

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE

17.2.2022 HVA info

Henkilöstösiirto
Tulevaisuuden HR-järjestelmät ja prosessit

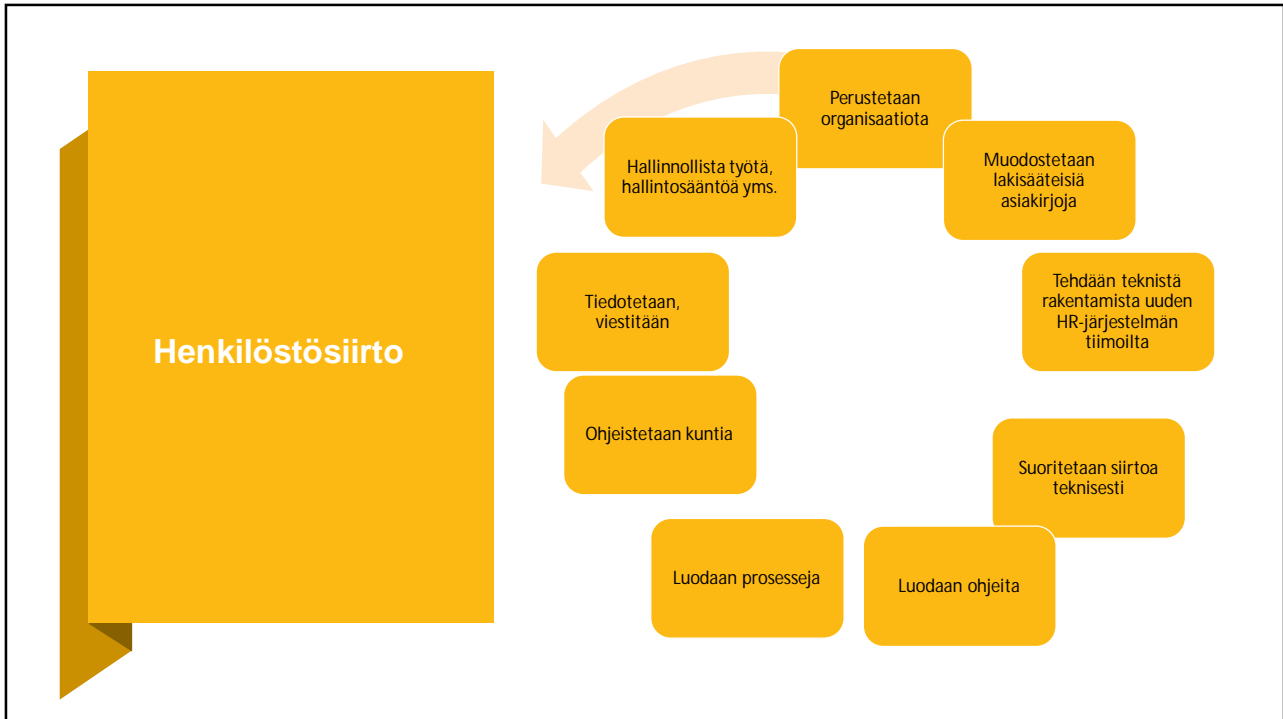
Kaarina Halonen,
p.0447172022,
kaarina.halonen@kuh.fi

