käsitellään kyseisen toimielimen valmistelemaa asiaa. ja
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita puheenvuoroja.

Kokouksen kulun turvaamiseksi puheenjohtajalla on oikeus yksittäisessä asiassa rajoittaa valtuutettujen puheenvuorojen pituutta siten, että ryhmäpuheenvuoro voi kestää 10 minuuttia, muu puheenvuoro 3 minuuttia ja kommenttipuheenvuoro 30 sekuntia.

Kokouspaikalla puheenvuoro on pidettävä omalta paikalta tai puhujakorokkeelta.

138 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

Asia, jota käsitellään ensimmäisen kerran aluevaltuustossa eikä-esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista pyytää asian pöydällepanoa. Muissa tilanteissa asian pöydällepanosta päätetään enemmistöpäätöksellä.

139 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja toteaa, onko ehdotusta kannatettu.

140 § Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen aluevaltuuston päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa aluevaltuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen aluevaltuuston päätökseksi.

141 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

142 § Äänestystapa ja äänestysjärjestys

Äänestys toimitetaan sähköisesti/äänestyskoneella/nimenhuudolla tai aluevaltuuston päättämällä muulla tavalla. Äänestys toimitetaan avoimesti.

Jos äänestykseen otettavia ehdotuksia on enemmän kuin kaksi, puheenjohtaja esittää aluevaltuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen. Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

1. Ensin otetaan äänestykseen kaksi eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta. Voittanut ehdotus asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin jos äänestykseen on otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan.
2. Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, otetaan ensin äänestykseen määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään.-Sen jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä.
3. Jos ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

143 § Äänestyksen tuloksen toteaminen

Puheenjohtaja toteaa äänestyksen tuloksena syntyvän päätöksen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määränemmistön kannatus tai yksimielisyys, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

144 § Toimenpideoite

Kun aluevaltuusto on tehnyt päätöksen käsiteltävänä olevassa asiassa, se voi hyväksyä käsitellyn asiaan liittyvän toimenpideoitteen. Toimenpideoite osoitetaan aluehallitukselle. Se ei saa olla ristiriidassa aluevaltuuston päätöksen kanssa eikä saa muuttaa tai laajentaa päätöstä.

145 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

146 § Päätösten tiedoksianto hyvinvointialueen jäsenille

Aluevaltuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla siten kuin hyvinvointialuelain 145 §:ssä säädetään.

18. luku Enemmistövaali ja suhteellinen vaali

Henkilövalinnasta käytetään nimitystä vaali. Vaali toimitetaan ensisijaisesti enemmistövaalina. Suhteellinen vaali voidaan toimittaa vain luottamushenkilöitä valittaessa. Valittavia täytyy olla vähintään kaksi. Vaali toimitetaan suhteellisenä, jos riittävä osa toimielimen jäsenistä vaatii suhteellista vaalia. Laskukaava on hyvinvointialuelain 110 §:ssä. Puheenjohtajan tehtävänä on todeta, onko suhteellisen vaalin vaatijoita riittävästi.

Sähköisessä kokouksessa voidaan toimittaa vaali suljetuin lipuin, jos vaalisalaisuus pystytään turvaamaan. Käytettävältä tietojärjestelmältä edellytetään siten, että valtuutettu voidaan tunnistaa luotettavasti ja annetun äänen voi antaa salatulla sähköisellä yhteydellä. Lisäksi äänet on voitava laskea niin, ettei äänen antajaa ja ko. äänen sisältöä voida yhdistää.

Suhteellisen vaalin toimittamisessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä hyvinvointialuevaaleista säädetään. Hallintosääntöön otetaan täsmälliset määräykset suhteellisen vaalin toimittamisesta.

147 § Vaaleja koskevat yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin luottamushenkilö sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä.

Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan aluevaltuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä.

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

148 § Enemmistövaali

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia

henkilöitä tai ehdokaspereja. Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen, ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

149 § Aluevaltuuston vaalilautakunta

Aluevaltuusto valitsee toimikaudelleen vaalilautakunnan suhteellisten vaalien toimittamista varten. Vaalilautakunnassa on yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

150 § Ehdokaslistojen laatiminen

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan tai ehdokasparin nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Vähintään kahden valtuutetun on allekirjoitettava ehdokaslista. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa listan aluevaltuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen 148 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

151 § Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto

Aluevaltuusto määrää ajankohdan, jolloin ehdokaslistat on viimeistään annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

152 § Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, aluevaltuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle. Se tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, annetaan asiamiehelle tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

153 § Ehdokaslistojen yhdistelmä

Kun ehdokaslistojen oikaisuja varten varattu määräaika on päättynyt, vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä annetaan valtuutetuille tiedoksi ja luetaan ääneen aluevaltuustolle.

154 § Suhteellisen vaalin toimittaminen

Äänestyslippuun merkitään sen ehdokaslistan numero, jolle ääni annetaan. Valtuutetut antavat nimenhuudon määräämässä järjestyksessä aluevaltuuston puheenjohtajalle äänestyslippunsa.

155 § Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen

Aluevaltuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyyden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen, mitä aluevaaleista vaalilaissa säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen aluevaltuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen aluevaltuustolle.

19. luku Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus

Valtuutetun aloitteen käsittelystä otetaan tarpeelliset määräykset hallintosääntöön. Määräykset voivat koskea mm. ennen varsinaista valmistelua aluevaltuustossa käytävää lähetekeskustelua sekä aloitteiden seuranta.

Valtuutettujen tietojensaantioikeuden edistämiseksi hallintosääntöön voidaan ottaa määräykset aluehallitukselle osoitettavista kysymyksistä ja aluevaltuuston kokouksen ulkopuolella pidettävistä aluevaltuuston kyselytunneista.

156 § Valtuutettujen aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti. Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on, sitä enempää käsittelemättä, lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi. Aluevaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

157 § Aluehallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä aluehallitukselle kirjallisen kysymyksen hyvinvointialueen toiminnasta ja hallinnosta.

Aluehallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään aluevaltuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kuukauden kuluttua kysymyksen tekemisestä.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään kannatettu ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta selvittämään kysymyksessä tarkoitettua asiaa, aluevaltuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä ei asiassa saa tehdä.

158 § Kyselytunti

Valtuutetulla on oikeus esittää aluehallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä kysymyksiä hyvinvointialueen hallintoa ja taloutta koskevista asioista. Kyselytunti järjestetään ennen aluevaltuuston kokousta, jollei aluevaltuusto toisin päättä. Kyselytunti on julkinen.

Aluevaltuuston puheenjohtaja toimii puheenjohtajana kyselytunnilla. Aluehallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä vastaa kysymyksiin. Kysymyksiin vastataan saapumisjärjestyksessä, ellei puheenjohtaja toisin päättä. Vastauksen saatuaan kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.

Kysymys on toimitettava kirjallisena viimeistään 20 päivää ennen aluevaltuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin.

V OSA Päätöksenteko- ja hallintomenettely

20. luku Kokousmenettely

Tässä luvussa on muiden toimielinten kuin aluevaltuuston kokousmenettelyjä ja pöytäkirjan laatimista koskevat määräykset. Hyvinvointialuelain 12 luvussa on päätöksenteko- ja hallintomenettelyä koskevat säännökset. Kokousmenettelyt ovat pitkälti hallintosäännön määräysten varassa.

Hyvinvointialuelaki mahdollistaa perinteisen kokouspaikalla pidettävän kokouksen, sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvan kokouksen (sähköinen kokous) sekä sähköisen päätöksentekomenettelyn ennen kokousta.

Pöytäkirjan perustehtäviä ovat tiedon säilytys, tiedon siirto sekä oikeussuojan ja valvonnan tarpeet. Hyvinvointialuelaisissa ei säädetä pöytäkirjan sisällöstä. Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, allekirjoittamisesta ja tarkastamisesta.

159 § Määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan aluevaltuustoa lukuun ottamatta hyvinvointialueen toimielinten kokouksissa sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, jollei erikseen ole toisin määrätty.

160 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).

Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).

Aluehallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

161 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa kädyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa eivätkä nähtävissä.

162 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä hyvinvointialuelain 103 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimielimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

163 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, mikäli puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

164 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Esityslistan liitteitä ja oheismateriaalia lähetetään esityslistan mukana harkinnan mukaan arvioiden toimielimen jäsenten tiedonsaantitarpeita. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

165 § Sähköinen kokouskutsu

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin aluehallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

166 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen hyvinvointialueen verkkosivuilla

Esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity viestintäintressiä. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä viestintäintressiä tai mikäli erityisestä syystä

asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa. Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

167 § Jatkokokous

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta sekä jatkokokouksen päätöksentekotavasta.

168 § Varajäsenen kutsuminen

Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voivat toimittaa kutsun varajäsenelle.

169 § Läsnäolo kokouksessa

Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. kansalliskielilautakunnan ja saamen kielen lautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

170 § Aluehallituksen edustaja muissa toimielimissä

Aluehallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös aluehallituksen varajäsen tai hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, aluevaltuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

171 § Kokouksen julkisuus

Kokouksen julkisuudesta säädetään hyvinvointialuelain 106 §:ssä.

Jos toimielin päättää pitää julkisen sähköisen kokouksen, yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata kokousta yleisen tietoverkon kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.

172 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

173 § Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

174 § Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään hyvinvointialuelain 107 §:ssä.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä.

175 § Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely

Toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimielin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

176 § Esittelijät

Valmistelusta vastaavat ja esittelijänä toimivat seuraavat viranhaltijat

- aluehallituksessa hyvinvointialuejohtaja
- yksilöasioiden jaostossa, esittelijöinä toimialajohtajat kukin oman toimialan asioissa
- omistajaohjaus- ja valvontajaostossa hyvinvointialuejohtaja
- tulevaisuus- ja strategiajaostossa strategia- ja kehittämisjohtaja
- tarkastuslautakunnassa puheenjohtajan selostuksen pohjalta
- perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnassa toimialajohtaja
- yleisten palveluiden lautakunnassa toimialajohtaja
- erityispalveluiden toimilinjajohtaja toimii sosiaali- ja terveydenhuollon lautakunnissa pysyvänä asiantuntijana
- ikäihmisten ja hoivan lautakunnassa toimialajohtaja
- kokonaisturvallisuuslautakunnassa pelastusjohtaja
- esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä.

177 § Esittely

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

178 § Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyt selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Henkilö, jonka esteellisyyden toimielin ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitetussa poikkeustilanteessa.

Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

179 § Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

180 § Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja sen, onko ehdotusta kannatettu.

181 § Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimielimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimieliimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimieliimen päätökseksi.

182 § Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

183 § Äänestys ja vaali

Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 12 luvussa määrätään äänestysmenettelystä aluevaltuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 13 luvussa.

184 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimieliimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan toimieliimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Toimielimen pöytäkirjaan merkitään ainakin:

Järjestäytymistietoina

- toimielimen nimi
- merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä)
- kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset
- kokouspaikka
- läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä ja
- kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asian käsittelytietoina

- asiaotsikko
- selostus asiasta
- esittelijän päätösehdotus
- esteellisyys ja perustelut
- tehdyt ehdotukset ja onko niitä kannatettu
- äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta
- vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos
- asiassa tehty päätös ja
- eriävä mielipide

Muuna tietoina

- salassapitomerkinnot
- puheenjohtajan allekirjoitus
- pöytäkirjanpitäjän varmennus
- merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta sekä
- merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhaku-kiellot.

Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamus-henkilön tekemissä päätöksissä.

Aluehallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

185 § Päätösten tiedoksianto hyvinvointialueen jäsenelle

Aluehallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla siten kuin hyvinvointialuelain 145 §:ssä tarkemmin säädetään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi hyvinvointialueen jäsenille, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.

Aluehallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioonottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta omalla toimialallaan.

21. luku Muut määräykset

186 § Aloiteoikeus

Hyvinvointialueen jäsenellä on oikeus tehdä aloitteita hyvinvointialueen toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

187 § Aloitteen käsittely

Aloitteen käsittelee se hyvinvointialueen viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoitamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Aluevaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimielimen kuin aluevaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

188 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

189 § Asiakirjojen allekirjoittaminen

Aluevaltuuston ja aluehallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja.

Aluevaltuuston ja aluehallituksen toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja.

Muun toimielimen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa toimialajohtaja toimielin ole päättänyt toisin.

Muun toimielimen toimituskirjan ja kirjelmän allekirjoittaa toimialajohtaja.

Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

190 § Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi hyvinvointialueen puolesta vastaanottaa aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja sekä hyvinvointialuejohtajan valtuuttama viranhaltija.

VI OSA Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet

22. luku Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet

191 § Soveltamisala

Tätä hallintosäännön lukua sovelletaan hyvinvointialueen luottamushenkilöille hyvinvointialuelain ja aluevaltuuston päätösten mukaisesti maksettaviin palkkioihin ja kustannusten korvauksiin.

192 § Kokouspalkkiot

Hyvinvointialuelain mukaisten toimielinten kokouksista maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

Aluevaltuusto

- puheenjohtaja 200 euroa
- jäsen 200 euroa

Aluehallitus

- puheenjohtaja 200 euroa
- jäsen 200 euroa
- jaoston puheenjohtaja 200 euroa
- jaoston jäsen 200 euroa

Lautakunnat

- puheenjohtaja 200 euroa
- jäsen 200 euroa

Aluevaltuuston ja aluehallituksen perustamat toimikunnat, foorumit, vaikuttamistoimielimet ja muut toimielimet

- puheenjohtaja 100 euroa
- jäsen 100 euroa

193 § Palkkio lisätunneilta

Kokouksesta, jossa toimielimen jäsen tai varajäsen on ollut saapuvilla yli kolme (3) tuntia, suoritetaan lisäpalkkiona 50 prosenttia peruspalkkiosta jokaiselta kolmen (3) tunnin jälkeen alkavalta tunnilta.

194 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Kokouspalkkio maksetaan 50 prosentilla alennettuna. Kokouspalkkion maksamisen edellytyksenä on, että jäsen on osallistunut menettelyyn.

195 § Kokouspalkkio kahdesta tai useammasta toimielimen kokouksesta

Jos saman vuorokauden aikana pidetään useampi kuin yksi saman toimielimen kokous ja/tai katselmus tai toimitus, katsotaan ne kokouspalkkioita laskettaessa samaksi kokoukseksi.

196 § Vuosipalkkiot

Kokouspalkkioiden lisäksi maksetaan kokousten ulkopuolella toimielimen toimintaan liittyvistä tehtävistä seuraavat vuosipalkkiot:

Aluevaltuusto

- puheenjohtaja 10.000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 5.000 euroa/vuosi

Aluehallitus

- puheenjohtaja 15.000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 5.000 euroa/vuosi
- jäsen 4.000 euroa/vuosi

Lautakunnat

- puheenjohtaja 4.000 euroa/vuosi

Valtuustoryhmät

- puheenjohtaja 4.000 euroa/vuosi

Päätoimisella tai osa-aikaisella luottamushenkilöllä ei ole oikeutta erillisiin vuosipalkkioihin, edustuspalkkioon tai ansionmenetykskorvaukseen.

Milloin tässä pykälässä mainittu luottamushenkilö on estynyt hoitamasta tehtäväänsä, hänen oikeutensa kuukausi- tai vuosipalkkioon lakkaa, kun este on yhtäjaksoisesti jatkunut kuukauden. Sen jälkeiseltä ajalta on varapuheenjohtajalla tai -jäsenellä oikeus saada suhteellinen osa vuosipalkkiosta.

197 § Päätoiminen ja osa-aikainen hallituksen puheenjohtaja

Päätoimisena luottamushenkilönä toimivan aluehallituksen puheenjohtajan palkkio on 6.000 €/kk.

Osa-aikaisena (1/4) luottamushenkilönä toimivan aluehallituksen varapuheenjohtajana palkkio on 1.500 €/kk.

198 § Osallistuminen toisen toimielimen kokoukseen

Kun luottamushenkilö on toimielimen kokouksessa läsnä muun kuin toimielimen puheenjohtajuuden tai jäsenyyden perusteella, maksetaan hänelle kokoukseen osallistumisesta toimielimen jäsenen kokouspalkkio.

Mitä 1 momentissa on määrätty, sovelletaan luottamushenkilöön, joka on asiantuntijana kutsuttu kuultavaksi toimielimen kokoukseen.

199 § Muut kokoukset ja tilaisuudet

Neuvottelukuntien ja yhteistoimintaelinten sekä muiden vastaavien kokousten kokoontumisesta maksetaan puheenjohtajalle ja jäsenelle vastaava palkkio kuin lautakunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle. Hyvinvointialueen järjestämistä iltakouluista, koulutustilaisuuksista ja seminaareista maksetaan 198 §:n mukainen toimituspalkkio.