1

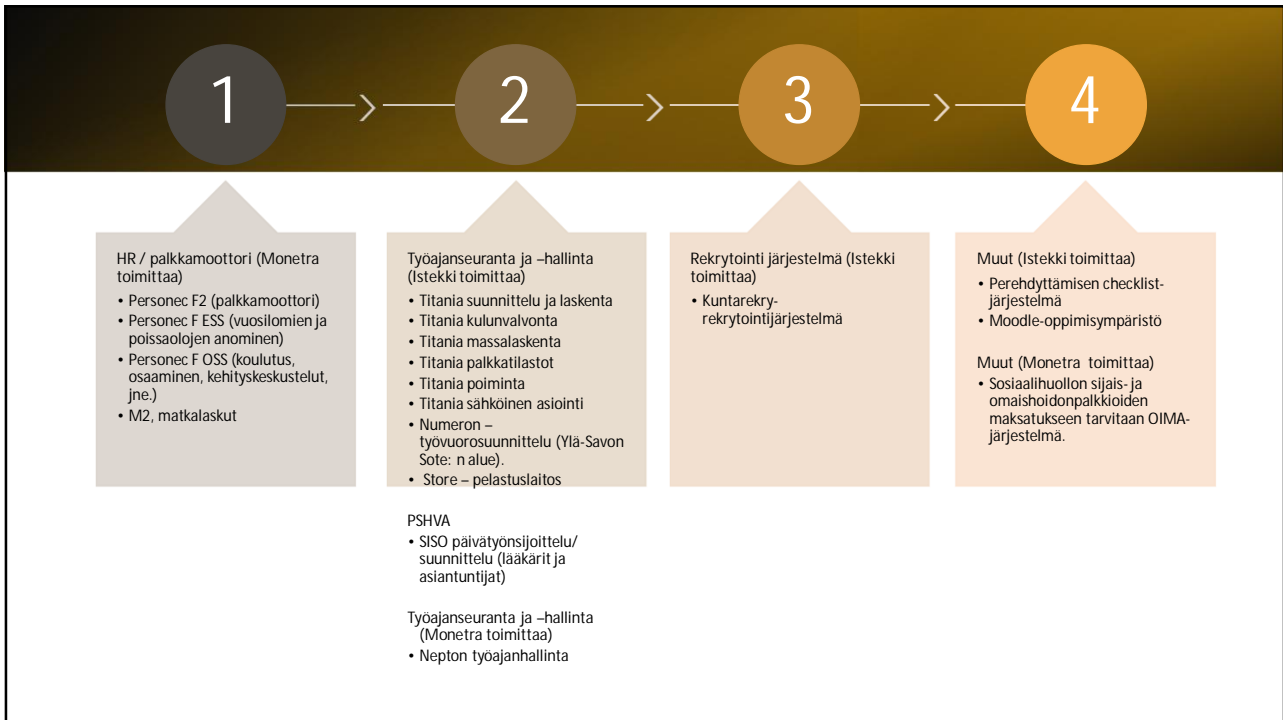
Henkilöstösiirto

- Kunnat (luovuttaja organisaatiot) ovat aloittaneet yhteistoimintamenettelyt henkilöstön siirrosta liikkeen luovutuksen periaattein hyvinvointialueelle
 - Saadaan alkaa puhua nimillä siirtyvistä henkilöistä, siirtyvät henkilöt tarkentuvat
 - Perustuu voimaanpanolakiin
- Rinnalla aloitetaan yhteistoimintamenettelyt erikseen ruokahuollon, laitoshuollon, välinehuollon ja palkanlaskenta sekä osto- ja myyntireskontra ja kirjanpito- ja tukipalveluiden henkilöstön henkilöstösiirrosta
- Voimaanpanolain mukaisesti 28.2.2022 kunnissa tieto, ketkä ovat siirtyviä henkilöitä