200 § Palkkio toimituksista

Toimielimen tai sen jäsenten suorittamasta tarkastuksesta, katselmuksesta tai muusta vastaavasta toimituksesta po. toimielimen kokouspalkkion suuruinen toimituspalkkio. Edellä mainittuja toimituksia ovat esimerkiksi rakennus- ja katukatselmuksset sekä tarkastuslautakunnan arviointitilaisuudet.

Jäsenelle maksettavan palkkion edellytyksenä on, että tehtävä perustuu toimielimen päätökseen. Toimituspalkkioon ei sovelleta 192 § korotusta lisätunneilta.

201 § Kokouksen peruuntuminen

Jos toimielimen kokous ei ole laillinen tai päätösvaltainen eikä kokousta voida pitää, maksetaan paikalle tulleille luottamushenkilöille kokouspalkkio.

202 § Luottamushenkilön palkkio sihteerin/pöytäkirjanpitäjän tehtävästä

Toimielimen sihteerinä toimivalle luottamushenkilölle maksetaan jäsenen palkkio 50 prosentilla korotettuna.

203 § Palkkion maksamisen edellytykset

Nimenhuudossa mukana ollut luottamushenkilö on kokouksen alusta saakka läsnä. Tämän jälkeen kesken kokouksen saapuvat ja lähtevät luottamushenkilöt kirjataan käsiteltävän asiakohdan yhteyteen. Äänivaltainen läsnäolo on kokouksessa palkkionmaksun peruste.

Matka-aikaa kokouspaikalle ja takaisin ei lasketa kokouspalkkioon oikeuttavaksi ajaksi.

204 § Palkkioiden maksaminen

Palkkiot maksetaan neljä kertaa vuodessa.

205 § Ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaaminen

Ansionmenetyksestä suoritettavan korvauksen enimmäismäärä on 40 euroa tunnilta. Korvausta maksetaan enintään kahdeksalta tunnilta vuorokaudessa.

Saadakseen korvausta ansionmenetyksestä luottamushenkilön tulee esittää työnantajan todistus siitä ja tosiasialliseen menetykseen perustuva selvitys kustannuksista. Työnantajan todistuksesta on myös käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa.

Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhteessa taikka virka- tai muussa julkis-oikeudellisessa toimisuhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään ja luottamustoimen johdosta aiheutuneista kustannuksista. Mikäli muuta ei ole esitetty, ansionmenetyksen määräksi tunnilta katsotaan viimeksi vahvistetun valtionverotuksen ansiotulon määrä jaettuna luvulla 1620. Yrittäjien osalta ansiotuloksi lasketaan verotuksessa vahvistetut ansiotulot sekä sellaiset osinkotulot, jotka on nostettu yhtiöstä, joista ansionmenetykskorvauksen hakija omistaa yli 50 prosenttia. Edellä mainittuja todistuksia tai selvityksiä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 15 euroa/tunti. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen hoitamisesta aiheutuneiden kustannusten määrästä.

206 § Matkakustannusten korvaaminen

Luottamushenkilön luottamustehtävän hoitamisesta johtuvat matkakustannukset korvataan hyvinvointialueen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Luottamushenkilölle, joka vammansa vuoksi ei kykene käyttämään julkisia kulkuvälineitä tai omaa autoa, korvataan toimielimen kokouksiin tai muihin edellä mainittuihin tehtäviin osallistumisesta aiheutuneet todelliset taksi- tai invataksikulut.

207 § Viranhaltijoille maksettavat kokouspalkkiot

Mikä toimielimen kokous pidetään virka-ajan ulkopuolella klo 16 jälkeen, maksetaan kokoukseen osallistuvalla viranhaltijalle kokouspalkkion po. toimielimen jäsenen kokouspalkkion mukaan.

208 § Tarkemmat ohjeet

Aluehallitus voi antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita tämän luvun soveltamisesta.

209 § Erimielisyyden ratkaiseminen

Aluehallitus on toimivaltainen ratkaisemaan tämän luvun mukaisten palkkioiden ja korvausten määrän, mikäli niistä on syntynyt erimielisyyttä.

1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 17 §:n mukaan ensimmäisten aluevaalien tuloksen vahvistamisen jälkeen aluevaltuuston on viipymättä järjestäytyttävä ja valittava aluehallitus ja muut hyvinvointialueen toimielimet sekä ryhdyttävä muihin toimenpiteisiin, jotka ovat tarpeen hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämiseksi.

Väliaikainen valmistelutoimielin valmistelee aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa käsiteltävät asiat ja kutsuu valtuutetut kokoukseen. Ensimmäisessä kokouksessa iältään vanhin valtuutettu johtaa puhetta siihen saakka, kunnes valtuusto on valinnut puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

Kokouksesta on annettu yleisesti tieto hallintosäännön 124 § mukaan sekä hyvinvointialuelain 99 § mukaan siten, että kokouskutsu on lähetetty viimeistään neljä päivää ennen kokousta ja julkaistu samassa ajassa yleisessä tietoverkossa Pohjois-Savon hyvinvointialueen internetsivuilla.

Aluevaltuusto on päätösvaltainen hyvinvointialuelain 108 § mukaan, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Päätösehdotus, puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

2 § Aluevaltuuston ja aluehallituksen pöytäkirjanpitäjän ja kokoussihteereiden valinta

Valmistelija: Hankehallinnoija Tarja Miettinen, tarja.miettinen@pohjois-savo.fi, p. 044 714 2664

Hyvinvointialuelain 112 §:n mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa.

Aluevaltuuston ja aluehallituksen kokouksia varten tulee valita pöytäkirjanpitäjä ja kokoussihteerit.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto valitsee aluevaltuuston ja aluehallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjäksi muutosjohtaja Janne Niemeläisen määräaikaiseen ja osa-aikaiseen virkasuhteeseen 31.12.2022 saakka ja kokoussihteereiksi hallintopalveluvastaava Virpi Kauppisen ja hallintopäällikkö Henna Räsänen.

3 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätösehdotus, puheenjohtaja:

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

4 § Asioiden käsittelyjärjestys

Päätösehdotus, puheenjohtaja:

Esityslista toimii asioiden käsittelyjärjestyksenä.

5 § Läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksissa

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hallintosääntöön on kirjattu, että hyvinvointialueen johtoryhmällä on läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston ja aluehallituksen kokouksissa. Koska johtoryhmää ei ole vielä valittu, olisi tarkoituksenmukaista, että hyvinvointialueen valmistelun muutosjohtajilla ja vastuuvalmisteliijoilla sekä Kuopion kaupungin lakimies Vesa Toivasella olisi läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksissa. Muutosjohtajat ja vastuuvalmistelijat esittelisivät tarvittaessa aluevaltuuston päätettävänä olevia asioita ja aluevaltuutetuilla olisi mahdollista kysyä muutosjohtajilta ja vastuuvalmisteliijoilta päätettävänä olevista asioista tarkentavia kysymyksiä.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto päättää, että muutosjohtajilla ja vastuuvalmisteliijoilla sekä Kuopion kaupungin lakimies Vesa Toivasella on läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksissa.

6 § Hallintosäännön hyväksyminen

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimielimet ja johtaminen;
 - b) aluehallituksen puheenjohtajan tehtävistä;
 - c) henkilöstöorganisaatiosta;
 - d) taloudenhoidosta;
 - e) hallinnon ja talouden tarkastuksesta;
 - f) sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sopimusten hallinnasta;
- 2) päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimivallan siirtäminen;
 - b) toimielinten kokoontumisesta;
 - c) varajäsenten kutsumisesta;
 - d) toimielimen puheenjohtajan tehtävistä;
 - e) kokouksen tilapäisestä puheenjohtajasta;

f) aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimielinten kokouksissa;

g) muiden kuin jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielinten kokouksissa;

h) toimielinten päätöksentekotavoista sekä siitä, miten hyvinvointialue huolehtii, että sähköiseen kokoukseen ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn osallistumiseen tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä;

i) esittelystä;

j) pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksi antamisesta;

k) asiakirjojen allekirjoittamisesta;

l) tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestämisestä;

m) asiakirjoista tai tiedon antamisesta perittävistä maksuista;

n) 30 §:ssä tarkoitetun aloitteen käsittelystä ja aloitteen tekijälle annettavista tiedoista;

o) viestinnän periaatteista;

p) menettelystä otettaessa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi;

3) aluevaltuuston toimintaan liittyvistä seuraavista asioista:

a) aluevaltuuston kokousmenettely;

b) varavaltuutetun kutsumisesta valtuutetun tilalle;

c) valtuutetun aloitteen käsittelystä;

d) valtuutettujen valtuustotyöskentelyä varten muodostamista valtuustoryhmistä;

e) kokouksiin osallistumisesta ja kokouskutsun lähettämisestä sähköisesti;

f) valtuutettujen puheenvuorojen pituudesta yksittäisissä asioissa, jos ne ovat tarpeen kokouksen kulun turvaamiseksi.