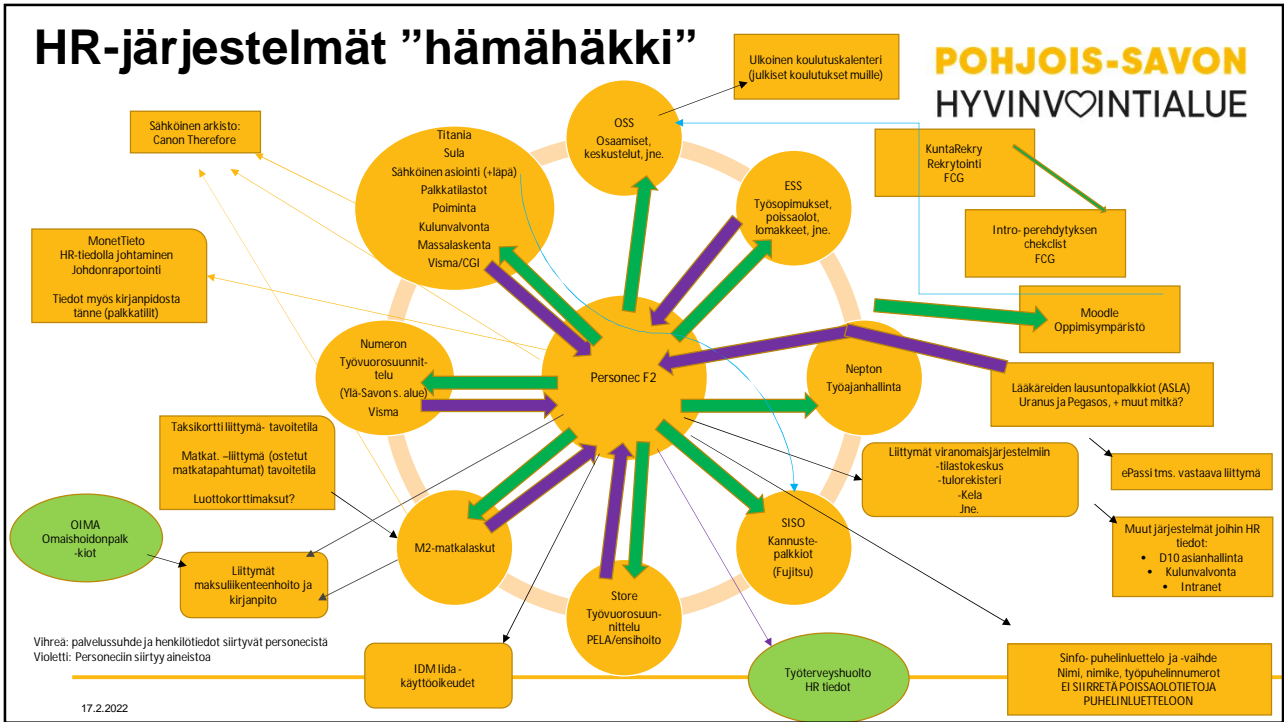
2



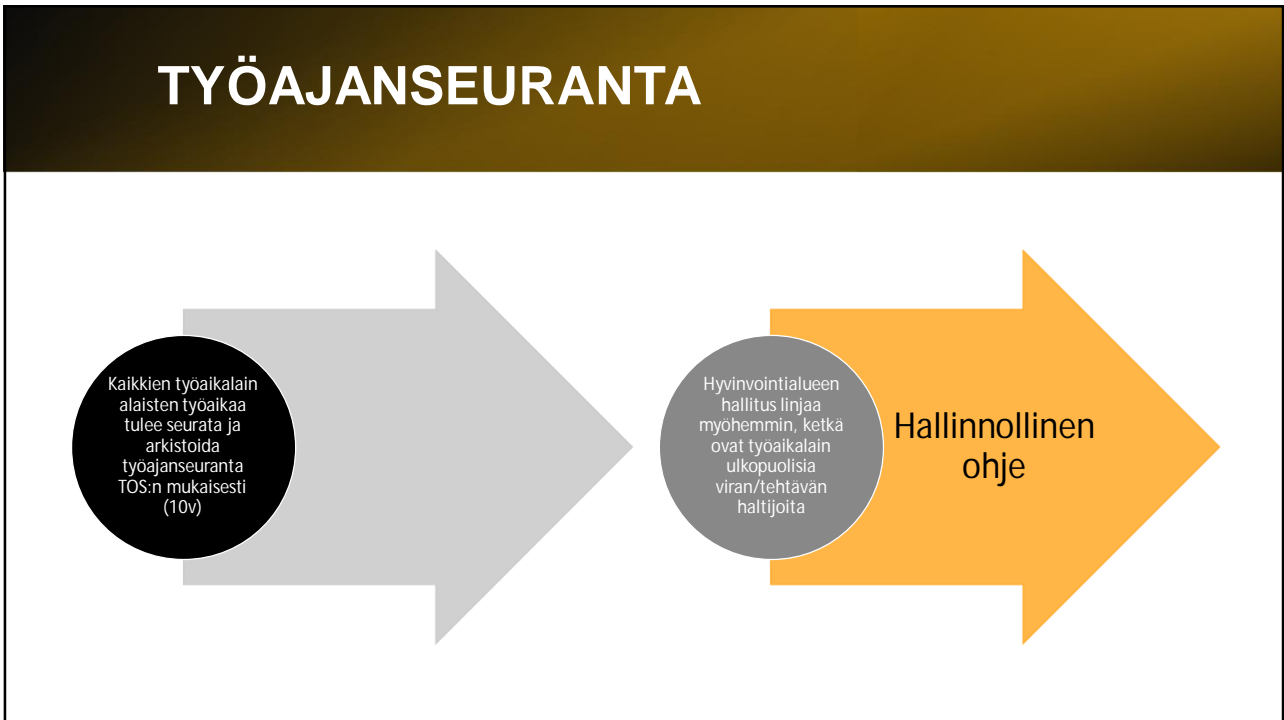
3



4



5



6

Työajanseuranta hva:lla Hoitohenkilöstön, sekä muut kiinteät työvuorot

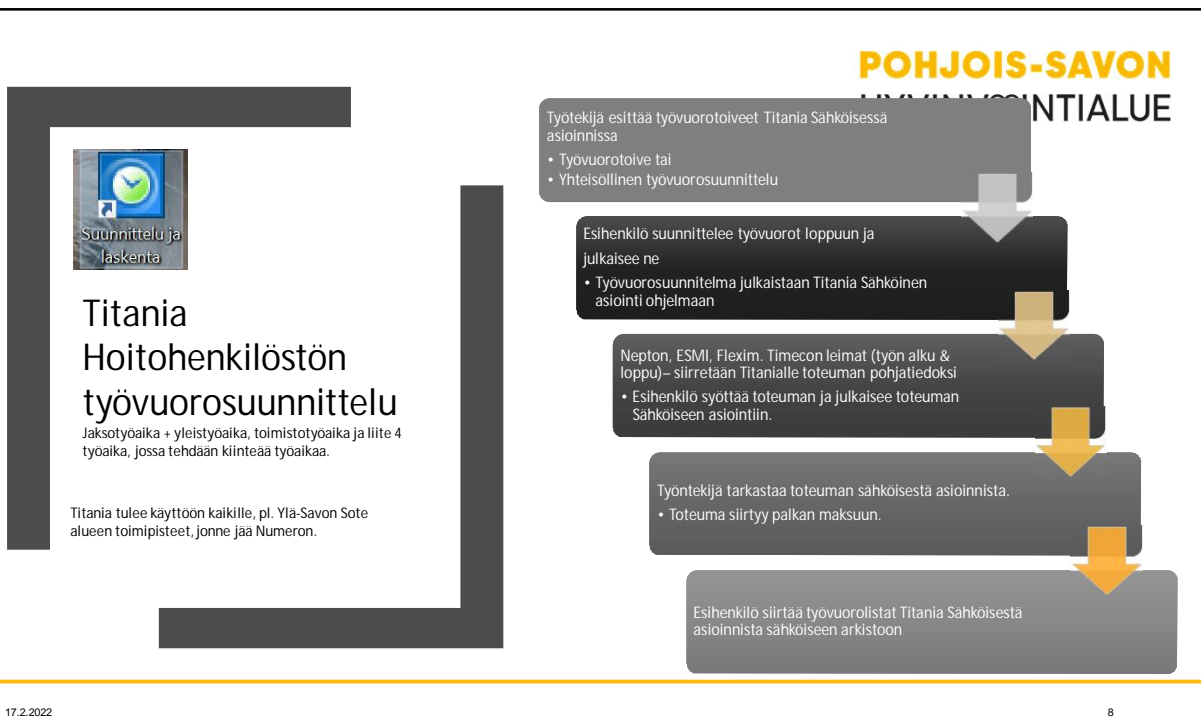
POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Hoitohenkilöstön sekä muiden henkilöstöryhmien joidenka työvuorot suunnitellaan kiinteästi (ei liukuva työaika) työajanseuranta tapahtuu hyvinvointialueella Titania tuoteperheen ohjelmilla.
 - Esim. myös osastonsihteerit, tekstinkäsittelijät, kotihoito, osassa paikoissa lääkärit
 - Käytössä Sähköinen asiointi, yhteisöllinen ja toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu sekä mahdollisuus työvuorotoiveet ominaisuuteen.
- Ylä-Savon Sotelta siirtyvät toimipisteet jatkavat Numeronin käyttöä koekäytössä