Hallintosäännössä annetaan lisäksi sellaiset tarpeelliset määräykset, joilla turvataan kielilaissa (423/2003) ja muualla laissa säädettyjen kielellisten oikeuksien toteutuminen hyvinvointialueen hallinnossa.

Hyvinvointialue, joka ylläpitää sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 34 §:ssä tarkoitettua yliopistollista sairaalaa, voi hallintosäännössä määrätä, että hyvinvointialueen alueella toimiva lääketieteellistä koulutusta antava yliopisto nimeää enintään kaksi edustajaa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat hyvinvointialueen toimielimeen, ei kuitenkaan aluevaltuustoon tai tarkastuslautakuntaan.

Hyvinvointialueesta annetun lain 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Aluevaltuusto voi hallintosäännössä antaa hyvinvointialueen muulle 1 momentissa tarkoitettulle viranomaiselle oikeuden siirtää sille siirrettyä toimivaltaa edelleen. Näin siirrettyä toimivaltaa ei voida enää siirtää edelleen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosääntö pohjautuu Kuntaliiton mallihallintosääntöön. Hallintosääntöä on käsitelty väliaikaisen valmistelutoimielimen johtoryhmässä, poliittisessa seurantaryhmässä ja poliittisten piirijärjestöjen kanssa sekä väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaelimessä.

Aikataulu koko hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanolle ja myös hallintosäännön valmistelulle on ollut erittäin tiukka ja mm. kaikkia palvelutuotannon rakenteita ei ole vielä ehditty valmistella eikä kuvata hallintosääntöön. Edellä olevasta johtuen hallintosääntö on ”liikelle lähtö malli” ja sitä tullaan täydentämään ja korjaamaan vuoden 2022 aikana. Tehdyt täydennykset ja korjaukset tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi vuoden 2022 aikana.

Esityslistan liitteenä **XX** jaetaan hallintosääntö.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön (**liite xx**).

7 § Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hallintosäännön 149 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudelleen vaalilautakunnan suhteellisten vaalien toimittamista varten. Vaalilautakunnassa on **yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä** ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei aluevaltuusto toisin päättä.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto:

1) valitsee toimikaudelleen hallintosäännön 149 §:n mukaisen vaalilautakunnan suhteellisten vaalien toimittamista varten ja valitsee siihen **yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä** ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

2) valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

8 § Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 26 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudeseen, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen puheenjohtajan ja **tarvittavan määrän varapuheenjohtajia**.

Hyvinvointialueesta annetun lain 39 §:n mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto valitsee aluevaltuuston puheenjohtajan sekä **tarvittavan määrän varapuheenjohtajia**.

9§ Valtuustoryhmien järjestäytyminen

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044-717 9460

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä aluevaltuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava aluevaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Aluevaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen uudelle valtuustoryhmälleen antama nimi ei saa aiheuttaa sekaantumisvaaraa.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Aluevaltuusto merkitsee valtuustoryhmien muodostumisen tiedoksi.

10 § Aluehallituksen vaali

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 35 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta. Lain 37 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan aluehallituksessa on 13 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä aluehallituksen puheenjohtajan ja **tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia**.

Hyvinvointialueesta annetun lain 39 §:n mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 76 §:ssä on määräykset yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;

2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja

3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 77 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluevaltuustoon. Säännöksen perusteella vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

Vaalikelpoinen aluevaltuustoon ei ole:

1) valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä;

2) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka toimii aluehallituksen tai lautakunnan tehtävälleen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä;

3) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön;

4) hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston osalta hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö, joka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöön.

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Edellä tarkoitettussa palvelussuhteessa oleva on kuitenkin vaalikelpoinen valtuutetuksi, jos palvelussuhde päättyy ennen kuin valtuutettujen toimikausi alkaa.

Hyvinvointialueesta annetun lain 78 §:ssä on määräykset vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen. Säännöksen mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1) välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

2) hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;

3) hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;

4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen aluehallitukseen 13 jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.
- 2) valitsee aluehallituksen jäseniksi valituista aluehallituksen puheenjohtajan sekä **tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.**

11 § Tarkastuslautakunnan vaali

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 125 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on **yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä. Jäsenet valitsee aluevaltuusto. Aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden kummankin tulee olla valtuutettuja.**

Hyvinvointialueesta annetun lain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan, mitä 78 §:n 2 momentissa säädetään.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen ja lautakuntaan tai joka ei ole kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Hyvinvointialueesta annetun lain 80 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) aluehallituksen jäsen;

- 2) henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 3) henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee toimikaudekseen tarkastuslautakuntaan **yhä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä** ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.
- 2) valitsee tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden kumman tulee olla valtuutettuja.

12 § Aluevaalilautakunnan vaali

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Vaalilain 12a §:n mukaan aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikaudekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsen tai varajäsen, joka aluevaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi aluevaaleissa, ei voi osallistua aluevaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Hallintosäännön 17 §:n mukaan aluevaalilautakunnassa on viisi jäsentä, jotka valitsee aluevaltuusto. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Aluevaalilautakunnassa on vähintään viisi varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme muuta jäsentä ja viisi varajäsentä, jotka asetetaan siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

13 § Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä

Valmistelijat: Muutosjohtaja Leila Pekkanen, leila.pekkanen@ylasavonsote.fi, 040 8302789 ja muutosjohtaja Jari Saarinen, jari.saarinen@kuopio.fi, 044 718 6301

Valmisteluvaiheet

Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän valmistelu aloitettiin 9.9.2021 järjestetyllä johtamisfoorumilla, jonka fasilitoijana toimi KPMG johtamisen asiantuntijat. Yhteenvedona kiteytettiin toimivan johtamisrakenteen kriteerit: Ketteryys ja muutokkyvykyys, integraation mahdollistaminen ja asiakaslähtöisen palvelutuotannon toimintakyvyn turvaaminen.

Konsernirakenteen valmistelua jatkettiin johtoryhmän ja pientyöryhmän työskentelynä. Lokakuussa 2021 toteutettiin laaja johdolle ja esihenkilöille osoitettu verkkoavoriini. Kutsu lähetettiin 684 henkilölle ja vastausprosentti oli varsin hyvä, eli 40 %. Verkkoavoriiniin toteutti Fountainpark. Tämän tuloksena saimme laajan käsityksen siitä, mitä asioita tulee ottaa huomioon johtamisrakenteen ja johtamisen kehittämisen valmistelussa. Verkkoavoriinin tuloksista on tiedotettu henkilöstölle sekä medialle. Keskeiset johtopäätökset:

Organisaatiossa on selkeästi muutosvalmiutta ja uskallusta ideoida ennakkoluulottomasti uudenlaisia tapoja järjestää toimintaa ja palveluita

- Konsernihallinnon/järjestäjän rooli on ymmärretty
- Tahtotila on kohti laajempaa integraatiota ja entistä asiakaslähtöisempää toimintaa
- Lähijohtaminen, esihenkilöiden vahva tuki sekä johtamisosaamisen kehittäminen on oleellista muutoksen läpiviennissä ja henkilöstön sitoutumisessa uuteen

Samalla kysyttiin myös tuntemuksia siitä, millä lailla tuleva muutos koetaan. Tuleva muutos koetaan varovaisen positiivisena, epävarmuus hieman vaivaa. 62 % oli positiivisella mielellä. Hyvällä hengellä eteenpäin! 33 % vastaajista suhtautui neutraalisti ja vain 5 % kuvasi tuntemuksia negatiivisesti. Johtamisjärjestelmän ja palvelujen organisointimallin tulisi tukea sote-uudistukselle asetettuja tavoitteita, joita ovat mm:

- integraation edistämistä ja asiakaslähtöisiä palvelumalleja sekä yhdenvertaisuutta
- järjestäjän ohjausta
- peruspalvelujen vahvistamista
- parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta
- kustannusten hillintää

Uudistuksen tavoitteena on toteuttaa sekä vertikaalinen (perus–erikois) että horisontaalinen (sosiaali–terveys) integraatio. Integraation toteuttamista ovat korostaneet myös poliittisen seurantaryhmän ja poliittisten piirijärjestöjen edustajat.