17.2.2022

7

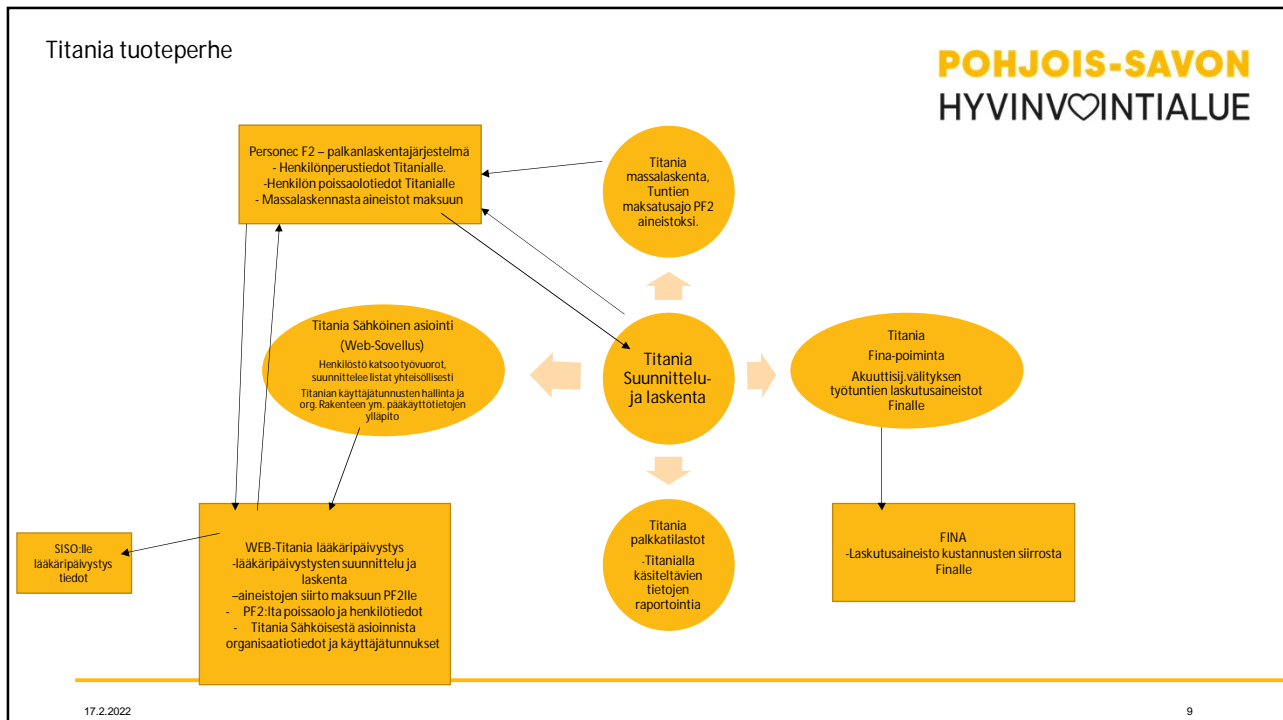
7



17.2.2022

8

8



9

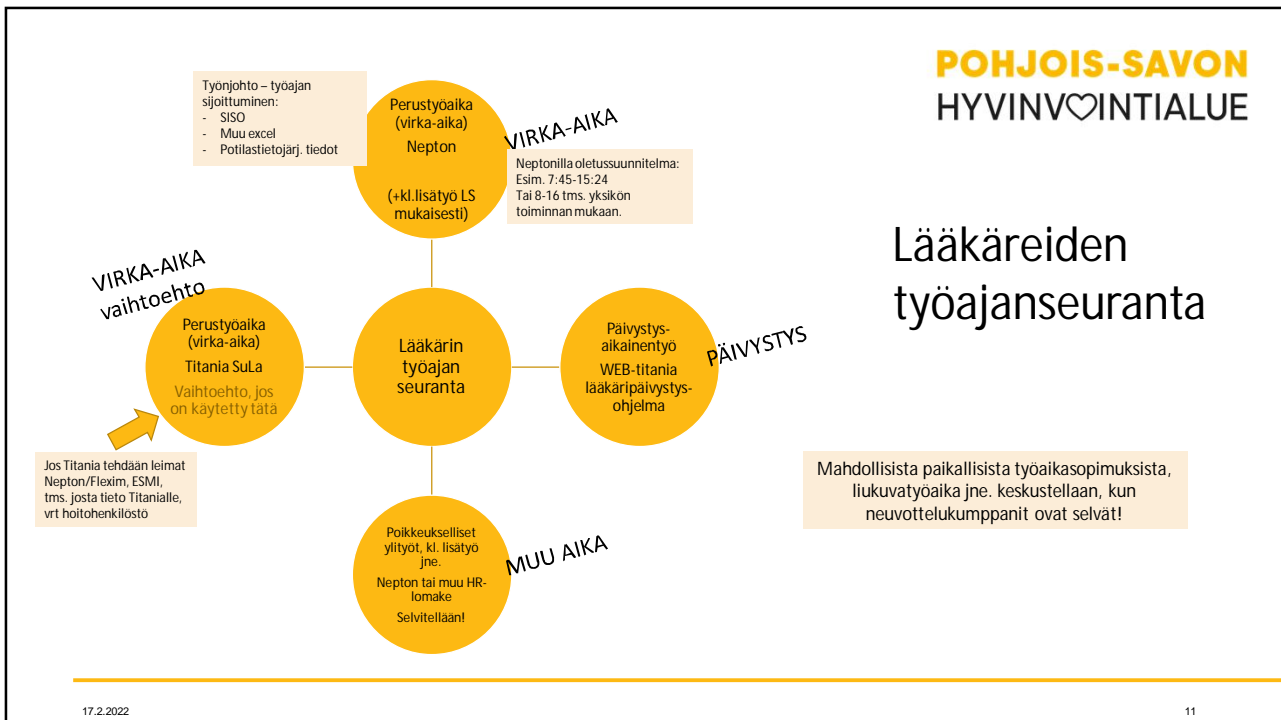
Työajan seuranta hva:lla
Lääkäreiden työajan seuranta

**POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE**

- Lääkäreiden työaikaa voidaan seurata Titania Suunnittelu- ja laskenta ohjelmalla, kuten hoitohenkilöstön työaikaa.
 - Yksiköt, jotka jättävät/ottavat tämän käyttöön ilmoitettava
- Vaihtoehtoisesti voidaan sopia joustavan työajan sopimus ja seurata työaikaa Neptonilla
 - Neptonille tulee oletussuunnitelma, oletus työpäivän kesto + ennakkoon haetut poissaolot ja lomat
- **Päivystysaikainentyö** seurataan ja kirjataan WEB-titania lääkäripäivystysohjelmalla, josta maksatus
 - Perustettava päivystyspisteet.

17.2.2022 10

10



11

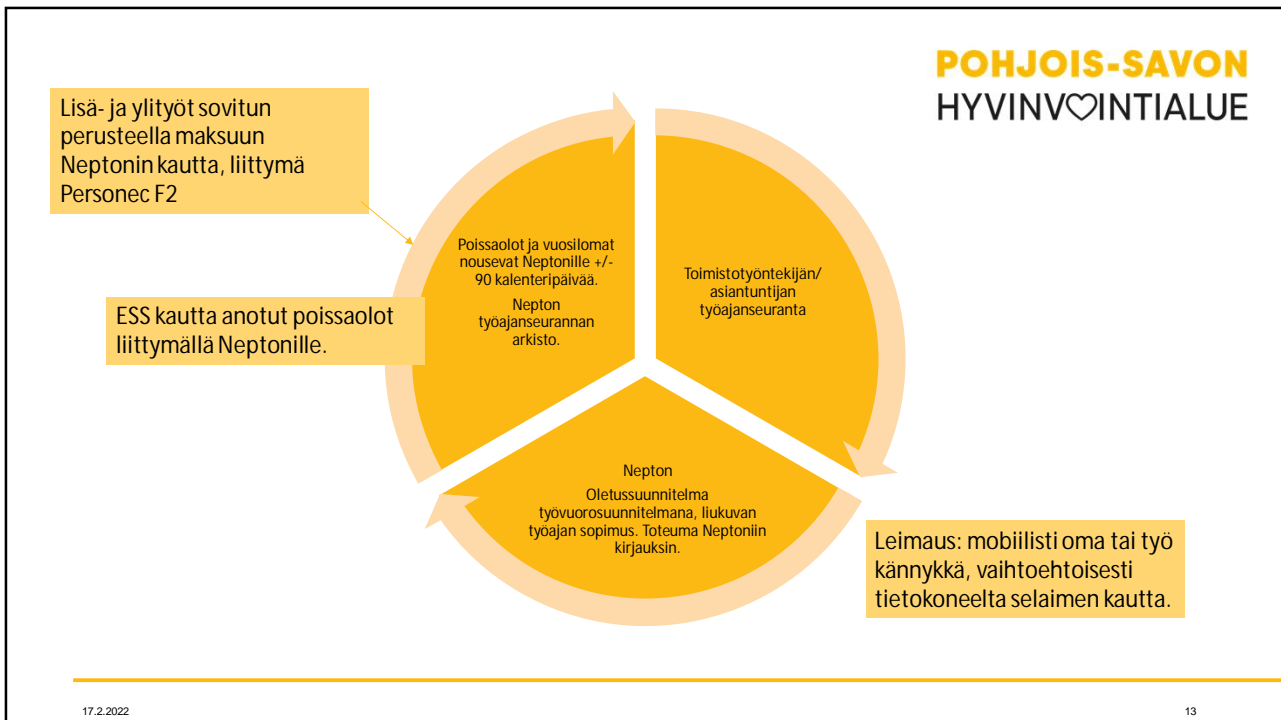
POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