Uudistuksen toimeenpanon aikataulu on hyvin lyhyt, mistä johtuen poliittista toimielinrakennetta ja operatiivisen toiminnan johtamisjärjestelmää on valmisteltu siten, että se voidaan käsitellä hallintosäännön yhteydessä maaliskuun aluevaltuuston kokouksessa. Organisaatorakenne tarvitaan pohjaksi myös muissa valmistelutehtävissä, kuten talous- ja henkilöstöhallinnon ja asianhallinnan järjestelmien toimintaedellytyksinä sekä hallintosäännön valmistelussa ja jo keväällä käynnistyvässä talousarvion 2023 valmistelussa. Edellä mainittujen osalta johtamisjärjestelmän kokonaisuus tulee olla käytettävissä muussa valmistelussa viimeistään 15.2.2022.

Toimielinrakenteen valmistelu on käynnistetty syksyn 2021 aikana poliittisten piirijärjestöjen edustajien ja poliittisen seurantaryhmän työnä. Valmistelu aloitettiin työpajatyöskentelyllä ja Sitran esityksellä osallisuuden kehittämisen malleista ja mahdollisuuksista. Työpajatyöskentelyn sekä myöhempien kokousten tuloksia on hyödynnetty käsittelyssä olevassa mallissa.

Johtamisjärjestelmä on hyväksytty poliittisessa seurantaryhmässä hallintosäännön käsittelyn yhteydessä linjauksena VATEssa tehtävälle esitykselle. Valtuusto vahvistaa johtamisjärjestelmän hallintosäännön käsittelyn yhteydessä. Toimielinorganisaatio esitetään kuvana kokonaisuudessaan ja viranhaltijaorganisaatio esitetään palvelualueetasolla. Yksityiskohtainen toimintayksikkötasoinen organisaatiokuvaus valmistellaan operatiivisen toiminnan valmistelun yhteydessä ja näiltä osin päätösvalta on hallintosäännön mukaan eri viranhaltijatasoilla.

Poliittinen päätöksenteko ja toimielinorganisaatio

Poliittisen seurantaryhmän ja poliittisten puolueiden piirijärjestöjen edustajien kanssa käydyn valmistelun pohjalta esitämme Pohjois-Savon Hyvinvointialueen päätöksentekojärjestelmäksi seuraavaa:

Aluevaltuuston, aluehallituksen ja lakisääteisten toimielimien lisäksi muodostetaan lautakuntarakenne sekä jaostoja.

Lautakuntia on neljä: Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta, Ikäihmisten ja hoivan lautakunta, Yleisten palveluiden lautakunta ja Kokonaisturvallisuuslautakunta.

Lakisääteiset lautakunnat: Tarkastuslautakunta ja aluevaalilautakunta

Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet: Nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto

Jaostot: Omistajaohjaus- ja valvontajaosto, Tulevaisuus- ja strategiajaosto sekä asiakaskokemusjaosto

Yhteistoimintaelin ja työsuojelutoimikunta muodostetaan yhteistoimintaa koskevien lainsäädäntöjen mukaisesti.

Lisäksi yhteistyö- ja vaikuttamisfoorumit: Kuntafoorumi, Yrittäjäfoorumi, Kansalaispaneeli, Asiakaspaneeli, HYTE-toimintaverkosto ja Järjestöneuvosto

Aluehallituksen, lautakuntien ja jaostojen jäsenmäärät määritellään hallintosäännössä. Lisäksi määritellään mahdolliset kokoaikaiset tai osa-aikaiset puheenjohtajuudet sekä puoluejärjestöjen käyttöön.

Lautakuntajärjestelmässä ja lautakuntien palvelusisällöissä on huomioitu ikäsegmenttien tai asiakassegmenttien mukaisesti koostuvat perheiden ja vammaisten palvelut ja ikääntyvien palvelut. Yleisten palvelujen lautakunnan alaisuudessa ovat työikäisten palvelut sekä erikoissairaanhoidon palvelut, joka läpileikkaavat kaikkien lautakuntien palvelukokonaisuudet.

Jaostot toimielinrakenteessa

Tulevaisuus- ja strategiajaoston tehtäviin on sisällytetty myös TKIO ja YTA-alueen yhteistyö, jotka oleellisesti sisältyvät myös Yliopistosairaalan toimintaan.

Omistajaohjaus- ja valvontajaosto pyrkii vastaamaan yhä kasvaviin valvontavastuisiin koko järjestämisvastuun osalta. Lainsäädännössä on uutena ohjauskeinoja sopimusohjaus, mikä on hyvin merkityksellinen taloudellisesti. Hyvinvointialueelle siirtyy myös useita In-house ja osakkuusyhtiöitä.

Asiakaskokemusjaosto vastaa mm. yksityisten sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottajien kokonaisvalvonnasta ja koontiraportoinnista aluehallitukselle sekä potilas- ja sosiaaliasiamiespalvelun järjestämiseen liittyvistä linjauksista. Lisäksi tehtävänä on seurata palvelujen tasapuolisen saatavuutta ja laadun seuranta. Asiakaspalautejärjestelmän linjaukset sekä kehittäminen kuuluvat jaoston tehtäviin ja jaosto päättää myönnettävistä järjestöavustuksista

Operatiivinen johtamisjärjestelmä (viranhaltijaorganisaatio ja tuotanto), kuvaus palvelualueetasolla

Johtamisjärjestelmän rakenteessa on huomioitu sote-uudistuksen lainsäädännössä korostuva järjestäjän ja tuottajan erottaminen. Järjestäjää edustavat kokonaisuudessa sekä poliittinen toimielinrakenne että konsernihallinnon ja palvelutoimialojen järjestämisvastuulliset viranhaltijat sekä hyvinvointialueen johtaja. Erityinen huomio on kiinnitetty yliopistosairaalan huomioimiseen järjestelmässä ja se on oma johdettu kokonaisuus Yleiset palvelut – toimialalla yhdessä peruspalvelujen kanssa. Toiminnallista integraatiota toteutetaan sekä tuotannosta vastaavien johtajien että järjestäjäjohtajien yhteistyönä. Yleiset palvelut – lautakunnan tulee huolehtia ja seurata integraation toteutumista.

Integraation toteuttaminen

Yhteiskunnallisten muutosten mukana tuomiin haasteisiin vastaamisen onnistumisen edellytyksenä, on aito integraatio niin vertikaalisesti kuin horisontaalisesti. Johtamisjärjestelmän tulee mahdollistaa ja edistää integraatiota. Kustannusten kasvun hillitseminen on mahdotonta, jos integraatio perustason sosiaali- ja terveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon osalta ei toteudu.

Neljän järjestäjän malli loogisina kokonaisuuksina tukee yhdenvertaisten palveluiden saavutettavuutta. Palveluprosessien näkökulmasta painopistettä on siirrettävä ehkäisevään ja ennakoiivaan työhön. Tätä edellytti myös poliittinen ohjaus. Lisäksi jo käynnissä oleva Tulevaisuuden sote-keskus hanketyö tähtää integroituun palvelutuotantoon, joka on huomioitava hyvinvointialueen suunnittelussa.

Johtamisjärjestelmän tulee tukea myös talouden ohjausta ja kokonaisnäkemysten vahvistamista sekä osaoptimoinnin estämistä. Tulevaisuuden haasteet ovat niukan ja vähenevän rahoituksen yhteensovittamisessa, joka näkyy erityisesti vanhenevasta väestöstä ja korkeasta sairastavuudesta johtuvassa palvelutarpeessa (mielenterveys- ja päihde, tules, sydän- ja verisuonisairaudet). Painopistettä tulee siirtää ennaltaehkäiseviin palveluihin.

Toimialajohtajien vastuussa korostuvat strateginen johtaminen ja yhteensovitettujen palveluiden kehittäminen sekä talouden hallinta. Johtamistyön muutos on jo ollut näkyvissä viime vuosina ja nyt käsillä olevassa muutoksessa korostuu yhä enemmän johtamisosaamista substanssiosaamisen sijaan ja roolin muutosta asiantuntijasta johtajaksi. Yhdistävä johtajuus ja uudistumiskyky ovat integraation ohella merkittäviä hyvinvointialueen johtamisen elementtejä.

Strategia- ja konsernipalvelut tuottavat tukipalveluja koko organisaatiolle

Alla on kuvattu strategia- ja konsernipalveluiden toimialoilla tuotettavat palvelut.

1. Hallintopalveluiden toimialalla tuotetaan yleishallinnon palveluita, oikeudellisia palveluita, kiinteistöhallinnon palveluita ja tukipalveluiden palveluita.
2. Henkilöstöpalveluiden toimialalla tuotetaan palvelussuhdepalveluita, työhyvinvointipalveluita, työsuojelupalveluita, rekrytointipalveluita, henkilöstön kehittämispalveluita ja keskitettyjä palveluita.

3. Talouspalveluiden toimialalla tuotetaan kirjanpito- ja tilinpäätöspalveluita, talousarvio- ja controller-palveluita, laskutuspalveluita sekä sosiaali- ja muiden rahoituspalveluiden palveluita.
4. Strategia- ja kehittämispalveluiden toimialalla tuotetaan kehittämistoiminnan palveluita (TKKI), YTA-palveluita, opetuspalveluita, tietohallinnon ja laitehallinnan palveluita, Hyte- ja osallisuuspalveluita sekä asiantuntijapalveluita.

Palvelutoimialat noudattavat lautakuntarakennetta

Palvelutoiminnan toimialoihin kuuluvat:

1. Perhe- ja vammaispalvelut
2. Yleiset palvelut
3. Ikääntyvien palvelut
4. Pelastustoimi- ja turvallisuuspalvelut.

Järjestäjän palvelutoimialat yhteen sovittavat ja ohjaavat sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palveluja. Järjestämistoiminnoilla tarkoitetaan muun muassa seuraavia kokonaisuuksia; palvelujen suunnittelu- ja seuranta, strateginen talous ja resurssiohjaus, palvelujen hankinta ja hallinta (strateginen hankinta), palvelujen ohjaus ja valvonta ja tiedolla johtaminen.

Palvelutuotanto

Palvelutuotanto jakaantuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palvelualueisiin, jotka jakaantuvat palveluyksiköihin ja jotka jakaantuvat toimintayksiköihin ja jotka kaikki vastaavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ja turvallisuuspalvelujen palvelutuotannosta.

Alla on kuvattu palvelutuotannon palvelualueilla ja palveluyksiköissä tuotettavat palvelut.

1. Perhe- ja vammaispalveluiden palvelualueella tuotetaan perhepalveluiden ja vammaispalveluiden palveluja.

Perhepalveluissa tuotetaan perheiden sosiaalipalveluita, neuvola/opiskeluhoolto/lasten ja nuorten mielen-terveys sekä lastensuojelun palveluita. Vammaispalveluissa tuotetaan vammaispalvelukeskusten palveluita, asumispalveluiden palveluita ja avopalveluiden palveluita.

2. Yleisten palveluiden palvelualueella tuotetaan peruspalveluita ja yliopistosairaala Kysin palveluita.

Peruspalveluissa tuotetaan sotekeskusten palveluita, työikäisten sosiaalipalveluiden palveluita ja osastojen palveluita.

Yliopistosairaala KYSissä tuotetaan erityisen vaativia ja muut erikoissairaanhoidon palveluja hyvinvointialueelle ja yhteistyöalueelle.

3. Ikääntyvien palveluiden palvelualueella tuotetaan ikäkeskuksen palveluita.

Ikäkeskuksessa tuotetaan asumispalveluiden palveluita, kotiin annettavien palveluiden palveluita sekä asiakas- ja palveluohjauksen palveluita.

4. Pelastustoimi ja turvallisuuspalveluiden palvelualueella tuotetaan pelastustoimen ja turvallisuuspalveluiden palveluita.

Pelastustoimessa tuotetaan onnettomuuksien ehkäisyn palveluita, pelastustoiminnan palveluita, toimialan varautumisen palveluita, tilanne- ja johtokeskuksen palveluita sekä ensihoitopalveluiden palveluita. Turvallisuuspalveluissa tuotetaan varautumisen palveluita sekä valmiuden ja organisaatioturvallisuuden palveluita.

Toimialat jakaantuvat palvelutuotannossa palvelualueisiin, palveluyksiköihin ja toimintayksiköihin. Osa palveluista jakaantuu maantieteellisesti jaettuihin kokonaisuuksiin ja osa palveluista jakaantuu palvelukokonaisuuksien mukaan riippuen toiminnan luonteesta.

Hyvinvointialueen johtajan alaisuudessa suoraan ovat viestintä- ja markkinointi ja sisäisen valvonnan kokonaisuus.

Konserni

Pohjois-Savon hyvinvointialueen konserniin kuuluvat mm. hyvinvointialueelle siirtyvät In-houseyhtiöt. VATE on päätöksellään lokakuussa 2021 linjannut aluevaltuustolle päätettäväksi tukipalvelujen tuottamisen pääosin In-houseyhtiöiden toimintana.

Konserniohjauksesta vastaa valtuuston hyväksymän konserniohjeen mukaan aluehallitus, omistajaohjaus- ja valvontajaosto sekä hyvinvointialuejohtaja.

Johtamisjärjestelmän tarkastelu

Koska on kyse merkittävästä uudistuksesta, voidaan esitettävää mallia pitää lähtötilanteen johtamismallina, joka tarkastellaan uudelleen Hyvinvointialueen toiminnan ensimmäisinä vuosina, viimeistään kolmen – neljän toimintavuoden jälkeen.

Esityslistan liitteaineistona jaetaan:

- Toimielinorganisaatio
- Viranhaltijaorganisaatio

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto hyväksyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän, joka on yhtenevä aluevaltuustolle esitettävän hallintosäännön kanssa.

14 § Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja kelpoisuusehdot

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, viestintää, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Hallintosäännön mukaan hyvinvointialuejohtajan viran perustaa ja kelpoisuusehdot päättää aluevaltuusto.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan tulisi olla soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto.

Lisäksi valittavalta hyvinvointialuejohtajalta edellytetään:

- vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- kykyä muutoksen johtamiseen ja monialaisen verkostomaisen toimintaympäristön hallintaan
- vahvaa kokemusta asiantuntijaorganisaation ja konsernin johtamisesta sekä kykyä tulokselliseen työskentelyyn
- julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- strategisen johtamisen taitoja

Johtamistehtävässä korostuu

- kyky yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen ja sen jatkuvaa kehittämiseen
- vuorovaikutustaidot ja hyvä paineensietokyky
- hyvinvointialueen yhteiskunnallinen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on kuvattu alla.

- 2.3. aluevaltuusto perustaa viran, vahvistaa kelpoisuusehdot ja päättää julistaa viran haettavaksi.
- 3.3. väliaikainen valmistelutoimielin julistaa viran haettavaksi.
- 3.3.-18.3 klo 16.00 virkaan hakuaika.
- 21.3. aluehallitus päättää hakijoista haastateltavat.
- 23.-31.3 haastattelut ja soveltuvuusarvioinnit.
- 25.4. soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 2.5. aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) perustaa hyvinvointialuejohtajan viran
- 2) vahvistaa hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän tiedekorkeakoulututkinnon
- 3) päättää julistaa viran haettavaksi

15 § Väliaikaisen hyvinvointialuejohtajan valinta

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Aluevaltuusto on 12 §:ssä perustanut hyvinvointialuejohtajan viran ja vahvistanut viran kelpoisuusehdot.

Hyvinvointialuejohtaja on hyvinvointialueen ylin viranhaltija ja esittelee mm. aluehallituksen käsittelemät asiat. Jotta hyvinvointialueen hallinto, taloudenhoito ja muu toiminta saadaan käyntiin, on välttämätöntä, että hyvinvointialueelle nimetään väliaikainen hyvinvointialuejohtaja. Väliaikainen hyvinvointialuejohtaja toimisi virassa siihen saakka, kunnes varsinainen hyvinvointialuejohtaja aloittaa viranhoidon.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee muutosjohtaja Leila Pekkasen hyvinvointialuejohtajan virkaan, kunnes virka on vakinaisesti täytetty ja virkaan valittu on ryhtynyt hoitamaan virkaa.
- 2) valitsee muutosjohtaja Jari Saarisen väliaikaisen hyvinvointialuejohtajan viransijaiseksi Leila Pekkasen ollessa poissa tai hänen ollessa muutoin estynyt hoitamasta virkaa.
- 3) valitsee muutosjohtaja Jukka Koposen väliaikaisen hyvinvointialuejohtajan viransijaiseksi Leila Pekkasen ja Jari Saarisen ollessa poissa tai heidän kummankin ollessa muutoin estynyt hoitamasta virkaa.