Työajanseuranta hva:lla Toimistohenkilöstö, muut asiantuntijat

- Jos kiinteät suunnitellut työvuorot suunnitellaan työaika Titaniaalle
 - Esim. tekstinkäsittely, osastonsihteerit, jne.
- Jos ns. asiantuntijatehtävä, jossa mahdollisuus liukuvaan työaikaan on työajanseurantaohjelma Nepton, jossa oletussuunnitelma esim. klo: 8-15:45
 - Poissaolot ja vuosilomat nousee HR:sta Neptonille

17.2.2022 12

12



13

**POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE**

Ennakko kysymykset / vastaukset

- Onko palkkaharmonisaation toteutumisesta tietoa ja jos on, niin miten asiaa on suunniteltu toteutettavan? Harmonisoidaanko alueen palkat alueen ylimmän palkkatason mukaan?
- Kysymys palkkojen harmonisoinnista. Palkat on siis tarkoitus harmonisoida "tulevien vuosien aikana". Mikäli kävisi niin hassusti, että työntekijän palkka nousisi harmonisoinnin myötä, saako työntekijä palkkasaatavia takautuvasti vaiko vasta siitä alkaen, kun harmonisoinnin tarve todetaan.
- Mahdollisesta palkkaharmonisaatiosta ei pystytä kertomaan tarkemmin. Työehtosopimukset ovat voimassa 28.2.2022 saakka, tulevista sopimuksista emme vielä kukaan tiedä.
- Jos tulisi palkkaharmonisaatio, se ei koskisi takautuvaa aikaa vaan sopimushetkestä eteenpäin olevaa aikaa. Kyse ei ole ollut virheellisesti maksetuista palkoista, vaan kyse on eri työnantajien yhdistymisestä.

17.2.2022 14

14

Ennakko kysymykset / vastaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Muuttuvatko päivystyskorvaukset lääkäreille? Entä aktiivivapaiden käyttö?
- Paikalliset sopimukset päivystyskorvauksista, esim. mahdolliset varallaolokorvausten määrät tms. sopimukset lakkaavat 31.12.2022. Hyvinvointialueella 1.1.2022 noudatamme virka- ja työehtosopimusten sääntöjä tai mikäli sovimme hyvinvointialueelle paikallisia sopimuksia, niiden sisältöä. Mahdolliset paikalliset neuvottelut hyvinvointialuetta koskien etenevät kun neuvottelukumppanit ovat selvillä (syksy 2022->)
- VATE:ssa / YTT:ssä on jo linjattu, että päivystyskorvaukset tullaan hyvinvointialueella maksamaan rahana tehtyjen päivystysten yhteydessä. Päivystyksistä kertyvä ”oikeus” pitää aktiivivapaata kertyä LS mukaisien tuntien mukaan.
- Aktiivivapaa on pidettäessä palkaton poissaolo tuntien mukaan. Aktiivivapaa on myös harkinnanvarainen poissaolo, eli esihenkilö päättää myöntääkö aktiivivapaata.
- Päivystysaikainen työ seurataan WEB-Titania lääkäripäivystysohjelmalla

17.2.2022

15

15

Ennakko kysymykset / vastaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Joutuuko henkilökunta siirtymään eri paikkakunnille hyvinvointialueen sisällä esim jos puutosta hoitajista muualla? Eli Varkauden työntekijä laitetaan esim Kuopioon jne? Henkilöstön liikkuvuus ja työkierto mahdollisuus hyvinvointialueen sisällä? Jos hoitajalla enää muutama vuosi eläkeikään, saako hän jäädä nykyiseen työpaikkaansa, ettei tarvitse enää lähteä muualle töihin?
- Hyvinvointialue tarjoaa SOTE ja pelastusalan osaajille monimuotoisen ammatillisen uralla kehittymisen mahdollisuuden. Työskentelypaikkoja ja tehtäviä on tarjolla monipuolisesti.
- Pääasiassa henkilöt tulevat työskentelemään siinä työskentelypisteessä, minne heidät valitaan / ovat työssä.
- Hyvinvointialueelle tulee muotoutumaan myös liikkuvia työtehtäviä, joka mahdollistaa ammattilaiselle mielenkiintoisen ja haastavan työtehtävän eri toimipisteissä. Liikkuvuus huomioidaan myös henkilöstön työnvaativuudessa sekä palkkauksessa.
 - Jos esim. teho-osaston sairaanhoitaja haluaa välillä vaihtelua työhönsä, on hyvinvointialueella tarjolla sairaanhoitajan tehtäviä niin perusterveydenhuollossa kuin erikoissairaanhoidossa.
- Joustavilla työkiertomahdollisuuksilla tulemme mahdollistamaan hyvinvointialueella henkilöstön kehittymisen ja työtehtävien vaihtelun katkaisematta kuitenkaan henkilöstön lomakertymiä ja muita työnantajan etuuksia, koska kyse on yhdestä ja samasta työnantajasta. Liikkuvuutta ja työkiertovaihtoehtoja tullaan mahdollistamaan myös muille ammattiryhmille hyvinvointialueella.
- Työntekijöille palvelussuhteen näkökulmasta etu yhdestä isosta työnantajasta on nimenomaan se, että lomakertymä ja muut etuudet eivät katkea, vaikka työpiste vaihtuisi.