16 § Islab laboratorikeskus hyvinvointiyhtymän perustamisen periaatepäätös

Valmistelija: Muutosjohtaja Antti Hedman, antti.hedman@kuh.fi, p. 044 717 2110

Hyvinvointialueiden perustamisen vaikutus ISLABin organisaatiomuotoon

Hyvinvointialueiden perustamisen yhteydessä diagnostiikkapalvelut on organisoitava uudella tavalla hyvinvointialueella ja hyvinvointialueiden muodostamalla yhteistyöalueilla. Samalla lainsäädäntö velvoittaa hyvinvointialueita sopimaan yhdessä diagnostiikkapalveluiden järjestämisestä. Diagnostiikan järjestämismahdollisuuksiin vaikuttavat hyvinvointialueille asetetut lainsäädännön rajoitteet. Lainsäädännössä on säännelty tarkasti, miten hyvinvointialueiden yhteistoiminta voidaan järjestää. Tämän lisäksi laki säätelee, miten valittu yhteistyömuoto, esim. hyvinvointiyhtymä voi toimia. Myös aikaisempi lainsäädäntö vaikuttaa palveluiden järjestämiseen, esimerkiksi tartuntalain vaatimusten kautta, joiden mukaan tietyt toiminnot vaativat viranomaispäätöksiä.

ISLABin nykyinen organisaatiomuoto ei uuden lainsäädännön mukaan ole mahdollinen useamman hyvinvointialueen omistamana, vaan kuntayhtymät purkautuvat vuoden 2022 lopussa. Tästä syystä tilalle on perustettava uusi yhtiö- tai yhtymämalli.

Hyvinvointiyhtymä on perustettava vuonna 2022, jotta katkeamaton palvelutoiminta voidaan turvata 1.1.2023 alkaen (katso liitteenä oleva taustamateriaali).

Hyvinvointiyhtymän perusteet

ISLAB on valmistautunut usean vuoden aikana SOTE-palveluiden muutokseen tekemällä eri näkökulmista tarvittavia selvityksiä ja vaihtoehtoja. Vuoden 2017 aikana laadittiin selvitys toimimisesta osakeyhtiömallissa, jota vuonna 2019 jatkettiin teettämällä liikelaitoskuntayhtymän arvonmääritys. Kevään 2021 aikana laadittiin vielä rakennevaihtoehtoja kuvaava raportti päätöksenteon tueksi.

Tehtyjen selvitysten ja nyt voimassa olevan sote-lainsäädännön perusteella tehdyn ulkopuolisen arvioinnin perusteella hyvinvointiyhtymä on tarkoituksenmukaisin ja taloudellisin vaihtoehto laboratoripalveluiden

tuottamiseksi nykyisten ISLABin omistajien toiminnan siirtyessä hyvinvointialueille (Verona Consulting Oy, kevät 2021, selvitys oheismateriaalina).

Nykyisten omistajien tahtotila, linjaukset erityisvastuualueen (Erva) järjestämissopimuksessa

Hyvinvointiyhtymän perustamisen tahtotila on linjattu syksyn 2021 aikana Ervan johtoryhmässä. ISLAB Laboratoriokeskuksen yhtymämuodon muutos hyvinvointiyhtymäksi on kuvattu ja sovittu Erva-järjestämissopimuksessa, joka on hyväksytty järjestämisvastuussa olevien sairaanhoitopiirien valtuustoissa syksyllä 2021 (PSSHP 25.10.2021 § 12, Siun sote 9.11.2021 § 48, Essote 11.11.2021 § 64). Linjausten mukaan hyvinvointiyhtymä tulisi jatkossa tuottamaan laboratoriopalvelut Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueille.

Laboratoriotoiminnan jatkuvuuden turvaaminen

Hyvinvointiyhtymän toimintamallia, hallintoa ja taloutta koskevat säädökset tulevat olemaan hyvin samantaisia kuin nykyisten liikelaitoskuntayhtymien, joten ISLABin nykyinen toimintamalli sopii hyvin pohjaksi hyvinvointiyhtymän toiminnalle.

ISLABin toiminta, sopimukset, sekä olemassa oleva infrastruktuuri (henkilöstö, toimipisteverkosto, tietoverkko, tietojärjestelmät ja niihin rakennetut integraatiot) voidaan saumattomasti siirtää hyvinvointialueille, joten siirto ei aiheuta minkäänlaisia katkoksia palvelun tuottamisessa.

Hyvinvointiyhtymän perustaminen

Hyvinvointiyhtymä perustetaan hyvinvointialueiden välisellä perussopimuksella (Laki hyvinvointialueesta 611/2021 § 59).

Yhtymän perustamisen aikataulu varmistuu osana hyvinvointialueen valmistelutyötä. Keskeistä on varmistaa, että kaikki perussopimuksen vaatimat kokonaisuudet saadaan päätettyä ja sopimusluonnos rakennettua. Valmistelu edellyttää, että laboratoriopalveluiden omistaja hyvinvointialueet muodostavat tulevaisuudesta yhteisen näkemyksen ja vievät toiminnan kehitystä yhdessä eteenpäin.

Valmistelun ohjausryhmä

ISLAB liikelaitoskuntayhtymä on perustanut hyvinvointiyhtymän valmisteluita koordinoivan ohjausryhmän, jonka jäseniksi on kutsuttu hyvinvointialueiden väliaikaisten valmistelutoimielimien (VATE) edustajat. ISLAB valmistelee asiat VATE-käsittelyihin yhteistyössä ohjausryhmän kanssa.

Valmisteluryhmä on tammikuun 2022 kokouksessaan esittänyt päätösprosessille seuraavaa järjestystä ja aikataulua:

helmikuu: käsittely hyvinvointialueiden väliaikaisessa toimielimessä

maaliskuu: asian esittely ja periaatepäätös hyvinvointiyhtymän perustamisesta hyvinvointialueiden valtuustoissa

maalis-huhtikuu: perussopimuksen ja perustamispäätöksen valmistelu ja hyvinvointialueiden hallituskäsittelyt

huhtikuu: hyvinvointiyhtymän perustamispäätös ja perussopimuksen hyväksyminen hyvinvointialueiden valtuustoissa

kesä-syyskuu: hyvinvointiyhtymän järjestäytyminen, pakollisten toimilupien hakeminen, palveluiden kilpailutukset, toiminnan ja henkilöstön siirron valmistelu

syksy/loppuvuosi 2022: seuranta hyvinvointialueiden hallituksissa ja valtuustoissa

31.12.2022/1.1.2023: toiminnan siirtyminen uudelle hyvinvointiyhtymälle ja liikelaitoskuntayhtymän lakauttaminen

Hyvinvointialueiden valtuustojen tulee tehdä periaatepäätös hyvinvointiyhtymän perustamisesta, jotta valmistelua voidaan jatkaa ja varsinainen perustamispäätös saadaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022. Tällä menettelyllä turvataan laboratoriotoimintojen jatkuvuus vuoden 2023 alusta. Hyvinvointiyhtymän perustaminen edellyttää perussopimuksen valmistelua.

Valmistelutyöryhmänä toimii hyvinvointiyhtymän valmistelua koordinoiva edellä kuvattu ohjausryhmä, johon on nimetty edustajat hyvinvointialueilta ja nykyisistä omistajista sekä ISLABin ylimmästä johdosta.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että laboratoriopalvelujen järjestämistä varten päätetään käynnistää Pohjois-Savon, Etelä-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueiden yhteisen laboratoriotoiminnan hyvinvointiyhtymän perustaminen. Varsinainen perustamispäätös ja perussopimus tuodaan hyvinvointialueiden valtuustojen käsittelyyn huhtikuussa 2022.

17 § Omavelkaisen takauksen myöntäminen Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeelle Kiinteistö Oy Mustinlammien 500.000 € luottolimiitistä”.

Valmistelija: Hankehallinnoija Tarja Miettinen, tarja.miettinen@pohjois-savo.fi, p. 044 714 2664

Voimaanpanolain 39 §:ssä on määräykset siirrettävän kuntayhtymän viranomaisen toimivallasta. Säännöksen mukaan sairaanhoitopiirin ja erityishuoltopiirin viranomaisen ei voi voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallitus on pyytänyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyväksyntää alla olevalle asialle. Kiinteistö Oy Mustinlampi on Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän 100% omistama tytäryhtiö.