17.2.2022

16

16

Ennakko kysymykset / vastaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Miten käy tekstinkäsittelijöille - Säilymmekö omana yksikkönä vai liitetäänkö meidät esim. KYSin porukkaan?
- Hyvinvointialueella ei ole olemassa KYSin porukkaa tai Varkauden porukkaa, on olemassa hyvinvointialueen porukkaa. Me olemme kaikki saman työnantajan palveluksessa, Pohjois-Savon hyvinvointialueen työntekijöitä. J
- Tekstinkäsittelypalvelujen keskittämisestä ei ole päätöksiä, asioita valmistellaan yleisellä tasolla.

17.2.2022

17

17

Ennakko kysymykset / vastaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Pitääkö henkilökohtaiset säästövapaat pitää pois ennen siirtymistä hyvinvointialueelle?
- VATE on antanut suosituksia vuosilomien pitämisestä alueelle. Suosituksen mukaisesti tavoite on, että siirtyvä henkilöstö pystyisi pitämään vuosilomia ja vuosilomien säästövapaita mahdollisimman paljon pois ennen siirto ajankohtaa (31.12.2022).
- Jos vuosiloman säästövapaa sopimuksessa on sovittu ajankohta milloin pidetään pois, on työnantajalla direktio-oikeus määrätä säästövapaita pidettäväksi. Jos ajankohtaa ei ole sovittu sopimuksessa, on asiasta keskusteltava työntekijän / työnantajan kesken.
- Huom! Olemme kuulleet virheellistä huhua kerrottava, että kaikki lomat maksettaisiin 31.12.2022 ulos rahana, jos niitä jäljellä. Ei pidä paikkaansa.
- Vuosilomia maksetaan rahana vain palvelussuhteen päättyessä, tai pitkissä työkyvyttömyys poissaoloissa aikarajojen täytyttyä.

17.2.2022

18

18

Ennakko kysymykset / vastaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Kokoaikainen etätyö; miten jatkuu eli onko mahdollista?
- Työhyvinvoinnin näkökulmasta pidemmän ajan tutkimusten perusteella ei ole hyväksi olla 100% etätyössä. Työhyvinvoinnin näkökulmasta paras malli on ns. hybridi, eli osin etätyötä ja osin lähityötä.
- Etätyömahdollisuus jää hyvinvointialueellekin. Tarkemmin yhteisistä pelisäännöistä linjataan myöhemmin.

17.2.2022

19

19

Ennakko kysymykset / vastaukset

POHJOIS-SAVON
HYVINVOINTIALUE

- Järjestetäänkö infotilaisuuksia jäävälle henkilöstölle? Siis tietoa siitä, mitkä tehtävät siirtyvät muilta kuin nykyisiltä sote-yksiköiltä hyvinvointialueelle. Esimerkiksi mitä tulee huomioida siirtyvien tehtävien ja niiden tiedonhallinnan osalta. Siirrykö mm. työpajatoiminta ja mitä muita tehtäviä?
- Henkilöstö siirrot, milloin työntekijät saavat vahvistetun tiedon siitä, kuka on siirtymässä (tämä koskee etenkin tukipalveluita 50 % työtä sote). Moni miettii jo että jos on siirtymässä hyvinvointialueelle, niin lähtisivät opiskelemaan tai etsivät muuta työtä jos eivät voi jäädä enää kunnan/kaupungin palvelukseen. Tieto olisi hyvä tulla siis hyvissä ajoin jotta työntekijät voivat käsitellä asiaa ja miettiä myös mahdollisia tulevaisuuden suunnitelmia.
- Voimaanpanolain mukaisesti ensitieto siirtyvästä henkilöstöstä tulee olla luovuttaja organisaatioilla 28.2.2022. Eli kuntien (luovuttaja organisaatio) tehtävä on käydä infoja sisäisesti ja tiedottaa palvelujen mahdollisista muutoksista.

17.2.2022

20

20