”Kiinteistö Oy Mustinlammella on ollut Pohjois-Savon osuuspankissa 500.000 € luottolimiitti kassavirran taasaamisen takia. Pankkipalvelut kilpailutettiin syksyllä 2021 uudelleen ja pankkipalveluiden tuottajaksi valittiin 8.11.2021 Danske Bank /S, Suomen sivuliike. Luottolimiitti tarvitaan myös Danske Bankin pankkitilille. Luottolimiitille tarvitaan vakuudeksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän 100 % takaus, joka edellyttää kuntayhtymän hallituksen käsittelyä 14.2.2022 ja 28.3.2022 sekä valtuuston käsittelyä 28.3.2022. Omavelkaiselle takaukselle haetaan hyväksyntä Pohjois-Savon hyvinvointialueelta.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallitus kokouksessaan 14.2.2022 hyväksyi sairaanhoitopiirin johtajan esityksen ja päätti esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueelle hyväksyttäväksi, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä voi myöntää 100 % omavelkaisen takauksen Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeelle Kiinteistö Oy Mustinlammien 500.000 € luottolimiitistä”.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä myöntää 100 % omavelkaisen takauksen Danske Bank A/S, Suomen sivuliikelle Kiinteistö Oy Mustinlammen 500.000 € luottolimiitistä”.

18 § Omavelkaisen takauksen myöntäminen Kuntarahoitus Oyj:lle Kiinteistö Oy Mustinlammen 3 450 000 € lainasta

Valmistelija: Hankehallinnoija Tarja Miettinen, tarja.miettinen@pohjois-savo.fi, p. 044 714 2664

Voimaanpanolain 39 §:ssä on määräykset siirrettävän kuntayhtymän viranomaisen toimivallasta. Säännöksen mukaan sairaanhoitopiirin ja erityishuoltopiirin viranomainen ei voi voimaanpanolain 21 §:ssä tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen päättää asioista, joilla olisi merkittäviä hyvinvointialuetta sitovia vaikutuksia, paitsi jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä tai jos hyvinvointialue antaa päätökselle suostumuksen.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallitus on pyytänyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelta hyväksyntää alla olevalle asialle. Kiinteistö Oy Mustinlampi on Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän 100% omistama tytäryhtiö.

”Kiinteistö Oy Mustinlammelle on 13.8.2012 myönnetty Kuntarahoitus Oyj:n laina (lainan alkuperäinen pääoma 3 500 000 €) erääntyy 30.6.2022, jolloin lainasta on edelleen maksamatta 3 450 000 €. Lainan uudelleen rahoitukselle tarvitaan vakuudeksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän 100 % omavelkainen takaus, joka edellyttää kuntayhtymän hallituksen käsittelyä 14.2.2022 ja 28.3.2022 sekä valtuuston käsittelyä 28.3.2022. Omavelkaiselle takaukselle haetaan hyväksyntä Pohjois-Savon hyvinvointialueelta.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin hallitus kokouksessaan 14.2.2022 hyväksyi sairaanhoitopiirin johtajan esityksen ja päätti esittää Pohjois-Savon hyvinvointialueelle hyväksyttäväksi, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä voi myöntää 100 % omavelkaisen takauksen Kuntarahoitus Oyj:lle Kiinteistö Oy Mustinlammen 3 450 000 € erääntyvälle lainalle korkoineen ja perimiskuluineen”.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä myöntää 100 % omavelkaisen takauksen Kuntarahoitus Oyj:lle Kiinteistö Oy Mustinlammen 3 450 000 € erääntyvälle lainalle korkoineen ja perimiskuluineen.

19 § Aluevaltuuston ja aluehallituksen kokousaikataulun hyväksyminen

Valmistelija: Muutosjohtaja Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@kuh.fi, p. 044 717 9460

Aluevaltuuston ja aluehallituksen kokousaikataulut vuodelle 2022 on valmisteltu ottaen huomioon mahdollisimman kattavasti kuntien, maakuntaliiton ja sairaanhoitopiirin toimielinten kokoukset. Kokousaikatauluissa on pyritty välttämään päällekkäisyyksiä em. organisaatioiden toimielinten kokousten kanssa mutta yksittäisiä päällekkäisyyksiä kokousaikatauluihin on jäänyt väistämättä.

Esityslistan liitteenä **xx jaetaan** kokousaikataulu vuodelle 2022.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto hyväksyy aluevaltuuston ja aluehallituksen kousaikataulut vuodelle 2022.

20 § Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi

Valmistelija: Juuso Tamminen

Hyvinvointialueella on oltava strategia (laki hyvinvointialueesta 611/2021 41§), jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla;
- Palveluiden järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset;
- Hyvinvointialueen tehtäviä koskevilla laeilla säädetyt palvelutavoitteet;
- Omistajapolitiikka;
- Henkilöstöpolitiikka;
- Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteuttamisen arviointi ja seuranta. Hyvinvointialuestrategian ottamisesta huomioon hyvinvointialueen talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 115 §:ssä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa (järjestämislaki 612/2021 11§). Palvelustrategiassa on otettava huomioon 22§:ssä tarkoitetut sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet. Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palveluiden saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista palvelustrategian laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä.

Valtioneuvosto vahvistaa joka neljäs vuosi valtakunnalliset strategiset tavoitteet yhdenvertaisen, laadukkaan ja kustannusvaikuttavan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle (sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet):

- Yhdenvertaisuus, yhteensovittaminen, tasa-arvo
- HYTE-yhteistyö & kunnat
- TKKI ja tiedonhallinta
- YTA yhteistyö ja työnjako
- Tuottavuus & kustannusvaikuttavuus
- Investoinnit
- Varautuminen
- Muut mahdolliset asiat.

Pelastustoimen palveluista päätetään palvelutasopäätöksellä (Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021 6§). Aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon kansallisesti merkittävät riskit, selvitettävä alueella esiintyvät uhkat ja arvioitava niistä aiheutuvat riskit sekä määriteltävä toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja

niiden taso. Palvelutasopäätöstä tehtäessä on otettava huomioon myös 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat valtakunnalliset strategiset tavoitteet. Päätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä. Päätöksen tulee olla voimassa määräajan. Hyvinvointialueen on tehtävä uusi palvelutasopäätös, jos uhat, riskit tai 8 §:ssä tarkoitetut valtioneuvoston vahvistamat strategiset tavoitteet muuttuvat oleellisesti. Hyvinvointialueen on pyydettävä palvelutasopäätöksestä ennen sen hyväksymistä aluehallintoviraston lausunto. Aluevaltuuston hyväksymä palvelutasopäätös on toimitettava aluehallintovirastolle. Sisäministeriön asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä palvelutasopäätösten sisällön perusteista, rakenteesta ja seurannasta sekä aluehallintoviraston suorittamasta arvioinnista.

Kehittämisyliäkäri Juuso Tamminen esittelee käynnistettävää strategiaproessia kokouksessa.

Strategiatyön käynnistäminen on käsitelty VATE-joryssä 7.2.2022, VATE-seurantaryhmässä 14.2.2022, missä valmisteluesitys hyväksyttiin. Strategiatyö kytketään Suomen kestävän kasvun ohjelmaan siten, että hankkeesta saadaan työkalu strategian toimeenpanoon.

Päätösehdotus, väliaikainen valmistelutoimielin:

Päätetään käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiatyön valmistelu yhteistyökumppanin kilpailutuksella. Yhteistyökumppanilta haetaan tukea strategiatyön fasilitointiin ja asiakkaiden, työntekijöiden ja sidosryhmien osallistamiseen prosessissa.

Tavoitteena on, että aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen strategiasta lokakuussa 2022.

Strategiatyön tavoitteena on:

- Laatia Pohjois-Savon hyvinvointialueelle yhteinen, innostava visio ja strategia vuosille 2023–2025.
- Tunnistaa strategiatyön tueksi skenaariot ja toimintaympäristön muutokset lyhyellä ja pitkällä aikavälillä sekä tehdä tiivis nykytilan arviointi.
- Laatia strategian pohjalta konkreettinen toimintasuunnitelma.
- Osallistaa valmisteluun asiakkaat, henkilöstö ja sidosryhmät.

Strategiatyön käynnistymistä ohjaa ennen aluevaltuuston järjestäytymistä väliaikaisen valmistelutoimielimen johtoryhmä. Aluehallituksen aloitettua toimintansa strategiatyö siirtyy sen ohjaukseen.

